



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

COMITATO PARI OPPORTUNITA'

Verbale della riunione del Comitato Pari Opportunità

- seduta del 11 giugno 2010 -

Il giorno 11 giugno 2010, alle ore 9,00 presso la Sala riunioni della Facoltà di Lettere e Filosofia, sita al 2° piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Pari Opportunità.

Risultano:

		P	A	AG
1.	Prof.ssa DISTASO Grazia			X
2.	Prof.ssa CALEFATO Patrizia	X		
3.	Prof.ssa CARRERA Letizia	X		
4.	Prof.ssa GIORGIO Luisa Anna Maria	X		
5.	Prof.ssa SANTELLI Luisa	X		
6.	Prof.ssa ZACCARO Giovanna	X		
7.	Dott.ssa ALLEGRETTI Marisa	X		
8.	Avv. ANTUOFERMO Cecilia	X		
9.	Dott.ssa CARNIMEO Generosa	X		
10.	Dott.ssa DE LEO Silvana			X
11.	Dott.ssa LONGO Rosanna	X		
12.	Dott.ssa MARINA Amati	X		
13.	Sig.na DE MARZO Laura		X	
14.	Sig.na FERRARI Chiara			X
15.	Sig.na NEGRO Elvira		X	
16.	Sig.na PERRINO Elisa		X	
17.	Sig.na SEMERARO Ilaria	X		
18.	Sig.na ZAETTA Giorgia		X	

E' altresì presente, per la segreteria amministrativa del Comitato Pari Opportunità, la dott.ssa Felicia Baldi.

Verificata la presenza del numero legale si procede alla discussione del seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Gruppi di lavoro: aggiornamenti e nuove proposte;
3. Ratifica adesione protocollo d'intesa relativo al Progetto *TELELAB Laboratorio di telelavoro e conciliazione* elaborato dall'Università del Salento;
4. Ratifica missione Giorgio a Lecce il 19/05/2010;
5. Ratifica adesione seminario di sensibilizzazione "Silenzio Assordante" 4 giugno 2010;
6. Riforma dei Comitati Pari Opportunità;
7. Varie ed eventuali.

#### **Punto 1: Comunicazioni;**

Santelli comunica che:

1. il gruppo Salute e Benessere coordinato da Carnimeo ha tenuto una riunione preliminare il giorno 8 giugno u.s. e sulla quale relazionerà successivamente (v. punto 2 di questo verbale);
2. è pervenuto l'invito a partecipare il 30 giugno 2010 ore 13.00 - Sala Auditorium Biagio D'Alba, Ministero della Salute, Roma- alla cerimonia di assegnazione dei "bollini rosa 2010" agli ospedali vincitori, organizzata dall'Osservatorio Nazionale sulla salute della Donna (O.N.Da);
3. il 16 giugno p.v. ore 10.15 - Salone degli Affreschi di Palazzo Ateneo, si terrà la cerimonia di consegna del premio internazionale "Il viaggio infinito", organizzato dall'associazione culturale "Simplochè" e a cui il CPO ha concesso patrocinio gratuito; Calefato dà la sua disponibilità a intervenire alla cerimonia in rappresentanza del Comitato; si provvederà a richiedere alla segreteria

organizzativa della cerimonia *files* del programma, a inviarli tramite *mailing list* "informo tutti" per darne ampia pubblicità; a comunicare il nome di Calefato per il Comitato Pari Opportunità.

4. ha ricevuto una *mail* di Giuliana Giusti, presidente CPO Università Cà Foscari, in cui si giudica molto interessante il premio di laurea "Anna Politkovskaja", ma si esprime delusione nel rilevare l'uso di linguaggio *asesuato* imputabile alla "strana abitudine italiana a considerare il maschile inclusivo (ma comunque sempre maschile)"; il Comitato si ripropone di rispondere che per il prossimo anno questa osservazione sarà tenuta in debito conto;
5. il prossimo 21 giugno a Roma presso l'Università di Roma Tre, è stata convocata la riunione dell'UniCpo;
6. Carrera informa della conferenza regionale itinerante su "Donne e Lavoro una sfida per Puglia" organizzata da Elena Gentile, Assessora regionale al *Welfare* e da Serenella Molendini, Consigliera Regionale di Parità e si dichiara disponibile a intervenire all'incontro fissato a Bari in data 7 luglio p.v..

