

VERBALE N. 6/2022 - RIUNIONE DEL 14.12.2022

Il giorno 14.12.2022, alle ore 9,30 si è riunito, a seguito di convocazione ordinaria, giusta nota prot. n. 308284 del 05.12.2022, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, di cui al D.R. n. 3632 del 10.10.2022, presso la Sala Consiglio - Palazzo Ateneo (piano terra), per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale del 10.11.2022
2. Comunicazioni
3. Richiesta di parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023
4. Programmazione strategica 2023-2025 – proposte
5. UNIRE – proposta di adesione alla rete
6. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Componenti dell'Amministrazione Personale Docente				
Effettivo	prof.ssa Carla SPINELLI - Presidente	X		
Effettivo	prof.ssa Letizia CARRERA			X
Effettivo	prof.ssa Maria CHIRONNA			X
Supplente	prof.ssa Maria Lisa CLODOVEO			X
Componenti dell'Amministrazione Personale Tecnico-Amministrativo/CEL				
Effettivo	dott. Antonio LESERRI			X
Effettivo	dott. Antonio SERVADIO			X
Supplente	dott.ssa Stefania DABBICCO			X
Supplente	dott.ssa Daniela LOIACONO			X
Supplente	dott.ssa Eleonora LORUSSO	X		
Supplente	dott.ssa Luisa NASTA	X		
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali				
FLC/CGL	Effettivo	dott.ssa Maria Irene PAOLINO	X	
	Supplente	dott. Cesare SCIGLIUTO		

FEDERAZIONE GILDA UNAMS	Effettivo	dott.ssa Maria Cristina EPIFANI	X		
	Supplente	dott.ssa Rosa PORRO			
SNALS CONFSAL	Effettivo	dott.ssa Domenica ROMANAZZI	X		
	Supplente	dott.ssa Marina VALLINO			
CISL SCUOLA	Effettivo	dott. Guido DE SANTIS	X		
	Supplente	dott.ssa Roberta GELAO			
UIL SCUOLA RUA	Effettivo	dott.ssa Silvia LONGO	X		
	Supplente	dott.ssa Anna GIBERNA			
Componenti dottorandi					
	Effettivo	dott. Maurizio INGROSSO			X
	Supplente	dott.ssa Benedetta BOTTIGLIONE	X		
Componenti specializzandi					
	Effettivo	dott.ssa Maria Grazia VIOLANTE		X	
	Supplente	dott. Ermanno ARCAMONE			
Componenti studenti					
	Effettivo	sig. Filiberto MODESTI	X		
	Effettivo	sig.ra Diana PIGNATELLI			X
	Supplente	sig. Nicolò TAMBONE			
	Supplente	sig.ra Rita MORAMARCO		X	

Sono presenti alla riunione la dott.ssa Maria Pia Genchi, Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo, con funzioni di segretario verbalizzante e la dott.ssa Felicia Baldi, in qualità di personale afferente alla U.O. Supporto agli Organi di garanzia.

Partecipa, altresì, alla riunione la Prorettrice, prof.ssa Grazia Paola Nicchia.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 09,45.

1. Approvazione Verbale del 10.11.2022

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 10 novembre 2022.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

2. Comunicazioni

La Presidente comunica che:

a) il Direttore della Direzione per il Coordinamento delle Strutture Dipartimentali, Dott. Emilio Miccolis, ha trasmesso, su richiesta della Presidente, in considerazione delle

competenze attribuite al CUG e in vista di future iniziative, un primo elenco delle e dei “Referenti per la parità di genere” designati dai Dipartimenti, che sarà integrato a breve con i nominativi mancanti.

La Presidente riferisce di voler organizzare, nei prossimi mesi, un incontro per avviare un dialogo diretto con le/i referenti suddetti, per sensibilizzare i Dipartimenti rispetto all'adozione di iniziative in materia di parità di genere.

A tal proposito, informa che UniBa ha recentemente aderito al Protocollo “*No Women No Panel*” (siglato dalla Rai, l'Università di Bari Aldo Moro e il Comune di Bari), inteso a monitorare e promuovere l'equilibrio di genere negli eventi pubblici, in quanto garanzia di sviluppo e sostenibilità. Proprio l'individuazione delle e dei referenti per la parità di genere potrà favorire una ricognizione delle esperienze maturate, anche a tal riguardo, nell'ambito delle strutture dipartimentali;

b) come noto, nel mese di dicembre 2022, sono stati realizzati alcuni interventi formativi relativi alle questioni di genere, in attuazione degli obiettivi del Gender Equality Plan 2022-2024. Nello specifico si è trattato di n. 2 Seminari, rispettivamente sul “Linguaggio” e gli “Stereotipi di genere” (5 e 6 dicembre 2022) e n. 3 Laboratori di Empowerment di genere (1-12-15 dicembre 2022: Laboratorio A - *Il processo di costruzione del self-empowerment*; Laboratorio B - *Il genere nelle e delle organizzazioni*; Laboratorio C - *Oltre la stalled revolution. Politiche, welfare, vita*), alla cui progettazione ha contribuito anche la Presidente e che hanno visto impegnate come docenti, tra gli altri, la prof.ssa Carrera e la dott.ssa Epifani. Tutte le iniziative sono state ampiamente partecipate.

