

IL RETTORE

D.R. n. 491

- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 10 comma b) secondo cui la Relazione annuale sulla performance «evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato»;
- VISTA la L. 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché' delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80
- VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 18 luglio 2025 di nomina del Prof. Roberto Bellotti a Rettore dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, per sei anni, a decorrere dal 1° ottobre 2025;
- VISTO lo Statuto di questa Università emanato con D.R. n. 3687 del 11.10.2024, pubblicato sulla G.U. n. 254 del 29.10.2024 ed in particolare l'art.8 c. 5";
- TENUTO CONTO del D.R. n. 3283 del 28.10.2025 con il quale il Magnifico Rettore, Prof. Roberto Bellotti, conferiva alla Prof.ssa Francesca Romana Recchia Luciani (S.S.D. PHIL-05/A Storia della Filosofia), in servizio presso il Dipartimento di Ricerca e Innovazione Umanistica, la delega alle Politiche di Genere e al Gender Audit;
- VISTA la Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" della Presidenza del Consiglio dei Ministri che auspica che la predisposizione dei bilanci di genere, di cui all'art. 38-septies della legge n. 196 del 2009 e alla circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 9 del 29 marzo 2019, diventi una pratica consolidata nelle attività di rendicontazione sociale delle amministrazioni;
- VISTE le Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani (settembre 2019), a cura del Gruppo CRUI per il Bilancio di Genere, che evidenziano che il Bilancio di Genere è uno strumento essenziale per realizzare l'eguaglianza di genere nelle Università e per integrare la prospettiva di genere in tutte le politiche dell'Ateneo;

VISTE	le Linee Guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica-Dipartimento per le Pari Opportunità);
TENUTO CONTO	degli indirizzi della Commissione Europea volti alla realizzazione della Strategia dell'UE per l'uguaglianza di genere 2020-2025, nell'ambito della quale sono stati presentati gli obiettivi strategici e le azioni volte a compiere progressi significativi entro il 2025;
VISTO	il Vademecum per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani (a cura del Gruppo GEP della Commissione CRUI sulle Tematiche di Genere);
TENUTO CONTO	della necessità di monitorare i dati e le informazioni del Bilancio di Genere di Ateneo;
TENUTO CONTO	della necessità di monitorare obiettivi, indicatori e azioni previsti nel GEP di Ateneo in maniera strutturata e, in ordine ai monitoraggi effettuati, di proporre agli organi di Governo la programmazione di obiettivi e azioni;
TENUTO CONTO	che il Gender Equality Plan (GEP) debba inserirsi all'interno del ciclo di programmazione degli atenei italiani e coordinarsi con altri strumenti per il benessere organizzativo e l'uguaglianza di genere;
RITENUTO	necessario integrare il Gruppo di Lavoro, nominato con D.R. n. 3951 del 16 dicembre 2025, con la Dott.ssa Maria Cristina Epifani, responsabile della U.O. Servizio di counseling psicologico;
SENTITO	il Direttore Generale;

## DECRETA

il GEP Team, nominato con D.R. n. 3951 del 16 dicembre 2025, è integrato con la dott.ssa Maria Cristina Epifani, responsabile della U.O. Servizio di counseling psicologico.

Bari lì, 16 febbraio 2026

IL RETTORE  
F.to Prof. Roberto BELLOTTI