



UniBa

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BARI
ALDO MORO

Comitato Unico di Garanzia per le
pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni (C.U.G.)

Parità di genere: obiettivi e strumenti

Gender Equality Plan 2023-25

Mercoledì 8 marzo 2023 – ore 09:30

"Aldo Cossu" – Università di Bari Aldo Moro

Amelia Manuti

**Responsabile Linea di azione formazione, benessere organizzativo, conciliazione
vita/lavoro**

Una piccola premessa sull'Università come contesto complesso e diversificato ...”a rischio psico-sociale”

Paradigma delle «Healthy Universities»

(Mudrak et al., 2018; De Witte et al., 2016; Pignata et al., 2022)



Benessere come assenza di malessere:
valutazione dello stress lavoro-correlato
(analisi dei fattori di contenuto e
contesto)



Benessere come ricerca di
armonizzazione di fattori soggettivi,
interpersonali ed organizzativi (changing
academic professions)

Uno sguardo al nostro contesto: obiettivi e strumenti

2020

Monitoraggio
dei bisogni di
conciliazione
vita/lavoro del
personale PTA

2022

Redazione del
Piano di
Welfare di
Ateneo

2021

Rilevazione fabbisogni
formativi e mappatura
delle competenze dei
CEL

Dal 2020

indagine sul
benessere
organizzativo
(QualityofLife@
Work)

Dal piano di welfare agli interventi: stato dell'arte

**Flessibilità spazio-
temporale e conciliazione**

Monitoraggio impatto smart working

Formazione personale in lavoro agile

**ARMONIZZAZIONE
DIMENSIONI “VITA” E
“LAVORO”**

Supporto alla genitorialità

Formazione a supporto della genitorialità

**Mobility Management e
sostenibilità**

Individuazione della figura del Mobility
Manager

Dal piano di welfare agli interventi: stato dell'arte

BENESSERE ORGANIZZATIVO e FORMAZIONE E SVILUPPO

**Rilevazione
benessere
organizzativo e
formazione al
personale**

“Salute organizzativa e benessere individuale:
valorizzare le risorse personali per potenziare la
performance”

Incontri e laboratori di empowerment di
genere

**Istituzione del
SAB**

Servizi di counselling per i dipendenti

**Valorizzazione
delle risorse
umane**

Introduzione della figura del Diversity Manager



To be continued...Grazie a tutti per l'attenzione!