

VERBALE N. 2/2023 - RIUNIONE DEL 18.04.2023

Il giorno 18.04.2023, alle ore 15.00, si è riunito, a seguito di convocazione ordinaria, giusta nota prot. n. 87040 del 07.04.2023, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, di cui al D.R. n. 3632 del 10.10.2022, presso la Sala ex Consiglio - Palazzo Ateneo (piano terra), per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale del 20.01.2023
2. Comunicazioni
3. Relazione annuale CUG ai sensi della Direttiva n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo del Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*
4. Progetto *“Sistema di monitoraggio dello Smart-Working”* – Condivisione dei risultati (Nota D.G. n. 49451 del 24.02.2023)
5. Rinnovo adesione a Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane - anno 2023
6. Varie ed eventuali

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Componenti dell'Amministrazione Personale Docente				
Effettivo	prof.ssa Carla SPINELLI - Presidente	X		
Effettivo	prof.ssa Letizia CARRERA			X
Effettivo	prof.ssa Maria CHIRONNA	X		
Supplente	prof.ssa Maria Lisa CLODOVEO			X
Componenti dell'Amministrazione Personale Tecnico-Amministrativo/CEL				
Effettivo	dott. Antonio LESERRI			X
Effettivo	dott. Antonio SERVADIO			X
Supplente	dott.ssa Stefania DABBICCO		X	
Supplente	dott.ssa Daniela LOIACONO			X
Supplente	dott.ssa Eleonora LORUSSO	X		
Supplente	dott.ssa Luisa NASTA			X

Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali					
FLC/CGL	Effettivo	dott.ssa Maria Irene PAOLINO	X		
	Supplente	dott. Cesare SCIGLIUTO		X	
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	Effettivo	dott.ssa Maria Cristina EPIFANI			X
	Supplente	dott.ssa Rosa PORRO		X	
SNALS CONFSAL	Effettivo	dott.ssa Domenica ROMANAZZI	X		
	Supplente	dott.ssa Marina VALLINO			X
CISL SCUOLA	Effettivo	dott. Guido DE SANTIS			X
	Supplente	dott.ssa Roberta GELAO	X		
UIL SCUOLA RUA	Effettivo	dott.ssa Silvia LONGO	X		
	Supplente	dott.ssa Anna GIBERNA		X	
Componenti dottorandi					
	Effettivo	dott. Maurizio INGROSSO			X
	Supplente	dott.ssa Benedetta BOTTIGLIONE		X	
Componenti specializzandi					
	Effettivo	dott.ssa Maria Grazia VIOLANTE			X
	Supplente	dott. Ermanno ARCAMONE		X	
Componenti studenti					
	Effettivo	sig. Filiberto MODESTI	X		
	Effettivo	sig.ra Diana PIGNATELLI	X		
	Supplente	sig. Nicolò TAMBONE		X	
	Supplente	sig.ra Rita MORAMARCO		X	

Sono presenti alla riunione la dott.ssa Rosanna Zaza, Responsabile della U.O. Supporto agli Organi di garanzia e la dott.ssa Rosalba Losito, in qualità di personale afferente alla U.O. Supporto agli Organi di garanzia. La Presidente ricorda che, come da Regolamento di Funzionamento del CUG adottato con D.R. n. 347 del 26.01.2023: *“...Le funzioni di Segretario/a sono svolte da un/una componente del Comitato, individuato/a di volta in volta dal/dalla Presidente all’inizio della riunione. Il/la Segretario/a verbalizzante è assistito/a dal personale afferente alla U.O. di Supporto”*.

La Presidente propone, per questa riunione, la prof.ssa Maria Chironna quale Segretaria verbalizzante che conferma la sua disponibilità. Il Comitato approva all’unanimità.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15.30.

1. Approvazione Verbale del 20.01.2023

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 20 gennaio 2023.

Il Comitato, all’unanimità, approva il suddetto verbale.

