

## VERBALE N. 2/2022 - RIUNIONE DEL 20.04.2022

Il giorno 20.04.2022, alle ore 15,00 si è riunito, a seguito di convocazione giuste note prot. n. 92670 del 08.04.2022 e n. 95860 del 13.04.2022, nella Sala “Carlo De Trizio” presso il Centro polifunzionale studenti, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, nominato dapprima con D.R. n. 290 del 03.02.2022 e successivamente ricomposto con D.R. n. 1086 del 25.03.2022, per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale del 29 marzo 2022;
2. Comunicazioni;
3. Nomina Vicepresidente e Delegate/i per le Reti;
4. Verbale CUG 30 giugno 2021 e proposta costituzione Gruppi di Lavoro;
5. Regolamento Carriere Alias: audizione Prof.ssa Curci;
6. Evento European Diversity Month – Maggio 2022;
7. Indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19 – determinazioni relative;
- 7bis. Avviso pubblico per il finanziamento di iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolti alla prevenzione della violenza maschile contro le donne;
8. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
<b>Componenti dell'Amministrazione Personale Docente</b>				
Effettivo	prof.ssa Carla SPINELLI - Presidente	X		
Effettivo	prof.ssa Letizia CARRERA	X		
Effettivo	prof.ssa Maria CHIRONNA	X		
Supplente	prof.ssa Maria Lisa CLODOVEO			
Effettivo	dott. Antonio LESERRI	X		
Effettivo	dott. Antonio SERVADIO	X		
Supplente	dott.ssa Stefania DABBICCO			
Supplente	dott.ssa Daniela LOIACONO			
Supplente	dott.ssa Eleonora LORUSSO			
Supplente	dott.ssa Luisa NASTA			

<b>Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali</b>								
<b>FLC/CGL</b>	Effettivo	dott.ssa Maria Irene PAOLINO		<b>X</b>				
	Supplente	sig. Cesare SCIGLIUTO						
<b>FEDERAZIONE GILDA UNAMS</b>	Effettivo	dott.ssa Maria Cristina EPIFANI		<b>X</b>				
	Supplente	dott.ssa Rosa PORRO						
<b>SNALS CONFISAL</b>	Effettivo	dott.ssa Domenica ROMANAZZI		<b>X</b>				
	Supplente	dott.ssa Marina VALLINO						
<b>CISL SCUOLA</b>	Effettivo	dott. Guido DE SANTIS		<b>X</b>				
	Supplente	dott.ssa Roberta GELAO						
<b>UIL SCUOLA RUA</b>	Effettivo	dott.ssa Silvia LONGO		<b>X</b>				
	Supplente	dott.ssa Anna GIBERNA						

Sono presenti alla riunione la dott.ssa Rosanna Zaza, Responsabile della U.O. Supporto agli Organi di garanzia con funzioni di segretario verbalizzante e la dott.ssa Maria Pia Genchi, Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15,15.

### **1. Approvazione Verbale del 29 marzo 2022**

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 29.03.2022.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

### **2. Comunicazioni**

La Presidente dà lettura delle seguenti comunicazioni:

- a) riferisce che è pervenuta a questa Amministrazione una segnalazione (protocollo in data 23.11.2021 con il n. 156326 - Repertorio n. 6964/2021) da parte di un rappresentante studentesco di un'altra Università, avente ad oggetto un presunto episodio di comportamento discriminatorio verificatosi durante una lezione di un corso di Marketing, per la quale il Magnifico Rettore ha richiesto al Comitato di esprimersi. Si apre un breve dibattito a seguito del quale emerge che non risultano, agli atti, elementi circostanziati meritevoli di approfondimenti; si conviene sull'opportunità di dare riscontro a quanto pervenuto con nota prot. n. 175819 del 23.12.2021;