Alle ore 10,00 esce Carrera.

## **Punto 2: Gruppi di lavoro: aggiornamenti e nuove proposte;**

- Giorgio, componente del **gruppo di lavoro "Salute e Benessere"**, ricorda l'iniziativa del Comitato mirante all'attivazione presso le strutture universitarie di un "Punto d'accoglienza", ovvero di un *front-office* dei Consultori Familiari, rivolto all'intera popolazione universitaria, con l'obiettivo di raggiungere ed informare sui temi della prevenzione della salute e del benessere studenti/studentesse e personale dell'Università, agevolare i rapporti con i CF operativi, assicurare la presa in carico di chi vi si rivolga, (qualora possibile, effettuazione della prestazione richiesta, prenotazione per la prestazione richiesta, invio alla struttura in grado di esaudire la richiesta o inserimento della richiesta nei programmi di offerta attiva), grazie al raccordo

Informa che il giorno 8 giugno u.s. si è tenuta una riunione preliminare con il prof. Antonio Masciandaro, la dott.ssa Rosa Guagliardo, le Presidenti dei CPO di Foggia, Lecce e Politecnico, a cui sono state altresì presenti Santelli, Carnimeo, Allegretti e che la prossima riunione è stata convocata per il prossimo 29 giugno alle 15.30 presso Palazzo Ateneo.

Dopo ampio dibattito il CPO delibera di affidare al gruppo di lavoro "Salute e benessere" l'elaborazione di una bozza di accordo, da comunicare, in vista dell'incontro che si terrà in data 29.06.2010, ai Comitati delle altre Università pugliesi.

Alle ore 11.04 escono Zaccaro e Semeraro.

- Santelli chiede alla coordinatrice del **gruppo di lavoro "Web Site"**, la correzione del titolo dell'intervento di Stefano Ciccone nella versione digitale della pubblicazione "Etiche e politiche di genere".

Allegretti assume l'impegno di rivolgersi al Servizio Editoriale di Ateneo che ha curato la redazione della pubblicazione, perché provveda.

- Calefato, coordinatrice del **gruppo di lavoro "Organismi di Parità, Codici e Linguaggio"**, informa che la presentazione del libro "Corpo, media e sessualità", presente Elisabetta Ruspini, coordinatrice del testo, è risultata molto interessante, che vi hanno partecipato il Magnifico Rettore e un pubblico numeroso e che, sulle stesse tematiche, si ripropone di promuovere in futuro altre iniziative.

Per quanto riguarda l'idea dell'Osservatorio sulla comunicazione delle Università italiane, il cosiddetto "Bollino Rosa", Calefato prospetta l'opportunità, al fine di predisporre una griglia di osservazione (definizione dei parametri da seguire, quali variabili considerare sul piano linguistico e contenutistico, ecc.), di coinvolgere il gruppo di lavoro, "Organismi di Parità, Codici e Linguaggio" quale gruppo di ricerca all'interno del Comitato, di ricorrere a consulenze esterne in mancanza di professionalità idonee all'interno del Comitato e, in una fase successiva, di affidare all'UNICPO l'utilizzazione degli strumenti messi a punto perché la ricerca coinvolga

i CPO che vi aderiscono.

Giorgio suggerisce di rivolgersi all'Ufficio Progetti di Ateneo per individuare bandi di finanziamento cui partecipare e attingere i fondi necessari e Calefato dichiara che seguirà questa indicazione.

Il Comitato approva.

