



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

Decreto n. 435

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge 196/1997 che detta le norme in materia di promozione del lavoro e, in particolare, all'art. 18, i principi ed i criteri generali per la realizzazione dei tirocini formativi e di orientamento;
- VISTE le Linee guida in materia di tirocini, emanate dalla Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano il 24 gennaio 2013;
- VISTO il Decreto Legislativo n.76/2013 convertito in Legge 99/2013;
- VISTA la Legge Regionale n. 23 del 5 agosto 2013 – Regione Puglia, recante “Norme in materia di percorsi formativi diretti all’orientamento e all’inserimento nel mercato del lavoro”;
- VISTO il Regolamento Regionale n. 3 del 10 marzo 2014 – Regione Puglia;
- VISTO il Regolamento, dell’Agenzia per il Placement, emanato con D.R. n. 4326 del 19 dicembre 2018, che all’art. 2 recita *“L’Agenzia per il Placement.... gestisce la banca dati per l’incrocio domanda-offerta, delle offerte di lavoro sia sulla “Bacheca Lavoro” sia sul portale del Ministero del Lavoro, nonché altre piattaforme per il matching domanda-offerta”*
- VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con Decreto Rettorale n. 423 del 04 febbraio 2019 che, all’art. 41, sancisce l’istituzione dell’Agenzia per il Placement, al fine di facilitare l’accompagnamento al lavoro e il collocamento dei propri laureati nel mercato del lavoro;
- VISTO il Progetto P.Or.Ti.A.Mo. V.A.L.O.R.E. - CUP: H96J17000180006 approvato con A.D. n. 10 del 18 gennaio 2017 da Regione Puglia - Assessorato Lavoro, Cooperazione e Formazione Professionale - Area politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l’Innovazione - Servizio

Agenzia per il Placement

Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione

D.R “Costituzione gruppo di lavoro per il miglioramento della Piattaforma Portiamo Valore”

- Formazione Professionale, finanziato nell'ambito del Piano di Azione e Coesione approvato con Decisione C(2016)1417 del 3 marzo 2016. Avviso pubblico n. 9/2016 "Azioni di potenziamento dei servizi di orientamento erogati dalle Università pugliesi" – DGR n. 999 del 29 novembre 2016, pubblicata in BURP n. 138 del 01 dicembre 2016, che ha portato all'implementazione della piattaforma Portiamo Valore;
- CONSIDERATO il lavoro svolto dal Comitato Scientifico e dal Comitato Operativo, costituiti con D. R. n 325 del 02 febbraio 2017, finalizzato alla progettazione e prima implementazione della Piattaforma Portiamo Valore;
- CONSIDERATA la Strategia nazionale per le competenze digitali, emanata con DPCM del 21 luglio 2020, finalizzata a sviluppare competenze per nuovi mercati e nuove possibilità di occupazione, in gran parte legate alle tecnologie emergenti ed al possesso delle competenze indispensabili per i lavori del futuro;
- VISTO il Documento di Programmazione Integrata di questa Università, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 gennaio 2021 e adottato con D.R. n. 244 del 29 gennaio 2021;
- CONSIDERATO che la Piattaforma Portiamo Valore risponde pragmaticamente all'esigenza di semplificare e ottimizzare il rapporto tra mondo universitario e mondo delle imprese, consentendo di attivare e gestire, in modo semplice e flessibile, i rapporti con le aziende, permettendo lo snellimento delle pratiche di attivazione dei tirocini formativi e di placement universitario, abbattendo i tempi ed eliminando i costi, garantendo in tal modo una più facile gestione e archiviazione di tutte le pratiche dei tirocini da svolgersi in tutto il territorio nazionale;
- TENUTO CONTO che ad oggi in piattaforma sono iscritte oltre 2500 aziende, che sono state stipulate oltre 1500 convenzioni (curriculari e post-laurea) e più di 2300 progetti formativi, e che sono state pubblicate e promosse più di 480 opportunità di lavoro e formazione professionale riservati ai laureati del nostro Ateneo;
- CONSIDERATO che la gestione di una siffatta mole di dati necessita continui interventi di manutenzione, nonché di più sostanziali interventi di miglioramento, al fine di rendere il processo sempre più conforme alle esigenze degli operatori;

TENUTO CONTO	che è necessario integrare le attività di accompagnamento e sviluppo di nuove competenze degli studenti e dei laureati dell'Università degli Studi di Bari, e potenziare lo sviluppo nelle aziende di una cultura del recruitment attraverso la piattaforma Portiamo Valore;
VALUTATA	la necessità di progettare interventi correttivi e migliorativi tra cui: <ul style="list-style-type: none">– realizzazione di una dashboard (cruscotto digitale) che possa rispondere in tempo reale dell'andamento dei dati di performance;– miglioramento dei processi di accreditamento e di autenticazione delle aziende;– creazione di un sistema di raccolta dati e reportistica, che abbiano come output dei report su base temporale variabile – modificabile dall'utente – di analisi del mercato del lavoro per stakeholder interni, aziende ed usi istituzionali;
RAVVISATA	l'opportunità di costituire un apposito Gruppo di lavoro, composto dal personale dell'Agenzia per il Placement e da esperti informatici, in possesso di ampie, qualificate e diversificate competenze al fine di progettare gli interventi necessari;
RILEVATO	che le attività suddette sono svolte come incarichi aggiuntivi, anche dal personale tecnico amministrativo che presta la propria attività lavorativa in modalità agile, ferma restando la presentazione di apposite relazioni contenenti l'indicazione del numero di ore e dell'attività aggiuntiva svolta, nonché la relazione delle attività ordinarie svolte in modalità agile, debitamente controfirmata dai Responsabili di Struttura e dai relativi Dirigenti;
CONSIDERATO	un importo orario da riconoscere per la prestazione, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione, pari ad euro 30,00;

DECRETA

Art. 1. Per le motivazioni esposte in premessa, di costituire il Gruppo di lavoro per la progettazione di interventi di sviluppo e di miglioramento qualitativo delle prestazioni della piattaforma Portiamo Valore, nelle persone di:

Dott.ssa Teresa Fiorentino, Direttore Tecnico dell'Agenzia per il Placement in qualità di Coordinatore del gruppo di lavoro;

Dott.ssa Maria Teresa Bilancia, in servizio presso l'Agenzia per il Placement;

Dott.ssa Maria Cristina Epifani, Psicologa del Lavoro, in servizio presso l'Agenzia per il Placement;

Dott. Rocco Antonio Mennuti, Psicologo del Lavoro, in servizio presso l'Agenzia per il Placement;

Dott. Francesco Sasso, in servizio presso l'Agenzia per il Placement;

Dott. Vincenzo Fiorentino, in qualità di esperto informatico, in servizio presso lo Staff Data Engineering.

Ai componenti del gruppo di lavoro sarà corrisposto, per le attività svolte, un monte di 30 ore cadauno. La spesa relativa, per un importo complessivo pari ad € 5.400,00, graverà sul subaccantonamento n. 21/1471 di euro 5.400 iscritto in bilancio sull'art. 102200104.

Bari, 19/04/2021

F.TO IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Gaetano PRUDENTE