Il CUG dà atto del successo delle predette attività formative, quale importante momento di confronto e di condivisione su queste tematiche, e si dichiara favorevole alla loro prosecuzione e implementazione;

c) nella riunione del Senato Accademico del 29 novembre u.s., Ella è stata convocata al fine di illustrare i contenuti del *Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo* e del *Regolamento per l'attivazione e la gestione di una Carriera Alias*, entrambi elaborati ed approvati dal CUG nelle precedenti riunioni. Il Senato Accademico ha espresso vivo apprezzamento per i succitati Regolamenti e ha formulato parere favorevole alla loro approvazione, ferma restando la richiesta di alcune modifiche e approfondimenti con particolare riferimento al *Regolamento per l'attivazione e la gestione di una Carriera Alias*;

d) con riguardo al “*Sistema di monitoraggio dello Smart-Working*” per l'analisi dell'impatto organizzativo conseguente all'introduzione del lavoro agile, già illustrato al Comitato nella scorsa riunione, nei prossimi giorni di dicembre si svolgerà una giornata di informazione/formazione, organizzata dall'Amministrazione, per presentare il questionario che sarà somministrato ai Responsabili di posizioni organizzative e ai dipendenti, che nel corso del 2022, abbiano lavorato in modalità agile.

La Presidente richiama l'attenzione dei presenti sulla costante trasmissione, a tutte e a tutti i componenti CUG, sia effettivi che supplenti, dell'informativa concernente le iniziative di rilievo nazionale di cui abbia conoscenza, anche attraverso le Reti alle quali il CUG aderisce, sui temi di interesse del Comitato. Per una maggiore diffusione delle informazioni a beneficio della comunità accademica tutta, la prof.ssa Spinelli propone di avviare una riflessione

sull'opportunità di creare sul sito del CUG una sezione specifica, che raccolga eventi, notizie o altro tipo di informazione pertinente e di utilizzare la lista Informo UniBA per la loro diffusione.

Da ultimo, la Presidente informa della necessità di procedere alla programmazione delle attività dei Gruppi di lavoro del Comitato, così come costituiti, a partire dal prossimo mese di gennaio.

Il Comitato prende nota di tutte le comunicazioni fin qui illustrate.

3. Richiesta di parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023

La Presidente ricorda che, con nota prot. n. 301953 del 24.11.2022 a firma del Direttore Generale, è stata trasmessa la bozza di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a valere sull'annualità 2023, al fine del rilascio del parere previsto dalla Delibera 2/2019 (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle PA).

La Presidente illustra le modifiche proposte dalla Direzione Generale, che allineano il Sistema alle novità introdotte dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.113/2021 e dai relativi Decreti attuativi, così come indicato nella suddetta nota, i *“...principali interventi hanno riguardato:*

- 1. Introduzione della dimensione “Valore Pubblico” (VP) e dei relativi strumenti di misurazione;*
- 2. Aggiornamento dei contenuti previsti nel Documento di Programmazione Integrata;*
- 3. Allineamento temporale del processo di monitoraggio intermedio della programmazione dipartimentale rispetto alle esigenze programmatiche di Ateneo;*
- 4. Aggiornamenti normativi.*

... L'adozione finale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 è prevista entro il 31/01/2023.”

La Presidente ricorda che al CUG viene chiesto di condividere l'impianto generale di questo documento, mentre compete al Nucleo di Valutazione esprimere un parere vincolante ai sensi del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.

Si apre un ampio dibattito a seguito del quale il Comitato Unico di Garanzia, recepite anche le considerazioni della Prorettrice, all'unanimità, condivide le proposte di modifica al testo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a valere sull'annualità 2023, nonché le ragioni sottese.

