

Decreto n. 3536

IL RETTORE

VISTA	la legge 9 maggio 1989, n. 168;
VISTO	il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
VISTA	la Legge 43/2005;
VISTO	il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii;
VISTA	legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
VISTA	la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l’ANVUR approva “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani”;
VISTE	le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane (novembre 2018);
VISTA	la D.M. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
VISTO	il DM 1154 del 14/10/2021 “Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio”;
VISTE	Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, Pubblicato sulla GU del 14 settembre 2022;
VISTO	Il DM con cui si approva il modello delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni del 9 agosto 2023;
VISTO	il Decreto del Ministro dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca dell’8 agosto 2019 di nomina del Prof. Stefano Bronzini a Rettore dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, per sei anni, a decorrere dal 1° ottobre 2019;
VISTO	lo Statuto di questa Università emanato con D.R. n. 423 del 4/02/2019 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 46 del 23/02/2019 ed in particolare l’art. 8 comma 5;
RAVVISATA	la necessità di intervenire nell’ambito dello sviluppo delle competenze e del benessere organizzativo, di importanza strategica per lo sviluppo di questa Università, anche in coerenza con gli indirizzi delineati dal PNRR;
RITENUTO	di dover sostenere, anche mediante un approccio scientifico, gli indirizzi strategici dell’Ateneo perseguendo le buone pratiche introdotte in questi anni nell’ambito della Responsabilità della linea d’azione relativa agli obiettivi strategici contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2020-2022 “E1-Garantire percorsi di lifelong learning per il personale di UNIBA” ed “E2-Promuovere il benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi” correlati alla Priorità Politica “E - La sostenibilità sociale e la valorizzazione del capitale umano (PTA e CEL, Docenti e studenti) per costruire una comunità inclusiva e in dialogo con il territorio” ad impatto sullo sviluppo delle risorse umane;
RITENUTO	altresi, che le attività concernenti tali linee di sviluppo, in continuità, consentano di consolidarle e valorizzarle coinvolgendo l’intera comunità UNIBA (personale docente, tecnico-amministrativo e studenti);
RAVVISATA	la necessità di aggiornare ed ampliare il D.R. n. 1677 del 09/07/2020 di conferimento della responsabilità in parola;
ACQUISITA	la disponibilità della medesima per le vie brevi;

DECRETA

Art. 1 - alla prof.ssa Amelia Manuti, professore ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni è affidata la responsabilità della linea d'azione relativa allo sviluppo delle persone e del welfare;

Art. 2 – il DR n. 1677 del 09/07/2020 è sostituito con il presente provvedimento.

Bari, 3 ottobre 2023

IL RETTORE  
F.to Stefano Bronzini