- b) informa che si terrà il 28 aprile 2022, presso il Centro Polifunzionale dell'Università di Bari l'inaugurazione della Mostra *“L'Unione europea Zona di libertà LGBTIQ - Costruiamo un'Unione in cui ognun\* sia liber\* di essere sé stessi\*”* che si inserisce nel Festival delle donne e dei saperi di genere nel segno del femminismo antirazzista. Interverranno diversi docenti universitari unitamente al Rettore e ad altre personalità esterne. La Presidente invita i presenti a partecipare, in virtù della rilevanza della predetta mostra precisando, altresì, che la prof.ssa Letizia Carrera, componente CUG-UniBA, presenzierà all'evento;
- c) con riferimento alla necessità dell'adozione di un nuovo Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, comunica che sarà svolta preliminarmente da parte degli uffici un'indagine sulle esperienze di altre Atenei;
- d) riferisce che è pervenuta una informativa avente ad oggetto un *Questionario sulla mobilità per lo spostamento casa-lavoro*, dal Responsabile dello Staff Logistica e Procedimenti Speciali, su indicazione della Dirigente della Direzione Risorse Umane, dr.ssa Rutigliani, in merito alla prossima somministrazione al Personale Docente, Ricercatore, Personale Tecnico-amministrativo/CEL e Dirigente. Rappresenta, altresì, la necessità di acquisire i risultati della predetta indagine per eventuali e successivi suggerimenti in ordine a specifiche azioni da intraprendere;
- e) comunica che la Relazione annuale del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG), ai sensi della Direttiva n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo del Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, approvata il 29 marzo u.s., è stata caricata sulla Piattaforma Portale CUG della Funzione Pubblica;
- f) informa che è pervenuta nota prot. n. 10011 del 20.04.2022 a firma del Direttore Generale e relativi allegati, recante ad oggetto *“Piano di Formazione del personale, POLA, Bozza del Regolamento in materia di lavoro agile e la proposta progettuale del Piano di Welfare di Ateneo, inseriti nel più ampio Documento di Programmazione Integrata”*. La Presidente comunica che ha invitato la dott.ssa Rutigliani, Dirigente della Direzione Risorse Umane e la dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione della Direzione Generale, a presentare, nel corso della riunione i documenti pervenuti in data odierna.

Il Comitato prende nota.

### **3. Nomina Vicepresidente e Delegate/i per le Reti;**

La Presidente, ai sensi del Regolamento di funzionamento CUG vigente, propone che sia la prof.ssa Letizia Carrera a rivestire il ruolo di Vicepresidente CUG, anche in considerazione delle Sue specifiche competenze, comunicando, altresì, di aver già acquisito la disponibilità di quest'ultima.

Il Comitato all'unanimità accoglie la proposta di nomina della prof.ssa Letizia Carrera quale Vicepresidente CUG.

Inoltre, la Presidente ritiene necessario mettere a valore le specifiche competenze presenti nell'Organo e, pertanto, propone la prof.ssa Maria Chironna come Referente per la Medicina di Genere.

Il Comitato, condivide la proposta in considerazione della specifica professionalità e, acquisita la disponibilità della docente, nomina, all'unanimità, la prof.ssa Maria Chironna quale Referente per la Medicina di Genere.

Con riferimento alle deleghe per le Reti, la Presidente ritiene opportuno valorizzare le eventuali esperienze maturate ed invita i componenti CUG a proporsi per rivestire i ruoli di Delegate/i per la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia, la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane e Sodalitas D&I Assessment.

Dopo un breve dibattito, acquisite le disponibilità, il Comitato individua:

- la dott.ssa Domenica Romanazzi, Delegata per la Rete Nazionale dei CUG;
- la dott.ssa Maria Irena Paolino, Delegata per Sodalitas D&I Assessment.

#### **4. Verbale CUG 30 giugno 2021 e proposta costituzione Gruppi di Lavoro**

Il Comitato prende atto del verbale della riunione del precedente CUG del 30 giugno 2021, trasmesso ai componenti di quel CUG, in data 28.07.2021, e sul quale non sono pervenute, dai medesimi, integrazioni e/o modifiche.