2. Comunicazioni

La Presidente dà lettura delle seguenti comunicazioni:

a) in data 31.01.2023, la Responsabile - Sezione Segreteria studenti di scienze di base, agrarie e farmaceutiche Direzione Offerta Formativa e servizi agli studenti Uniba, ha trasmesso il documento prodotto in riferimento all'obiettivo individuale 2022 assegnatole *"Pre-disporre una proposta di questionario da destinare alle studentesse iscritte alle lauree STEM per rilevare le aspettative e le motivazioni"*, per opportuna informazione per eventuali azioni e/o approfondimenti;

b) è pervenuta la nota prot. n. 30982 del 10.02.2023, con cui la Direzione Generale, comunica che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 13.01.2023, ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'annualità 2023, adottato con D.R. n. 444 del 01.02.2023. Comunica, altresì, che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.01.2023 ha approvato il Documento di Programmazione Integrata 2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, adottato con D.R. n. 443 del 01.02.2023 e contenente: il Documento di Programmazione Strategica 2023-2025 (Sezione I) e il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (Sezione III) ai sensi del D.L. 80/2021;

c) in occasione della Giornata Internazionale della Donna, mercoledì 8 marzo p.v., nell'Aula Magna, il CUG ha organizzato un evento sul Gender Equality Plan 2023-25. L'evento ha portato all'attenzione dell'intera comunità accademica il percorso intrapreso da UNIBA per perseguire l'obiettivo della parità di genere, presentando alcune tra le molte iniziative che ne rappresentano interventi di attuazione, concepiti a beneficio delle diverse componenti interne all'università, ma anche del nostro territorio. È stata un'opportunità di conoscenza e di confronto che ha visto un'ampia partecipazione. Sono stati pubblicati nella pagina web del CUG le slide degli interventi e il video della registrazione dell'evento;

d) nell'ambito dell'indagine avviata sul benessere organizzativo, il 14 marzo u.s., è stato realizzato l'incontro informativo on line, rivolto a tutto il personale docente e pta/cel, per la illustrazione delle finalità e delle modalità di compilazione del questionario somministrato per rilevare le aree di benessere e le eventuali criticità presenti nel contesto universitario;

e) il 30 marzo u.s. si è tenuto l'incontro *"Pari opportunità, impresa e lavoro tra innovazione e sviluppo sostenibile"* presso il Dipartimento di Giurisprudenza organizzato dal CUG e dal Comitato Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di Bari, con la collaborazione del CUG della Camera di Commercio di Bari e del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Bari. L'iniziativa, patrocinata anche dalla Consigliera Regionale di Parità, ha promosso e valorizzato il contributo delle donne nell'attività d'impresa e nel lavoro, in termini di innovazione e sostenibilità, nel quadro delle misure di sostegno - pure economico - offerte dal Governo territoriale;

f) con il D.R. n. 1399 del 03.04.2023 è stato emanato il Regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera Alias per soggetti in transizione di genere, pubblicato sul Bollettino Ufficiale;

g) si ricorda che la nostra Università ha siglato, con la RAI e il Comune di Bari, il Protocollo d'intesa "NO WOMEN NO PANEL – NWNP" (Senza Donne Non Se Ne Parla), con l'obiettivo di favorire l'equilibrio di genere in panel ed eventi pubblici. L'Università si è impegnata, fra le altre attività, a raccogliere ed elaborare i dati relativi alla partecipazione di uomini e donne agli eventi organizzati o patrocinati e ad eseguirne il monitoraggio, nel rispetto

delle Linee guida allegate al Protocollo e della tempistica concordata. A tal fine, si è resa necessaria una informativa in merito alle modalità per la raccolta ed elaborazione dei dati. Con lo staff di Direzione è stato organizzato un incontro, a scopo illustrativo, che si è tenuto su piattaforma Teams mercoledì 5 aprile u.s. durante il quale la Presidente ha rivolto a tutti i docenti l'invito a partecipare;

h) è pervenuto dalla Coordinatrice dello Sportello di Ascolto Centro Antiviolenza dell'Assessorato al Welfare del Comune di Bari – Sedi Uniba una breve informativa sull'attività svolta dai predetti Sportelli, da cui emerge la necessità di intraprendere una attività informativa e formativa al fine di promuovere e sensibilizzare le diverse componenti Uniba;

i) è stato compilato il questionario *Diversity and Inclusion* proposto dalla Fondazione Sodalitas, il quale oltre a essere utile per migliorare la gestione interna, consentirà alla medesima Fondazione di realizzare il Rapporto sullo stato dell'arte delle politiche di D&I all'interno delle organizzazioni aderenti;

l) è stata organizzata la seconda edizione dei Seminari su linguaggio e stereotipi di genere e dei Laboratori di empowerment di genere, avviati nell'anno 2022;

m) sono stati convocati gli Stati Generali delle Politiche di Genere di UniBA, che si terranno giovedì 27 aprile p.v., nell'Aula Magna "Aldo Cossu". L'incontro sarà utile per monitorare la pluralità di linee di azione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro sulle questioni di genere e per condividere idee e progetti (realizzati, in fase di realizzazione e da avviare). L'evento, introdotto dalla Responsabile della linea di Azione relativa alle questioni di Genere, prevede tra gli interventi programmati anche quello della Presidente CUG;

n) il CUG sta organizzando per la giornata del 23 maggio 2023 un evento informativo/formativo sulla Medicina di Genere, dal titolo *"Il futuro della medicina e del sistema salute è anche una questione di genere"*, in cui è stato, tra gli altri, previsto, come da proposta elaborata e condivisa nel relativo gruppo di lavoro e nell'ultima riunione del CUG, l'intervento della dott.ssa Roberta Villa con una specifica relazione dal titolo *"La medicina di genere comunicata ai cittadini: una sfida"*.

