

**VERBALE N. 4/2022 - RIUNIONE DEL 12.07.2022**

Il giorno 12.07.2022, alle ore 11,30 si è riunito, a seguito di convocazione giusta nota prot. n. 167726 del 01.07.2022, presso la Sala Consiglio del Rettorato - Palazzo Ateneo, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, nominato dapprima con D.R. n. 290 del 03.02.2022 e successivamente ricomposto con DD.RR. n. 1086 del 25.03.2022 e n. 2334 del 27.06.2022 per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbali del 20 aprile 2022 e del 26 aprile 2022
2. Comunicazioni
3. Elaborazione esiti indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19 – determinazioni relative
4. Regolamento Carriere Alias
5. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
<b>Componenti dell'Amministrazione Personale Docente</b>				
Effettivo	prof.ssa Carla SPINELLI - Presidente	X		
Effettivo	prof.ssa Letizia CARRERA		X	
Effettivo	prof.ssa Maria CHIRONNA	X		
Supplente	prof.ssa Maria Lisa CLODOVEO			
<b>Componenti dell'Amministrazione Personale Tecnico-Amministrativo/CEL</b>				
Effettivo	dott. Antonio LESERRI	X		
Effettivo	dott. Antonio SERVADIO			X
Supplente	dott.ssa Stefania DABBICCO			
Supplente	dott.ssa Daniela LOIACONO	X		
Supplente	dott.ssa Eleonora LORUSSO			
Supplente	dott.ssa Luisa NASTA			
<b>Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali</b>				
FLC/CGL	Effettivo	dott.ssa Maria Irene PAOLINO		X
	Supplente	sig. Cesare SCIGLIUTO	X	

<b>FEDERAZIONE GILDA UNAMS</b>	<b>Effettivo</b>	dott.ssa Maria Cristina EPIFANI	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Rosa PORRO			
<b>SNALS CONFSAL</b>	<b>Effettivo</b>	dott.ssa Domenica ROMANAZZI	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Marina VALLINO			
<b>CISL SCUOLA</b>	<b>Effettivo</b>	dott. Guido DE SANTIS	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Roberta GELAO			
<b>UIL SCUOLA RUA</b>	<b>Effettivo</b>	dott.ssa Silvia LONGO	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Anna GIBERNA			
<b>Componenti dottorandi</b>					
	<b>Effettivo</b>	dott. Maurizio INGROSSO	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Benedetta BOTTIGLIONE			
<b>Componenti specializzandi</b>					
	<b>Effettivo</b>	dott.ssa Maria Grazia VIOLANTE	<b>X</b>		
	Supplente	dott. Ermanno ARCAMONE			

Sono presenti alla riunione la dott.ssa Rosanna Zaza, Responsabile della U.O. Supporto agli Organi di garanzia con funzioni di segretario verbalizzante e la dott.ssa Felicia Baldi in qualità di personale in servizio presso la U.O. Supporto agli Organi di garanzia.

È, altresì, presente la dott.ssa Maria Pia Genchi, Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 11,50 dando il benvenuto a tutti i presenti ed in particolare ai nuovi componenti eletti rappresentanti dei dottorandi e degli specializzandi.

### **1. Approvazione Verbali del 20 aprile 2022 e del 26 aprile 2022**

La Presidente pone in approvazione i verbali delle riunioni del 20 aprile 2022 e del 26 aprile 2022.

Il Comitato, all'unanimità, approva i suddetti verbali con l'astensione dei dottorandi e degli specializzandi in quanto non presenti alle predette riunioni.

### **2. Comunicazioni**

La Presidente comunica che:

- a) come noto, nella riunione del 26 aprile u.s. il CUG esprimeva all'unanimità la volontà di procedere al rinnovo della convenzione tra l'Ateneo barese e la Società Italiana delle Storiche al fine della partecipazione all'edizione della Scuola Estiva 2022, dal titolo "Genere e Capitalismo", prevedendo l'attivazione di n. 3 borse di studio da destinare rispettivamente una alle/gli studentesse/i, una alle/i dottorande/i e una per il personale tecnico amministrati-

vo/cel. A seguito dell'approvazione della predetta convenzione da parte degli Organi di governo e della relativa sottoscrizione la Società Italiana delle Storiche ha emanato il bando per la partecipazione alla suddetta Scuola Estiva, edizione 2022, con scadenza il 15 luglio p.v. Il bando è stato debitamente pubblicizzato attraverso le differenti liste di distribuzione (informo, studenti e dottorandi), nonché pubblicato sul portale UniBA e sulla pagina web del CUG.

La Presidente ricorda che all'art. 4 del succitato bando è riportato che *“La Commissione giudicatrice sarà costituita da tre componenti, due indicate/i dalla Società Italiana delle Storiche e una/o designata/o dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università”*.

La Prof.ssa Spinelli rinnova la Sua disponibilità a far parte della succitata Commissione e comunque invita i componenti a manifestare la loro eventuale disponibilità.

