

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

REPORT DATI INSERITI DI ANTONIO PALERMO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome: ANTONIO

Cognome: PALERMO

Luogo di nascita:

Data di nascita:

Email istituzionale: antonio.palermo@uniba.it

Località di residenza:

Cap residenza:

Indirizzo di residenza:

Afferenza: DIPARTIMENTO DI FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO

Inquadramento: Personale tecnico amministrativo - categoria D3

Data di assunzione in servizio nel suddetto inquadramento: 01/01/2009

Appartenenza alle categorie protette: No

Titolare dei benefici di cui alla legge 104, senza gravità: No

Titolare dei benefici di cui alla legge 104, con gravità: No

Percentuale invalidità: 0

Telefonia fissa:

Telefonia mobile:

Email personale: antonio.palermo@uniba.it

Sito Web / Blog:

Social Network:

ISTRUZIONE E ABILITAZIONE PROFESSIONALE

Diplomi

1) Anno 1975 - *Maturità Scientifica* - Nome e sede della scuola / istituto: *Liceo Scientifico E. FERMI - Aversa (CE)*

MASTER E CORSI DI FORMAZIONE

Formazione professionale

- 1) Anno 2014 - Corsi di aggiornamento - ambito: qualità, sicurezza, ambiente - titolo qualifica: Aggiornamento normativa sulle attività a rischio elevato di incendio - Principali materie e abilità: Normativa Prevenzione Incendio e rischio - Nome e sede dell'ente: Università degli Studi di Bari Aldo Moro - area disciplinare Area Scientifica - Ore di formazione: 7
- 2) Anno 2002 - Altri Corsi - ambito: R&D e brevetti - titolo qualifica: Corso di Formazione in Tecniche e applicazioni di Risonanza Magnetica Nucleare - Principali materie e abilità: Concetti di base NMR e applicazioni a molecole in soluzione. Manutenzione strumento NMR tramite Refilling liquidi criogenici - Nome e sede dell'ente: Scuola Nazionale di Risonanza Magnetica Nucleare - Torino - area disciplinare Area Scientifica - Ore di formazione: 40
- 3) Anno 2002 - Altri Corsi - ambito: qualità, sicurezza, ambiente - titolo qualifica: Corso di Formazione per attività a rischio elevato di incendio per l'espletamento dell'incarico di Addetto Antincendio - Principali materie e abilità: Protezione antincendio e valutazione rischio sui luoghi di lavoro - Nome e sede dell'ente: Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Bari - area disciplinare Area Scientifica - Ore di formazione: 26
- 4) Anno 2000 - Altri Corsi - ambito: R&D e brevetti - titolo qualifica: Corso di Formazione: "on-site training" di tecniche avanzate sullo strumento NMR modello Mercury VX 300 MHz - Principali materie e abilità: Risonanza Magnetica Nucleare - Nome e sede dell'ente: Varian S.p.A. - presso Dipartimento Farmaco Chimico - Università degli Studi di Bari - area disciplinare Area Scientifica - Ore di formazione: 18

COMPETENZE LINGUISTICHE / INFORMATICHE

Competenze linguistiche

1) *Lingue / Francese - Livello acquisito: Limitata (A1-A2) - Certificato di lingua acquisito: - Studi all'estero: No*

Competenze informatiche

- 1) *Office Automation / Excel - autovalutazione: 1 - altre competenze:*
- 2) *Office Automation / Outlook - autovalutazione: 1 - altre competenze:*
- 3) *Office Automation / Word - autovalutazione: 1 - altre competenze:*
- 4) *Sistemi operativi / Linux - autovalutazione: 2 - altre competenze:*
- 5) *Sistemi operativi / Windows - autovalutazione: 3 - altre competenze:*

ESPERIENZE PROFESSIONALI INTERNE

***** Dal 19/11/2015 al 18/11/2017: *****

Ruolo: Personale tecnico amministrativo - categoria D3 - Afferenza organizzativa: DIPARTIMENTO DI FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO - Afferenza libera: - Altre competenze: 1) COMPONENTE PROGETTO DI RICERCA Codice QZYCUM0 " CLUSTER IN BIOIMAGING " finanziato dal P.O. PUGLIA – Fondo per lo sviluppo e coesione (FSC) – Bando " Aiuti a Sostegno Cluster Tecnologici Regionali " (2015-2017). Responsabile scientifico del Progetto Prof. ANTONIO SCILIMATI