Il Comitato prende nota.

3. Relazione annuale CUG ai sensi della Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"

La Presidente ricorda che, ai sensi della Direttiva n. 2/2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"*, il Comitato è tenuto a predisporre una relazione entro il 30 marzo di ogni anno, in base a un format predefinito allegato alla stessa Direttiva e tenendo conto di quanto l'Amministrazione ha trasmesso al CUG entro il 1° marzo di ciascun anno.

La Presidente rappresenta che il 27.02.2023 la Funzione Pubblica ha attivato sul Portale della Rete dei CUG la compilazione on line del Format (all.1 – Amministrazione) previsto dalla suddetta Direttiva.

Con note prot. n. 54779 del 28.02.2023 e prot. n. 73407 del 21.03.2023, a firma del Direttore Generale, è stato trasmesso al CUG l'Allegato n. 1 – Direttiva n. 2/2019.

Si rammenta che a seguito della sopravvenuta comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, per cui l'accesso alla piattaforma per la compilazione on line della Relazione annuale del CUG è stato reso disponibile solo a partire dal 3 aprile u.s. e fino al 23 aprile u.s., si è reso necessario annullare la riunione CUG già convocata per il 28.03.2023.

La Presidente procede, quindi, ad illustrare i tratti più salienti delle differenti sottosezioni della Relazione, rappresentando al comitato che i contenuti riportati sono frutto degli esiti dei deliberati delle diverse riunioni tenute nel corso dell'anno dal CUG. Ella si sofferma sui commenti ai dati riportati nelle tabelle, sulle azioni svolte, sui pareri rilasciati, sulla formazione erogata. In particolare, riferisce le motivazioni che sorreggono l'aggiornamento in corso del Bilancio di Genere. Infine, illustra le conclusioni ivi riportate.

Il Comitato, dopo ampia discussione, ritiene opportuno invitare l'Amministrazione ad intraprendere azioni volte ad incrementare specifiche misure d'intervento relativamente al lavoro agile, alla flessibilità oraria e alla fruizione delle differenti tipologie di congedo.

Il Comitato, all'esito della discussione, all'unanimità:

- approva la Relazione annuale CUG ai sensi della Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo del Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- dà mandato alla Presidente di integrare la relazione *de quo*, secondo quanto emerso nel corso della riunione.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante.

4. Progetto "Sistema di monitoraggio dello Smart-Working" – Condivisione dei risultati (Nota D.G. n. 49451 del 24.02.2023)

La Presidente riferisce che è pervenuta la nota prot. n. 49451 del 24.02.2023, con cui la Direzione Generale, con riferimento al Progetto "Sistema di monitoraggio dello Smart-Working", ha trasmesso al CUG gli esiti delle rilevazioni sull'impatto iniziale del lavoro agile relative all'annualità 2022 a seguito della conclusione di tutte le attività previste dalla I fase, rivolte al personale in modalità agile, ai dirigenti e alle posizioni organizzative.

Si apre un breve dibattito, al termine del quale il Comitato prende atto dei risultati trasmessi con nota prot. n. 49451 del 24.02.2023

5. Rinnovo adesione a Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane - anno 2023

La Presidente comunica che, con nota e-mail del 19.02.2023 della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, è pervenuto, tra l'altro, l'invito a rinnovare l'adesione alla succitata Conferenza per il 2023, con l'indicazione della relativa quota annuale, pari a € 300,00.

La prof.ssa Spinelli propone al Comitato di rinnovare l'adesione per l'anno 2023, anche in continuità con quanto disposto dal Comitato negli anni precedenti.

Il Comitato approva all'unanimità il rinnovo dell'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università Italiane - 2023, dando mandato all'Ufficio di supporto di procedere agli adempimenti di competenza.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante.

6. Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da trattare al presente punto all'o.d.g.

Alle ore 17.15, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

La Segretaria Verbalizzante
f.to prof.ssa Maria Chironna

La Presidente
f.to prof.ssa Carla Spinelli