Non emergono altre candidature.

Il Comitato all'unanimità conferma la Prof.ssa Spinelli quale componente della Commissione giudicatrice relativa al bando *de quo*.

b) il Comitato nella riunione del 20 aprile u.s. aveva condiviso di dare evidenza alle iniziative UniBA organizzate in materia di Diversità ed Inclusione sul portale dell'European Diversity Month 2022 ed in particolare sono stati segnalati i seguenti eventi:

- il 28 aprile u.s. si è svolta l'inaugurazione della mostra *“L'Unione europea Zona di libertà LGBTIQ Costruiamo un'Unione in cui ognun\* sia liber\* di essere sé stessi”* presso il Centro Polifunzionale Università di Bari. La Mostra è stata resa fruibile dal 28 aprile al 18 maggio 2022 dalle ore 9.00 alle 20.00 mettendo in evidenza, su una serie di pannelli, le azioni previste dalla Strategia Europea per l'uguaglianza LGBTIQ 2020-2025;
- il 5 maggio u.s. è stato presentato il corso Competenze Trasversali UNIBA a.a. 2021/22 - Agenda 2030, *“Cibo, salute, diseguaglianze sociali - “Diseguaglianze di opportunità e parità di genere”*;
- il 31 maggio u.s. si è svolto il workshop dal titolo *“Diversity Management e Diritto Antidiscriminatorio - Promuovere, valorizzare e tutelare le differenze”* nell'aula Fabris al V piano del Palazzo di Giurisprudenza e in modalità on line su piattaforma Teams, durante il quale è stata presentata la prima edizione del Master di I livello in Disability & Diversity Management a.a.2021/2022.

c) è pervenuta la nota prot. n. 120126 del 12.05.2022 a firma del Direttore Generale recante ad oggetto *“Adozione del Documento di Programmazione Integrata 2022-2024 (D.R. n. 1534 del 29.04.2022)”*, con cui *“Si comunica che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022 ha approvato il Documento di Programmazione Integrata 2022-2024 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro contenente:*

- *il Documento di Programmazione Strategica 2022-2024 (Sezione I);*
- *il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (Sezione III).*

*Si precisa che la sezione III comprende il Piano delle Azioni Positive (PAP) – 2022-2024 (allegato n. 4) per il quale si è tenuto conto delle osservazioni del CUG, indicate nell'estratto verbale della riunione straordinaria del 26 aprile 2022 (prot. n. 106371 del 26.04.2022) con oggetto “(...) osservazioni sui documenti di programmazione integrata 2022-2024 trasmesse dalla Direzione Generale”.*

I predetti documenti sono disponibili nella sezione Amministrazione trasparente del portale UniBA.

d) è pervenuta e-mail del 23.05.2022 a firma della prof.ssa Marina Sbisà, Presidente della Società italiana per le donne in filosofia (SWIP-Italia), relativa ad uno Schema di Buone Pratiche contenete raccomandazioni ragionate per l'organizzazione di convegni e attività correlate ai progetti di ricerca, la gestione di referaggi scientifici e altri aspetti legati alla vita universitaria, finalizzato alla promozione della parità di genere in accademia eventualmente da proporre all'attenzione dei Dipartimenti universitari che afferiscono *settori disciplinari di carattere filosofico*. La Prof. Spinelli propone di inviare una informativa al competente Direttore del Dipartimento di Ricerca e Innovazione Umanistica.

Il Comitato condivide.

e) è stato pubblicato il D.R. n. 2244 del 14.06.2022 di emanazione del Regolamento in materia di Lavoro Agile.

La Presidente ricorda le osservazioni emerse nella riunione del CUG del 26.04.2022 alla Bozza di Regolamento in materia di lavoro agile, per il quale si proponevano alcune integrazioni.

La Presidente riferisce che nel Regolamento in materia di Lavoro Agile pubblicato, le osservazioni del CUG sono state recepite parzialmente e informa che nel Decreto di emanazione del Regolamento in materia di Lavoro Agile non risulta il contributo del Comitato tra le premesse.

La Presidente comunica di aver chiesto un'integrazione allo stesso. La Prof.ssa rammenta, altresì, che tra le competenze del Cug vi è anche quella di monitoraggio alla quale si procederà in seguito alla attuazione a regime del lavoro agile.

Il Comitato prende nota.

f) è pervenuta e-mail del 30.06.2022 a firma delle referenti della Commissione Benessere Organizzativo e della Commissione Salute e Sicurezza della Rete Nazionale dei CUG, con la quale si promuovono due indagini rivolte ai CUG aderenti per raccogliere informazioni riguardo a:

1. implementazione della figura del Responsabile dei Processi di Inserimento delle Persone con Disabilità;
2. indagini di Benessere Organizzativo e relative azioni.