In particolare, al fine di assicurare un'efficace implementazione del benessere organizzativo, condivide la valenza che il Sistema attribuisce, con riferimento al processo di assegnazione degli obiettivi, alla condivisione con il personale, da parte del responsabile di struttura, degli obiettivi e dei comportamenti attesi, attraverso colloqui individuali o di gruppo.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

4. Programmazione strategica 2023-2025 – proposte

La Presidente ricorda che, in data 18.11.2022, è pervenuta al Comitato nota mail a firma del Direttore Generale recante *Programmazione strategica 2023-2025 – analisi preliminare*, con cui lo si informava del fatto che “l’Ateneo deve adottare entro il prossimo gennaio il Documento di Programmazione Integrata 2023-2025 che contiene, tra l’altro, le priorità politiche, gli obiettivi strategici, gli obiettivi di valore pubblico e il Gender Equality Plan (Sezione I).

Entro la stessa scadenza, devono essere definiti gli obiettivi da assegnare alle Direzioni Amministrative in attuazione della strategia di Ateneo. Non da ultimo, in attuazione del D.L. 80/2021 (che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione), il DPI integra ulteriori documenti programmatici di Ateneo:

- Piano della Performance (art. 10, D.lgs. n. 150/2009)
- Piano triennale dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001)
- Piano triennale della formazione
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile - POLA (art. 14, L. n. 124/2015)
- Piano triennale di prevenzione della corruzione (artt. 1 e 60, L. n. 190/2012)
- Piano delle azioni positive (art. 48, D.lgs. n. 198/2006).

È necessario, pertanto, procedere all’analisi dei contenuti programmatici a carattere strategico 2022-2024 (obiettivi strategici, obiettivi GEP e obiettivi di valore pubblico) per verificare l’eventualità di interventi correttivi a valere sul prossimo triennio (2023-2025), anche con riferimento agli indicatori di misurazione già selezionati.”

La Presidente ricorda di aver inviato nelle scorse settimane, con riferimento a quanto richiesto dalla Direzione Generale, nota mail a tutti i componenti del CUG, invitandoli a presentare eventuali osservazioni per consentire allo Staff della Direzione Generale di perfezionare il documento da sottoporre agli Organi di Ateneo.

La Prof.ssa Spinelli sottopone al Comitato alcune osservazioni dalla stessa formulate sulla base delle *Linee Guida Ministeriali sulla Parità di Genere - 2022* e anticipate agli Uffici competenti nel termine fissato.

Il Comitato, all’unanimità, esprime ampia condivisione sulle osservazioni e considerazioni rappresentate dalla Presidente, finalizzate alla stesura del PIAO e dell’eventuale aggiornamento del GEP e che hanno tenuto conto delle *Linee Guida Ministeriali sulla Parità di Genere*, adottate nell’ottobre scorso, così come di seguito riportate:

- inserire gli interventi correlati alle questioni di genere nella sezione "valore pubblico";
- coinvolgere negli eventi formativi anche i dirigenti, in quanto determinanti rispetto agli sviluppi di carriera del personale;
- promuovere forme di leadership al femminile, anche utilizzando lo strumento del mentoring;
- comporre le commissioni non solo rispettando la parità di genere, ma accertandosi altresì che le stesse adottino criteri di valutazione che non siano penalizzanti per le progressioni di carriera delle donne;
- monitorare il lavoro agile in una prospettiva di genere, al fine di rilevare se lo stesso non finisca con il risolversi in un mero supporto all’attività di cura.

Infine, il Comitato invita gli Uffici competenti a tramettere in tempo utile il testo del PIAO in fase di redazione, per eventuali ulteriori pertinenti osservazioni, considerato che il predetto documento assorbe, tra l'altro, il Piano delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile ed il Piano triennale della formazione.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

5. UNIRE – proposta di adesione alla rete

La Presidente ricorda che, con e-mail del 21 novembre u.s., è pervenuta una Newsletter da *UN.I.RE – Università in rete contro la violenza di genere*, in occasione della Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza di Genere, in cui, tra l'altro, veniva presentata la versione rinnovata del sito delle Rete. Nella medesima mail, si invitavano università e centri di ricerca, docenti e ricercatori/trici a manifestare il proprio interesse ad aderire a UN.I.RE.

La Presidente propone di procedere a formulare richiesta di adesione dell'Università di Bari alla Rete UN.I.RE, in considerazione del ruolo che quest'ultima riveste in ambito nazionale, per l'importanza e la qualità delle iniziative che adotta sui temi della violenza di genere.

Si apre un breve dibattito al termine del quale il Comitato approva la proposta della Presidente di aderire ad *UN.I.RE – Università in rete contro la violenza di genere*.

6. Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da trattare al presente punto all'o.d.g.

Alle ore 11,00, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

La Segretaria Verbalizzante
f.to dott.ssa Maria Pia Genchi

La Presidente
f.to prof.ssa Carla Spinelli