- Antuofermo, coordinatrice del **gruppo di lavoro "Disabilità"** assume l'impegno di fissare, entro il mese di settembre, un incontro con il delegato del Rettore per la Disabilità, prof. Paolo Ponzio, per definire le tematiche da approfondire.

Antuofermo ricorda che per il mese di settembre / ottobre sarà organizzata dal gruppo da lei coordinato una giornata di studio (tavola rotonda) sullo *stalking*, coinvolgendo l'associazione Giraffa e il CPO dell'Ordine degli avvocati di Bari.

- Carnimeo, coordinatrice del gruppo di lavoro *Salute e Benessere*, informa che il 5° seminario dal titolo *Come, quando e perché eseguire l'esame senologico*, relatrice la dott.ssa Grimaldi, previsto in data 28.05.2010, è stato rinviato a ottobre.

**Punto 3: Ratifica adesione protocollo d'intesa relativo al Progetto TELELAB Laboratorio di telelavoro e conciliazione elaborato dall'Università del Salento;**

Santelli dà lettura della lettera che in data 25 maggio u.s. ha inviato al Magnifico Rettore dell'Università del Salento, prof. ing. Domenico Laforgia, per aderire al **Programma TELELAB Laboratorio di telelavoro e conciliazione** (cfr. allegato) e della lettera a firma del prof. Corrado Petrocelli, Rettore dell'Università di Bari,

inviata al prof. Domenico Laforgia, Rettore dell'Università del Salento, in merito all'adesione al progetto (cfr. allegato).

Santelli chiede al Comitato consenso all'approvazione del protocollo d'intesa relativo al Progetto *TELELAB Laboratorio di telelavoro e conciliazione* elaborato dall'Università del Salento.

All'unanimità il Comitato approva.

#### **Punto 4: Ratifica missione Giorgio a Lecce il 19/05/2010;**

Giorgio informa che, essendosi recata a Lecce, in esecuzione dell'incarico conferitole dal Comitato, il 19 maggio u.s per partecipare al tavolo tecnico "Patti sociali di genere nel territorio della Regione Puglia" e il 28 maggio u.s. per consegnare in tempo utile la documentazione necessaria, ha sostenuto spese di viaggio di circa 81,54 euro.

Il Comitato approva.

#### **Punto 5: Ratifica adesione seminario di sensibilizzazione "Silenzio Assordante" 4**

Calefato informa che venerdì 4 giugno 2010 alle ore 10,00 presso l'Università degli Studi di Bari -sala Aldo Moro della Facoltà di Giurisprudenza- si è svolto con successo il seminario di informazione e sensibilizzazione sulla tematica della violenza di genere intitolato "Silenzio Assordante".

Il Comitato delibera di ratificare il patrocinio gratuito all'evento, organizzato dalla dott.ssa Francesca Moscaggiuri, in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità dell'Università di Bari, l'Associazione Onlus "Giraffa" e l'associazione studentesca Studenti Indipendenti.

#### **Punto 6: Riforma dei Comitati Pari Opportunità;**

La Presidente informa il Comitato Pari Opportunità del disegno di legge n. 1167 B che prevede, tra l'altro, l'obbligo per ciascuna pubblica amministrazione di costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con compiti "consultivi, propositivi e di verifica", che sostituirà il Comitato Pari opportunità e il Comitato paritetico sul

«mobbing» (organismi partecipativi istituiti dalla contrattazione collettiva durante la tornata 2002-2005).

Il Comitato Pari Opportunità nell'analizzare tale documento ne mette in evidenza le pesanti limitazioni.

Intervengono Allegretti, Giorgio, Calefato.

Allegretti ricorda le perplessità già espresse in una sua mail precedentemente inviata al Comitato e in cui rilevava che l'approvazione del disegno di legge in oggetto comporterebbe che:

- a. i CPO delle Università siano formati da "un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi", disattendendo le indicazioni contenute nei contratti collettivi di lavoro già stipulati;
- b. il presidente sia designato dall'amministrazione e non più eletto dal comitato;
- c. la rappresentanza studentesca non sarebbe più presente in seno ai Comitati.

