

8 marzo 2023



No Women No Panel Senza Donne Non Se Ne Parla

Parità di genere: obiettivi e strumenti
Gender Equality Plan 2023-25

Aula Magna Aldo Cossu
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Anna Maria Candela

[#WomeninDigital](#) must be better represented & recognised.

In 2018, it's time all panels & public events recognise [#femaleexperts](#) in all [#digital](#) & [#tech](#) areas. I launch today [#NoWomenNoPanel](#) EU campaign for gender-balanced panels. Join us! [#diversity#equality#EUvaluespic.twitter.com/GqrMJP3IJT](#)

– Mariya Gabriel (@GabrielMariya) March 5, 2018

No Women No Panel è una iniziativa ideata da **Mariya Gabriel**, Commissaria europea per l'istruzione, la cultura, il multilinguismo e la gioventù, con l'obiettivo di sensibilizzare sull'equilibrio di genere nei panel di convegni e di eventi pubblici così che le figure esperte invitate riflettano la ricchezza dei talenti della nostra società.

L'idea è stata presentata il 5 marzo 2018.



In Italia, l'iniziativa è stata ripresa dalla **RAI Radiotelevisione Italiana** che, nel suo ruolo educativo di servizio pubblico, ha voluto tradurre la forza del principio ***No Women No Panel - Senza Donne Non Se Ne Parla*** in una **campagna sociale** lanciata nel 2020/2021 dal **Giornale Radio Rai - Radio 1**.

Poiché parte di più **goal** dell'**Agenda ONU 2030** per lo Sviluppo Sostenibile, il progetto è ora patrocinato dalla **Presidenza RAI** ed è incardinato nella **Direzione RAI per la Sostenibilità ESG**.



Memorandum d'Intesa – Memorandum of Understanding
“No Women No Panel – Senza Donne Non Se Ne Parla”

per promuovere una rappresentazione paritaria ed equilibrata nelle attività di comunicazione tra

- RAI Radiotelevisione italiana S.p.A.
- Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Pari Opportunità
- Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro
- Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome
- Unione delle Province Italiane
- Associazione Nazionale Comuni Italiani
- Conferenza dei Rettori delle Università Italiane
- Consiglio Nazionale delle Ricerche
- Accademia Nazionale dei Lincei
- Rappresentanza in Italia della Commissione Europea
- Unione per il Mediterraneo

Il MoU è stato firmato il 18 gennaio 2022.



I sottoscrittori del MoU si impegnano a:

- promuovere l'equilibrio tra uomini e donne negli eventi di comunicazione, nei casi in cui la partecipazione non sia riconducibile *esclusivamente* al ruolo istituzionale;
- sensibilizzare verso l'equilibrio paritario e plurale in tutti i contesti in cui il MoU può estendere la sua portata valoriale (commissioni scientifiche e/o di valutazione, gruppi di lavoro, comitati tecnici, delegazioni di esperti/e, ecc.);
- considerare sempre, nella partecipazione ai panel, che la modalità di rappresentazione dei sessi diffonda: modelli o contenuti non discriminanti e/o degradanti basati sul sesso; immagini che utilizzino il corpo di donne e uomini in modo offensivo per la dignità della persona;
- organizzare eventi di sensibilizzazione, informazione e formazione, anche a distanza, interna ed esterna, in funzione di una comunicazione rispettosa dei principi di parità e di non discriminazione, di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze;
- adottare al proprio interno una *policy* coerente con il contenuto e gli obiettivi del MoU.



UniBa ha:

- adottato il *Gender Equality Plan 2022-2024* (D.R. n. 4781 del 23.12.2021);
- condiviso il MoU firmato dalla CRUI con la RAI;
- modificato le “Linee guida per la concessione del patrocinio e l’autorizzazione all’utilizzo del logo” integrando l’Art. 8 “Competenza e criteri per la concessione del patrocinio e l’autorizzazione all’utilizzo del Logo” con il nuovo criterio:
garanzia di pluralità di genere nei panel
(SA del 12.7.2022);
- sottoscritto un **Protocollo d’Intesa** con **RAI** e **Comune di Bari** per la raccolta di dati sulla partecipazione ai panel/eventi di comunicazione organizzati o patrocinati da UniBa con Referenti A.M.C. e Giuseppe Pirlo, Referente Amministrativo Adriana Agrimi
(SA del 27.9.2022, firmato il 7.10.2022).



Per NWNP in UniBa:

- è stata sviluppata una **fase iniziale di sperimentazione** con dati riferiti al secondo semestre 2022 per i Dipartimenti di Matematica e di Giurisprudenza (cf. A.M.C e Carla Spinelli, *UniBa: dal Gender Equality Plan al “No Women No Panel”*, in: *“Quando le Donne Contano. No Women No Panel: la misura della democrazia paritaria”*, RAI Libri Ed., 2023)
- si prevede un **monitoraggio sistematico** di tutti i dati, disaggregati per genere, per l'intero anno solare **2023** per tutti i Dipartimenti di UniBa con il supporto delle unità operative dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, nonché delle U.O. Ricerca e Terza Missione e dei Referenti per la Parità di Genere dei singoli Dipartimenti.

