



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

Decreto n. 3761

IL RETTORE

- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge n. 240/2010;
- VISTO il D.Lgs. 49/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale;
- VISTO lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- VISTO il Documento di programmazione integrata 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2023 e adottato con D.R. n. 443 del 01 febbraio 2023, contenente la Sezione III - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che, ai sensi del DL 80/2021, comprende i seguenti documenti di programmazione di Ateneo: Piano Integrato; Piano Organizzativo del Lavoro Agile, Piano Triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL, Piano Triennale della Formazione e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 02/05/2023, del 25/05/2023 e del 28/09/2023,

DECRETA

1. di adottare le seguenti modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2023-2025 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, per Profilo professionale, contenuto nella Sezione III - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Documento di programmazione integrata 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2023 e adottato con D.R. n. 443 del 01 febbraio 2023:
 - riduzione di due unità in fabbisogno sul profilo J.1 - Bibliotecario - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - AREA DELLE BIBLIOTECHE e contestuale modifica di quanto deliberato dal CdA in data 02/05/2023 in riferimento al suddetto profilo, per il quale era stato approvato

l'anticipo del fabbisogno di quattro unità dall'anno 2024 all'anno 2023 con contestuale istituzione di quattro posti, da reclutare a mezzo concorso per una spesa complessiva di 1 punto organico (0,25 P.O. x 4), riducendo il numero di posti sul profilo in questione di due unità, al fine di recuperare risorse pari a 0,50 P.O. da reinvestire nel Piano 2023-2025;

- incrementare il numero di unità in programmazione nel Piano 2023-2025 da reclutare a mezzo di procedure di reclutamento esterne, a valere sull'anno 2023, mediante l'utilizzo delle risorse rinvenienti dai recuperi calcolati sulle procedure di reclutamento, pari a 5,20 P.O., e delle risorse di cui al punto precedente, pari a 0,50 P.O., per un totale di 5,70 P.O., come di seguito indicato:

codice profilo	descrizione profilo	categoria e area	numero di unità in aumento nella programmazione 2023 da reclutare a mezzo di procedure di reclutamento esterne	punti organico
A.2	Esperto di Approvvigionamenti e attività negoziali	D1 - Area amministrativa-gestionale	1	0,3
F.3	Knowledge Transfer Manager	D1 - Area amministrativa-gestionale	1	0,3
F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	D1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	4	1,2
M.2	Informatico applicativi	C1 - area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	4	1
D.3	Supporto alla didattica e servizi di segreteria studenti	C1 - area amministrativa	14 (di cui 10 esterne e 4 interne già inquadrate nella categoria B)	2,7
K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	B3 - area amministrativa	1	0,2
			Totale P.O.	5,7

DIREZIONE GENERALE
STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE
 U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL

Oggetto: Modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2023-2025 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, contenuto nella Sezione III – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Documento di programmazione integrata 2023-2025, deliberate dal Consiglio di Amministrazione in data 28/09/2023.

2. Pertanto, il fabbisogno dei suddetti profili professionali risulta rimodulato, nel triennio 2023-2025, come di seguito riportato:

Cod. Profilo	Profilo professionale	CAT.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025
A.2	Esperto di Approvvigionamenti e attività negoziali	D	Area amministrativa-gestionale	3		
D.3	Supporto alla didattica e servizi di segreteria studenti	C	Area amministrativa	42	20	
F.3	Knowledge Transfer Manager	D	Area amministrativa-gestionale	1		
F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	20	10	6
J.1	Bibliotecario	C	Area biblioteche	6		
K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	B	Area amministrativa	51	22	
M.2	Informatico applicativi	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	17	4	

Bari, 20/10/2023

IL RETTORE
Stefano Bronzini

DIREZIONE GENERALE
STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE
U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL

Oggetto: Modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2023-2025 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, contenuto nella Sezione III – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Documento di programmazione integrata 2023-2025, deliberate dal Consiglio di Amministrazione in data 28/09/2023.