*“L'intento è quello di raccogliere esperienze e informazioni al fine di condividere buone pratiche e/o soluzioni alle criticità incontrate tra tutte le amministrazioni aderenti e fornire al tempo stesso indicazioni e nuove possibilità di interlocuzione con gli organismi istituzionali, nazionali e locali, a cui il Comitato si riferisce. I questionari dovranno essere compilati online entro il 22 luglio 2022.”*

Si apre un breve dibattito a seguito del quale la Prof.ssa Spinelli propone di individuare i referenti per la compilazione dei suddetti questionari.

La prof.ssa Spinelli, comunica di aver preventivamente acquisito le disponibilità per le vie brevi della prof.ssa Letizia Carrera e della dott.ssa Maria Irene Paolino anche in qualità di componenti del Gruppo di Lavoro CUG *“Benessere organizzativo”*.

Il Comitato condivide.

- g) La Presidente segnala che l'Università degli Studi di Bari propone tra i corsi di Dottorati del XXXVIII ciclo un corso di dottorato in "Gender Studies".

Da ultimo, la Presidente precisa che, oltre alle comunicazioni rese in occasione delle riunioni del CUG si procede ad inviare a tutti i componenti le ulteriori informative che pervengono all'indirizzo email del Comitato, ogni qualvolta siano rilevanti per l'attività dell'Organo.

Il Comitato prende nota di tutte le comunicazioni fin qui illustrate dalla Presidente.

### **3. Elaborazione esiti indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19 – determinazioni relative)**

La Presidente ricorda che nella riunione del 20 aprile u.s. si comunicava che il precedente Comitato aveva aderito, nel corso dell'anno 2021, all'indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19, promossa dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane.

Nella medesima riunione il Comitato aveva deciso di richiedere gli esiti della già menzionata indagine e la relativa base dati dell'Ateneo di Bari alla referente nazionale dell'indagine, Prof. Chiara Ghislieri, al fine di successivi approfondimenti.

Con e-mail dell'11 maggio u.s., la predetta referente inviava la matrice dei dati relativi all'indagine *de quo*.

Si apre un breve dibattito al termine del quale il Comitato decide di:

- richiedere elaborazione della base dati all'Unità Operativa Statistiche di Ateneo Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione Direzione Generale;
- coinvolgere la prof.ssa Amelia Manuti, in considerazione delle sue specifiche competenze in materia, nell'analisi valutativa degli esiti dell'indagine.

### **4. Regolamento Carriere Alias**

La Presidente, rammenta che il Comitato nelle scorse riunioni aveva ricevuto una proposta di revisione dell'attuale *Regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera alias*" (D.R. 1815/2018 Regolamento Carriere Alias), elaborata da una commissione istituita nell'ambito del precedente CUG. La proposta di Regolamento è stata presentata durante la riunione del 20 aprile 2022 dalla prof.ssa Antonietta Curci, delegata della Linea di Azione per i Servizi agli Studenti e Diritto allo Studio. Successivamente, nella riunione del 26.04.2022 era emersa la necessità di perfezionare il testo su alcuni aspetti, anche relativamente ad alcuni profili di rilievo tecnico-giuridico, e l'opportunità di un approfondimento istruttorio.

La Presidente procede ad illustrare la nuova proposta di revisione del Regolamento Carriere Alias condivisa con le componenti del gruppo di lavoro. La proposta è stata elaborata tenendo conto delle Linee guida per gli Atenei Italiani sull'implementazione della Carriera Alias della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e della prima attività istruttoria avviata dal precedente CUG con la prof.ssa Curci, nonché della comparazione con altri Atenei. In particolare, la proposta estende l'ambito di applicazione del vigente Regolamento a tutta la comunità universitaria e, pertanto, reca in allegato due distinte formulazioni dell'accordo di riservatezza.

Alle ore 12.30 entra Epifani.

Si apre un ampio dibattito nel corso del quale si procede seduta stante ad alcune integrazioni e/o revisioni del testo.

Al termine il Comitato, all'unanimità, approva la proposta di modifica del *Regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera alias per soggetti in transizione di genere dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro* con i relativi due allegati (All. A1 Accordo di riservatezza ex art. 2, c. 1 lett. a (studenti/esse) e All. A2 Accordo di riservatezza ex art. 2, c. 1, lett b-d (altre persone richiedenti).

Il Regolamento sarà posto all'attenzione del Rettore, Prorettrice e Direttore Generale e per copia conoscenza alla Responsabile della Linea di azione relativa alle questioni di genere, alla Responsabile della Linea di azione relativa ai servizi agli studenti e al diritto allo studio, alla Responsabile della Linea di azione strategica "E1 - Garantire percorsi di lifelong learning per il personale di UNIBA" ed "E2 - Promuovere il benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi", ai fini delle relative determinazioni in merito al successivo iter di approvazione da parte del Senato accademico e del Consiglio di amministrazione.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

## 5.Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da trattare al presente punto all'o.d.g.

Alle ore 13.30, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

La Segretaria Verbalizzante  
f.to dott.ssa Rosanna Zaza

La Presidente  
f.to prof.ssa Carla Spinelli