

PARITA' DI GENERE: OBIETTIVI E STRUMENTI

Il Gender Equality Plan e il ruolo del CUG

Prof.ssa Carla Spinelli

8 marzo 2023

Il nuovo contesto regolativo

Il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione

- Valore pubblico
- Parità di genere quale asse trasversale

Le Linee Guida Min. per la Parità di Genere

- indicazioni concrete e percorribili per supportare le pp.aa. a realizzare una migliore organizzazione lavorativa più inclusiva e rispettosa della parità di genere,
- con l'obiettivo di valorizzare concretamente e pienamente le competenze e i talenti delle donne.

Le aree tematiche

GEP1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione

GEP2 - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

GEP3 - Parità di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

GEP4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione

GEP5 - Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali

Le aree tematiche

GEP1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione

- ▶ 1.1 Promuovere l'utilizzo del **linguaggio di genere** sia nella comunicazione interna sia in quella esterna all'Ateneo
- ▶ 1.2 Adeguare il sistema informativo di Ateneo per il monitoraggio dell'equilibrio di genere
- ▶ 1.3 Promuovere misure per la **conciliazione vita-lavoro** anche attraverso una rete territoriale
- ▶ 1.4 Implementare **il lavoro agile**
- ▶ 1.5 Promuovere le pari opportunità di genere nei bandi di gara e nei contratti pubblici

GEP2 - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

- ▶ 2.1 Favorire l'equilibrio di genere nella composizione degli Organi di Ateneo e nelle **commissioni**

Le aree tematiche

GEP3 - Parità di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

- ▶ 3.1 Promuovere gli equilibri di genere nelle opportunità di **sviluppo professionale**

GEP4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca, nei programmi degli insegnamenti e nella formazione

- ▶ 4.1 Promuovere **attività formative e di sensibilizzazione sui temi di genere**
- ▶ 4.2 Promuovere il bilanciamento di genere nei **panel** e nei programmi degli eventi scientifici e di public engagement
- ▶ 4.3 Promuovere la dimensione di genere nella **ricerca** e nell'attività progettuale

GEP5 - Misure di contrasto alla violenza di genere, comprese le molestie sessuali

- ▶ 5.1 Implementare e favorire la diffusione di **procedure per la gestione dei casi di violenza di genere**