- 1) Ricerca Terza Mission / Essere in grado di verificare e monitorare le procedure di sicurezza e qualità dei laboratori di ricerca con autovalutazione: 4
- 2) Ricerca Terza Mission / Essere in grado di valutare e monitorare la qualità della ricerca e terza missione con autovalutazione: 4
- 3) Ricerca Terza Mission / Capacità di supporto diretto alle attività di ricerca di laboratorio (raccolta ed elaborazione dati, gestione banche dati, schedatura documentale, diffusione dei risultati) con autovalutazione: 4
- 4) Ricerca Terza Mission / Capacità di gestire e sviluppare banche dati per la gestione delle attività legate alla ricerca con autovalutazione: 4
- 5) Ricerca Terza Mission / Capacità di gestione e manutenzione delle attrezzature di laboratorio con autovalutazione: 4

***** Dal 21/09/2012 al 30/05/2015: *****

Ruolo: Personale tecnico amministrativo - categoria D3 - Afferenza organizzativa: DIPARTIMENTO DI FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO - Afferenza libera: - Altre competenze: 1) COMPONENTE PROGETTO DI RICERCA PON01_03054 " Research, Application, Innovation, Services in Bioimaging (R.A.I.S.E in Bioimaging)" cofinanziato dal M.I.U.R (2007-2013). Responsabile scientifico del Progetto Prof. ANTONIO SCILIMATI.

- 1) Ricerca Terza Mission / Essere in grado di verificare e monitorare le procedure di sicurezza e qualità dei laboratori di ricerca con autovalutazione: 4
- 2) Ricerca Terza Mission / Essere in grado di valutare e monitorare la qualità della ricerca e terza missione con autovalutazione: 4
- 3) Ricerca Terza Mission / Capacità di supporto diretto alle attività di ricerca di laboratorio (raccolta ed elaborazione dati, gestione banche dati, schedatura documentale, diffusione dei risultati) con autovalutazione: 4
- 4) Ricerca Terza Mission / Capacità di gestire e sviluppare banche dati per la gestione delle attività legate alla ricerca con autovalutazione: 4
- 5) Ricerca Terza Mission / Capacità di gestione e manutenzione delle attrezzature di laboratorio con autovalutazione: 4

***** Dal 01/01/1998 al 00/00/0000: *****

Ruolo: Personale tecnico amministrativo - categoria D3 - Afferenza organizzativa: DIPARTIMENTO DI FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO - Afferenza libera: - Altre competenze: 1) Responsabile del servizio di Risonanza magnetica nucleare (NMR) con i seguenti strumenti : spettrometro NMR a 300MHz e spettrometro NMR a 500 MHz. Analisi su eteronuclei standard e bidimensionali. Refilling strumenti con liquidi criogenici.

- 1) Ricerca Terza Mission / Essere in grado di verificare e monitorare le procedure di sicurezza e qualità dei laboratori di ricerca con autovalutazione: 4
- 2) Ricerca Terza Mission / Capacità di gestione e manutenzione delle attrezzature di laboratorio con autovalutazione: 4

***** Dal 02/05/1981 al 19/12/1997: *****

Ruolo: Personale tecnico amministrativo - categoria B2 - Afferenza organizzativa: DIPARTIMENTO DI FARMACIA-SCIENZE DEL FARMACO - Afferenza libera: - Altre competenze: 1) Preparazione dei laboratori di didattica per Analisi qualitativa in Chimica Farmaceutica e Tossicologica I. Preparazione reattivi e organizzazione generale per prove incognite nelle valutazioni finali. Informazioni agli studenti sulle procedure dei protocolli da seguire. 2) Mansioni tecniche all'interno del laboratorio di ricerca del Prof. Tangari, del prof. Vetuschi e del Prof. Tortorella

- 1) Didattica / Saper gestire e organizzare le attività didattiche con autovalutazione: 4
- 2) Didattica / Capacità di gestione delle attrezzature a supporto della didattica con autovalutazione: 4

