



Verbale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), costituito ai sensi dell'art. 36 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 157 del 7.7.2012, ed emanato ai sensi della Legge 30 dicembre 2010 n. 240.

### VERBALE N° 7 / 2016

#### Seduta del 14.09.2016

Si riunisce alle ore 9:00 presso la Sala riunioni dell'U.O. "supporto Organi di Garanzia" - Centro polifunzionale di p.zza C. Battisti.

P = Presente

A = Assente

AG = Assente giustificato

#### *Componenti effettivi dell'Amministrazione*

#### *Personale Docente*

	P	A	AG
dott.ssa Aurora Adriana VIMERCATI - Presidente	X		

#### *Personale Tecnico-Amministrativo*

Sig. Roberto CASTELLANETA			X
Sig. Adriano DENTAMARO			X



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

dott.ssa Antonella DI MARTINO	X		
Sig. Luigi Edoardo RENNA	X		

***Componenti effettivi designati dalle Organizzazioni Sindacali***

dott.ssa Daniela Chiara ALBANESE	X		
dott.ssa Marina AMATI	X		
dott.ssa Maria CORTESE		X	
dott.ssa Stefania DABBICCO	X		
dott.ssa Rosalba LOSITO	X		
dott.ssa. Graziana MAURO		X	
dott.ssa Rosa PORRO	X		
Sig. Giovanni SIMEONE	X		

***Componente Studentesca - effettivi***

Sig. Giulio ALBANO			X
Sig.ra Daniela MARCOTRIGGIANI	X		



- Assiste alla riunione il Sig. Giuseppe Muré con funzioni di segretario.
- Assiste alla riunione la dott.ssa Maria Modugno, Responsabile dell'Area Organi di garanzia

Le attività di supporto sono assicurate dal personale della Direzione Affari Istituzionali – Area Organi di garanzia.

La Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Ordine del giorno è il seguente:

- 1) Comunicazioni
- 2) Programmazione e stato di avanzamento delle attività
- 3) Audizione del gruppo di lavoro sul telelavoro
- 4) Rinnovo/stipula convenzioni e protocolli di intesa
- 5) Varie ed eventuali

**1)**

La prof.ssa Aurora Vimercati informa di avere ricevuto – per conoscenza e in qualità di Presidente del CUG – la convocazione della riunione del 21 settembre in cui il Direttore Generale informerà le OO.SS. e la RSU sul “prosiegua dell’attuazione del Nuovo Modello Organizzativo” e sulla “retribuzione di posizione al personale di categoria EP”.

Si apre una interessante discussione sul ruolo che può svolgere il CUG in tema di organizzazione del lavoro, partendo da aspetti specifici come il valore della flessibilità o della formazione. I presenti convengono sulla opportunità di seguire l’evoluzione dei processi riorganizzativi in atto, anche al fine di individuare profili di interesse per gli ambiti di competenza del Cug.

La Presidente informa che la sig.ra Gabriella Luciana Di Pietro, supplente designata dal sindacato USB/P.I. e il dott. Renato Bucci, supplente designato dal sindacato UGL, hanno rassegnato le dimissioni. Gli uffici hanno attivato la procedura per la sostituzione.

**2)**

La Presidente ricorda che la Commissione “per l’adeguamento normativo” avendo esaminato il Regolamento licenziato dal CUG, suggerisce:

- “una proposta di riscrittura dell’art. 2 del regolamento, in senso più aderente all’art. 36 dello Statuto”;
- “di rinviare l’approvazione del Regolamento di funzionamento del CUG, in attesa che tale organo venga integrato nel plenum di tutte le componenti previste dallo Statuto”.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Dopo approfondita discussione, considerando anche che il 7 novembre sarà la data di svolgimento delle votazioni per le elezioni suppletive per il completamento della composizione del CUG, il Comitato decide di dare mandato alla Presidente di modificare - in linea con le indicazioni fornite - i punti del Regolamento che hanno suscitato l'attenzione della stessa Commissione.

La Presidente ricorda che il 3 novembre c.a. avrà luogo presso l'Università di Foggia una Giornata di Studio su "Qualità del lavoro, benessere organizzativo e performance nelle pubbliche amministrazioni – Un focus sulle Università. Alla organizzazione della iniziativa collabora anche l'Università barese. Tra le relazioni programmate anche quella della Prof.ssa Aurora Vimercati. Il convegno costituisce un momento di formazione e quindi sarebbe opportuna la partecipazione di componenti del Comitato.