Affida infine all'attenzione e alle valutazioni del Comitato la "minaccia" contenuta nella previsione di cui al punto 05 dell'art 21 ddl n. 1167 B e l'opportunità di coinvolgere i sindacati nell'esame delle previsioni contenute nel disegno di legge a proposito della "riforma" dei CPO.

Giorgio dichiara di condividere le considerazioni appena espresse e osserva che l'intero impianto delle norme contenute nel ddl. n. 1167 B in tema di *governance* delle Università pubbliche italiane (compresa la *rivisitazione* dei CPO) risulta con evidenza ispirato dall'intento di uniformare le stesse con buona pace del rispetto del principio di autonomia delle singole sedi universitarie e rispetto alle quali il Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca dovrebbe avere ruolo di mero coordinamento e di indirizzo.

La previsione di regole identiche per Istituzioni di ricerca e didattica con caratteristiche strutturali differenti e inserite in contesti territoriali anch'essi differenti dà luogo invece a un'invasione di campo da parte dello Stato.

Conferma di quanto affermato rinviene, in materia di interesse diretto del CPO, dalla previsione di cui all'art. 21, co. 1, lett. c, ddl. 1167 b ove è previsto che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute

in una direttiva da emanarsi di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni contenute nel disegno di legge.

Giorgio fa notare inoltre come l'impostazione autoritaria e accentratrice che il disegno di legge rivela di voler imprimere all'organizzazione e al funzionamento del "Comitato unico" mal si concilia con le funzioni attualmente assolte dai Comitati Pari Opportunità e dal Comitato sul fenomeno del *mobbing* cui dovrebbe sostituirsi, nonché con le finalità del Comitato unico definito dallo stesso disegno di legge *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*. La designazione delle/dei sue/suoi componenti ad opera delle organizzazioni sindacali e dell'amministrazione, la designazione della/del sua/o presidente da parte dell'amministrazione priva questo organismo del carattere di rappresentatività attualmente assicurato dalla scelta delle/gli stesse/i riservata, almeno in parte, al personale dell'Università e alla componente studentesca per pervenire a dar luogo a un'aberrante situazione in cui "il controllato sceglie il proprio controllore"

Calefato interviene per manifestare la propria condivisione di quanto finora osservato e propone che di questi rilievi venga informato il Magnifico Rettore auspicando che gli stessi possano essere condivisi e fatti propri dagli organi di governo dell'Ateneo.

Propone inoltre che siano oggetto della relazione da inviarsi all'UniCpo, di una comunicazione a tutto il personale dell'Università di Bari attraverso la *mailing list* "Informo tutti" e di un comunicato da inviarsi alla stampa.

Dopo ampio dibattito il CPO delibera all'unanimità le seguenti considerazioni:

Il Comitato Pari Opportunità dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" visto:

- a) il disegno di legge n.1167 B che prevede l'obbligo per ciascuna amministrazione di costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- b) la mozione presentata in merito dal Consiglio Universitario Nazionale al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 14 aprile u.s.

dopo ampio dibattito

RITIENE

di condividere pienamente le preoccupazioni espresse nella mozione CUN e fa propria



l'esigenza di mantenere l'impostazione attuale del CPO delle Università, salvaguardando criteri di rappresentatività e democraticità".

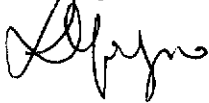
Non essendovi altro da discutere, i lavori si concludono alle ore 12.30

Il Comitato si riunirà lunedì 12 luglio p.v. alle ore 9,00 con i seguenti punti:

1. Comunicazioni;
2. Gruppi di lavoro: aggiornamenti e nuove proposte;
3. Proposta protocollo d'intesa Università pugliesi - ASL;
4. Varie ed eventuali.

Letto e approvato seduta stante.

La Segretario Verbalizzante



La Presidente