La Presidente, alla luce di quanto emerge nel predetto verbale e al fine di dare attuazione e prosecuzione a quanto programmato dall'organo precedente propone la costituzione dei seguenti Gruppi di Lavoro per le differenti aree tematiche:

1. Gruppo di Lavoro "*Violenza e molestie sessuali*" (prof.ssa Carla Spinelli e dott.ssa Silvia Longo);
2. Gruppo di Lavoro "*Benessere organizzativo*" (prof.ssa Letizia Carrera e dott.ssa Maria Irene Paolino);
3. Gruppo di Lavoro "*Linguaggio di genere*" (dott.ssa Domenica Romanazzi);
4. Gruppo di Lavoro "*Revisione del sito web*" (dott.ri Antonio Servadio e Antonio Leserri).

Il Comitato approva.

#### **5. Regolamento Carriere Alias: audizione Prof.ssa Curci**

Alle ore 15,45 entra la prof.ssa Antonietta Curci delegata della Linea di Azione per i Servizi agli Studenti e Diritto allo Studio.

La Presidente rammenta che la prof.ssa Curci ha inviato alla Presidente una bozza di revisione del "*Regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera alias*" (D.R.

1815/2018) per richiedere il parere del CUG e che la relativa documentazione è stata inviata a tutti i componenti.

La Presidente cede la parola alla Prof.ssa Curci la quale illustra al Comitato le proposte di revisione in ordine al regolamento sulla modalità di attivazione della carriera alias con riferimento in particolar modo all' art. 4 e all'accordo di riservatezza.

Si apre un breve dibattito al termine del quale il Comitato conviene sulla necessità di approfondire determinati aspetti e si aggiorna ad una prossima riunione.

La Presidente, in considerazione delle specifiche competenze della Prof.ssa Curci, propone l'anticipazione della trattazione dell'argomento iscritto al punto 7 dell'o.d.g. concernente: *"Indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19 – determinazioni relative"*.

Il Comitato, unanime, approva.

#### **7. Indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19 – determinazioni relative**

La Presidente comunica che il precedente Comitato ha aderito lo scorso anno all'indagine sul benessere di chi studia negli atenei italiani durante la pandemia del Covid 19 promossa dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e cede la parola alla dott.ssa Maria Cristina Epifani.

Quest'ultima riferisce che l'indagine, rivolta agli studenti Uniba, è stata avviata il 1° luglio 2021, attraverso la somministrazione di un questionario, ed era finalizzata a valutare i vissuti di chi aveva studiato in Università durante i periodi prolungati di didattica da remoto, dovuti alla pandemia. La dott.ssa Epifani rappresenta l'opportunità di acquisire gli esiti della predetta indagine e la relativa base dati dell'Ateneo di Bari al fine di farne oggetto di successivi approfondimenti. Si apre un breve dibattito nel corso del quale emerge interesse da parte di tutti i presenti ad analizzare gli esiti dell'indagine.

Il Comitato, unanime, condivide la proposta di acquisire la base dati dell'Ateneo di Bari relativa all'indagine in oggetto.

La Presidente ringrazia la prof.ssa Curci per essere intervenuta.

Alle ore 16:40 escono le prof.sse Carrera e Curci.

#### **6. Evento European Diversity Month – Maggio 2022**

La Presidente comunica che la Commissione Europea, per il mese di maggio, sta organizzando la terza edizione dell'European Diversity Month.

Ritiene auspicabile dare un contributo all'iniziativa attraverso l'organizzazione di attività e/o eventi in materia di diversità e inclusione e comunica che per fine maggio sta organizzando un workshop sul tema, quale occasione di confronto sulla promozione, valorizzazione e tutela delle differenze.

