

Decreto n. 1607

IL RETTORE

VISTO	il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 10 comma b) secondo cui la Relazione annuale sulla performance «evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato»;
VISTA	la Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" della Presidenza del Consiglio dei Ministri che auspica che la predisposizione dei bilanci di genere, di cui all'art. 38-septies della legge n. 196 del 2009 e alla circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 9 del 29 marzo 2019, diventi una pratica consolidata nelle attività di rendicontazione sociale delle amministrazioni;
VISTE	le Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani (settembre 2019), a cura del Gruppo CRUI per il Bilancio di Genere, che evidenziano che il Bilancio di Genere sia uno strumento essenziale per realizzare l'eguaglianza di genere nelle Università e per integrare la prospettiva di genere in tutte le politiche dell'Ateneo;
CONSIDERATO	che alcuni documenti, presentati dalla Commissione europea, per accedere ai fondi del prossimo programma di ricerca Horizon Europe, richiedono che ogni ente proponente dovrà essere dotato di un Gender Equality Plan (GEP) e che il processo del Bilancio di Genere, descritto nelle Linee Guida CRUI per il Bilancio di Genere, si iscrive perfettamente all'interno delle coordinate indicate dalla Commissione europea;
CONSIDERATO	che le stesse Linee guida per il Bilancio di Genere richiamano l'attenzione sull'importanza di costituire un Gruppo di Coordinamento;
RAVVISATA	la necessità di costituire un Gruppo di Lavoro che definisca il cronoprogramma, il personale referente per la raccolta dei dati e delle informazioni, assuma le decisioni necessarie all'attuazione del progetto, aggiorni e monitori il suo sviluppo sulla base dei tempi programmati e ne promuova la divulgazione all'interno e all'esterno dell'Ateneo;
SENTITO	il Direttore Generale;
SENTITO	il Presidente del CUG
ACQUISITA	la disponibilità dei componenti il Gruppo di Lavoro, per le vie brevi;

DECRETA

Art. 1 È nominato il Gruppo di coordinamento del Bilancio di Genere;

Art. 2 Il Gruppo di lavoro di cui all'Art. 1 è coordinato dal Rettore ed è così composto:

⇒ Anna Maria CANDELA, Prorettrice;

⇒ Cinzia VICANO, Capo di Gabinetto del Rettore;

⇒ Pasqua RUTIGLIANI, Direttore Generale Vicario, Direttore della Direzione Risorse Umane e della Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione (*interim*);

Presidente e/o una o più persone delegate CUG

⇒ Aurora VIMERCATI, Presidente del CUG;

⇒ Irene PAOLINO, componente CUG;

⇒ Daniela ALBANESE, componente CUG;

Personale docente con specifiche competenze in materia di genere e/o in materia di analisi dei dati;

- ⇒ Francesca Romana RECCHIA LUCIANI, Responsabile della Linea di Azione relativa alle questioni di genere;
- ⇒ Ernesto TOMA, Responsabile della Linea di progetto per la redazione dei bilanci di Ateneo
- ⇒ Angela Maria D'UGGENTO, Referente Statistico di Ateneo
- ⇒ Gianluca Maria FARINOLA, Delegato del Rettore Ricerca e Innovazione
- ⇒ Anna PATERNO, Delegata del Rettore Percorsi Formativi
- ⇒ Danilo CAIVANO, Responsabile della Linea di azione relativa alla Progettazione Europea
- ⇒ Francesco GIORDANO, Responsabile della Linea di azione relativa al Dottorato di Ricerca

Personale tecnico amministrativo con competenze in materia di genere e/o analisi dei dati;

- ⇒ Lucia LEO, Responsabile Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale;
- ⇒ Rossella DE CAROLIS, Responsabile della U.O. Programmazione e Controllo Operativo; Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale;
- ⇒ Stanislao LASORSA, Responsabile della U.O. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane; Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale;
- ⇒ Stefania LOSURDO, Responsabile della U.O. Programmazione e Controllo Strategico; Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale;
- ⇒ Rosa CEGLIE, Responsabile Staff Data Engineering; Direzione Generale;
- ⇒ Vito LACRIOLA, Componente dello Staff Data Engineering; Direzione Generale;
- ⇒ Vito RICCI, Componente dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale;
- ⇒ Francesca TRAETTA, Componente dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione; Direzione Generale;
- ⇒ Maria Cristina EPIFANI, Componente del CUG e psicologa del lavoro e delle organizzazioni dell'Agenzia per il Placement; Direzione Ricerca Terza Missione e Internazionalizzazione;
- ⇒ Vita SASSI, Responsabile Sezione Personale Tecnico Amministrativo; Direzione Risorse Umane;
- ⇒ Oriana ANTONUCCI, Responsabile U.O. contabilità analitica, monitoraggio e reportistica - Sezione Contabilità e Bilancio; Direzione Risorse Finanziarie;
- ⇒ Tiziana GUACCI, Responsabile Sezione Post Laurea, Direzione offerta formativa e servizi agli Studenti.

Art. 3 L'attività del Gruppo di Lavoro di cui all'Art. 1 del presente decreto è assicurata senza nuovi o maggiori oneri per il bilancio di questa Università.

Bari lì, 10 maggio 2021

IL RETTORE
F.to Stefano Bronzini