La Presidente informa che su invito del Centro Studi dell'Osservatorio Professionale Donna, il CUG ha avuto la proposta di collaborare – d'intesa con il Magnifico Rettore ed in collaborazione con gli Uffici competenti - alla realizzazione della Ricerca su "*Giovani laureate: accoglienza nel mondo del lavoro*", una riflessione sul delicato ruolo che l'Università deve svolgere per favorire una migliore integrazione tra le sue tradizionali funzioni (nell'ambito della ricerca e della didattica) e la c.d. terza missione. La ricerca, ora giunta nella fase della presentazione degli esiti, è articolata nel seguente modo:

- 1) somministrazione del Sondaggio "Accoglienza nel mondo del lavoro" alle laureate della Università di Bari degli anni 2014 e 2015;
- 2) presentazione della Ricerca e degli esiti del sondaggio con comparazione nord-sud; approfondimento tematico delle principali questioni coinvolte, con speciale riguardo alle dinamiche del mercato del lavoro e alla disciplina del rapporto e del mercato del lavoro;

La Presidente, inoltre, informa di una iniziativa alla quale desidera collaborare anche come CUG. Si tratta di una iniziativa promossa dall'Associazione "Giulia – Giornaliste Unite, Libere, Autonome", nell'ambito del 1° Forum delle giornaliste del Mediterraneo, mirata anche alla presentazione di un Protocollo sul c.d. linguaggio di genere, da proporre nelle pubbliche amministrazioni. L'evento avrà luogo il prossimo 23 novembre presso l'Aula Aldo Moro del Palazzo Del Prete.

Il Comitato decide di affidare l'eventuale coordinamento delle azioni a sostegno della summenzionata iniziativa alle dott.sse Rosa Porro e Antonella di Martino.

La Presidente informa di aver ricevuto la Relazione redatta dal Nucleo di Valutazione su "Indagini sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico" relativamente all'anno 2015. In attesa della formale presentazione della stessa da parte degli Uffici competenti, la Presidente propone di costituire un gruppo di lavoro, al fine di individuare ed, eventualmente, approfondire le tematiche di interesse per il CUG, anche con uno studio comparato dell'indagine 2015 con quella degli anni precedenti. Il Gruppo è formato dalle dott.sse Rosalba Losito, Antonella Di Martino,



Stefania Dabbicco e dal sig. Luigi Renna. Il supporto dell'Ufficio sarà assicurato dal sig. Renato Bucci, di recente assegnazione.

### 3)

Per l'assenza giustificata del Coordinatore del gruppo di lavoro su "Telelavoro", sig. Roberto Castellaneta, si decide di rinviare la discussione sul punto ma si ritiene utile, proprio a partire da questa tematica, supportare l'attività del CUG con la costituzione di una bibliografia di riferimento. In questa prospettiva, si conviene sulla opportunità di avviare una riflessione mirata a valutare sia l'organizzazione sia la concreta praticabilità di una sorta di banca dati (ad utilizzo interno) a supporto delle stesse attività del CUG. La dott.ssa Stefania Dabbicco si propone per la cura di questi aspetti e, in particolare, per effettuare una prima indagine istruttoria ed, eventualmente, elaborare una proposta operativa, anche al fine – eventualmente – di predisporre una bacheca informativa (ad es., con *link* a banche date esistenti) sulla Pagina Cug del Sito Uniba. Il Comitato valuterà in seguito – e sulla base di quanto la dott.ssa Dabbicco avrà modo di relazione – se e come procedere nella direzione delineata.

### 4)

La Presidente informa che lunedì 12 settembre c.a. si è recata assieme al sig. Giuseppe Muré presso la Cattedra di Reumatologia di questa Università per incontrare il Direttore, Prof. Giovanni Lapadula. La proposta avanzata è stata quella di un nuovo accordo per ripetere la positiva esperienza del progetto "prevenzione dell'osteoporosi", già realizzato dal Comitato Pari Opportunità proprio grazie alla collaborazione della Cattedra di Reumatologia. Il Professore si è espresso positivamente, rinviando a un prossimo immediato incontro la definizione della procedura. La dott.ssa Rosa Porro si dichiara disponibile a seguire questa iniziativa che, come Ufficio, sarà supportata dal sig. Giuseppe Muré.

La Presidente informa che sta per essere attivata l'adesione del CUG al progetto "Azioni Innovative Reti Antiviolenza" (A.I.R.A.), progetto volto alla costruzione di una rete interistituzionale per la realizzazione di interventi finalizzati a rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza; capofila, il Comune di Bari. In passato ha aderito a questo Progetto il Comitato Pari Opportunità. Il Comitato decide che collaboreranno con la Presidente in questa azione, la sig.ra Daniela Marcotriggiani e la dott.ssa Daniela Albanese. Il supporto dell'Ufficio sarà assicurato dalla dott.ssa Maria Modugno.

I lavori si chiudono alle ore 12:15.

Il Segretario  
f.to Sig. Giuseppe Muré

La Presidente  
f.to Prof.ssa Aurora Vimercati