Comunica, inoltre, che darà medesima evidenza alla mostra dal titolo: *"L'Unione europea Zona di libertà LGBTIQ- Costruiamo un'Unione in cui ognun\* sia liber\* di essere sé"*

stess\*!”, di cui si è trattato nelle Comunicazioni odierne, in quanto la stessa sarà visitabile sino al 18 maggio 2022.

Il Comitato all'unanimità condivide.

#### **7bis. Avviso pubblico per il finanziamento di iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolti alla prevenzione della violenza maschile contro le donne**

La Presidente comunica che il Dipartimento delle Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha pubblicato l'avviso per il finanziamento di iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte alla prevenzione della violenza maschile contro le donne. Il bando si colloca nel quadro dell'attuazione del Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023. I progetti dovranno prevedere specifiche linee di intervento/azione dirette alla sensibilizzazione anche con interventi educativi tesi alla prevenzione del fenomeno della violenza di genere e al rafforzamento della governance territoriale potenziando, tra l'altro, le reti operative territoriali antiviolenza al fine di colmare i divari territoriali dei servizi specializzati nell'assistenza delle vittime di violenza.

La Prof.ssa Carla Spinelli ritiene auspicabile il coinvolgimento del CUG nella definizione di proposte progettuali le quali dovranno confluire in un'unica istanza di partecipazione da parte di Uniba in qualità di capofila in base a quanto disposto al comma 5 dell'art.5 del medesimo bando.

Il Comitato all'unanimità condivide l'interesse a partecipare all'attività progettuale in risposta all'avviso in oggetto, nonché a proporsi come capofila, qualora tale soluzione risultasse più vantaggiosa per l'amministrazione, al fine di fare sintesi tra più proposte che dovessero essere avanzate.

#### **8. Varie ed eventuali**

Alle ore 16,45 entrano la dott.ssa Pasqua Rutigliani, Dirigente della Direzione Risorse Umane e la dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione della Direzione Generale.

La Presidente cede la parola alla dott.ssa Pasqua Rutigliani la quale procede a presentare i documenti trasmessi in data odierna al Comitato, con nota prot. n.10011, ed in particolare illustra i contenuti del Piano di Formazione del personale, del POLA e la proposta progettuale del Piano di Welfare di Ateneo, inseriti nel più ampio Documento di Programmazione Integrata 2022-2024. Inoltre procede ad illustrare la *Bozza del Regolamento in materia di lavoro agile*. I predetti documenti sono sottoposti all'attenzione del Comitato in considerazione dell'importante ruolo propositivo che quest'ultimo riveste, nonché al fine di contribuire alla loro concreta attuazione, anche attraverso specifiche azioni volte ad assicurare effettività a quanto prescritto nei medesimi documenti.

La dott.ssa Lucia Leo, Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione della Direzione Generale riferisce che, a breve, verrà trasmesso al CUG una proposta del Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024.

Infine la dott.ssa Rutigliani rappresenta, altresì, la disponibilità per eventuali ulteriori approfondimenti trattandosi di documenti in *fieri*.



La Presidente ringrazia le dott.sse Rutigliani e Leo le quali escono alle 17,40.

Si apre un breve dibattito nel corso del quale il Comitato, pur rimarcando circa i tempi ristretti con cui è stato chiamato ad esprimersi, sottolinea il vivo interesse ad analizzare i corposi documenti, pervenuti solo in data odierna, e conviene sulla necessità di convocare una riunione straordinaria per il 26 aprile p.v., al fine poter offrire un contributo alla definizione degli stessi, anche in considerazione delle ravvicinate riunioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, già programmate per il 27 e il 28 aprile p.v., in cui dovranno essere approvati.

La Presidente chiede ai componenti del Comitato di far pervenire, quanto prima, eventuali osservazioni sui documenti trasmessi in data odierna con nota prot. n. 10011.

Alle ore 17.50, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

La Segretaria Verbalizzante  
F.to dott.ssa Rosanna Zaza

La Presidente  
F.to prof.ssa Carla Spinelli