- 3) *Ricerca Terza Mission / Essere in grado di verificare e monitorare le procedure di sicurezza e qualità dei laboratori di ricerca con autovalutazione: 4*
- 4) *Ricerca Terza Mission / Capacità di supporto e tutoraggio all'attività didattica di laboratorio con autovalutazione: 4*
- 5) *Ricerca Terza Mission / Capacità di supporto diretto alle attività di ricerca di laboratorio (raccolta ed elaborazione dati, gestione banche dati, schedatura documentale, diffusione dei risultati) con autovalutazione: 4*
- 6) *Ricerca Terza Mission / Capacità di gestione e manutenzione delle attrezzature di laboratorio con autovalutazione: 4*

PUBBLICAZIONI / CONVEGNI / RICONOSCIMENTI

Riconoscimenti

- 1) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *J. Med. Chem.* 2008, 51, 6876–6888 - Nunzio Denora, Valentino Laquintana, et al.
- 2) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *Journal of Controlled Release* 137 (2009) 185–195 - Valentino Laquintana, Nunzio Denora, et al.
- 3) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *MOLECULAR PHARMACEUTICS* 2255 VOL. 7, NO. 6, 2255–2269 - Nunzio Denora, Valentino Laquintana et al.
- 4) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *Pharmaceutical Research* DOI 10.1007/s11095-011-0552-0 - Nunzio Denora & Valentino Laquintana et al.
- 5) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *International Journal of Pharmaceutics* 437 (2012) 221–231 - Nunzio Denora, Tommaso Cassano et al.
- 6) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *Journal of Controlled Release* xxx (2013) xxx–xxx - Nunzio Denora, Valentino Laquintana et al.
- 7) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *Int. J. Mol. Sci.* 2016, 17, 967; doi:10.3390/ijms17060967 - Valentino Laquintana, Nunzio Denora et al.
- 8) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *Scientific Reports* | 6:20422 | DOI: 10.1038/srep20422 - Mara Perrone, Byung Seok Moon et al.
- 9) Riconoscimenti - Dettaglio: Ringraziamenti pubblicazione: *European Journal of Pharmaceutical Sciences* 76 (2015) 231–237 - Andrew Midzak, Nunzio Denora - et al.

INTERESSI

1) *Hobby - Dettaglio: Calcio, Cinema, Viaggi*

COMPETENZE TRASVERSALI

- 1) Area cambiamento / Capacità di accogliere il cambiamento come opportunità di crescita, accogliendo gli eventuali incognite che ne possono derivare - autovalutazione: 4
- 2) Area cambiamento / Capacità di affrontare i problemi e le situazioni con un atteggiamento positivo e aperto - autovalutazione: 3
- 3) Area cambiamento / Capacità di gestire situazioni problematiche con un atteggiamento trasparente e aperto al confronto con gli altri - autovalutazione: 4
- 4) Area cambiamento / Capacità di introdurre nuove metodologie di lavoro (apprese anche in altri contesti) utili al superamento di alcune criticità emerse nello svolgimento delle attività lavorative - autovalutazione: 3
- 5) Area cambiamento / Capacità di non farsi sfuggire informazioni connesse ad un problema e coglierne le implicazioni operative - autovalutazione: 4
- 6) Area cambiamento / Capacità di progettare e proporre soluzioni fattibili - autovalutazione: 3
- 7) Area cambiamento / Capacità di raccogliere e collegare correttamente tutte le informazioni utili alla analisi dei problemi - autovalutazione: 3
- 8) Area cambiamento / Disponibilità a cambiare le proprie decisioni e le proprie opinioni, sulla base del confronto con il proprio gruppo di lavoro - autovalutazione: 4
- 9) Area cambiamento / Disponibilità a rivedere le procedure ordinarie di lavoro al fine di migliorare e innovare l'efficienza del servizio - autovalutazione: 4
- 10) Area cambiamento / Tendenza ad adattarsi con facilità a nuove attività lavorative - autovalutazione: 4
- 11) Area Gestione Attività / Capacità di esprimere motivazione e dinamismo per raggiungere i risultati - autovalutazione: 4
- 12) Area Gestione Attività / Capacità di fornire livelli di prestazione stabili e continui, anche in condizioni di pressione, stress e conflitto - autovalutazione: 3
- 13) Area Gestione Attività / Capacità di sostenere una regolare attenzione verso l'efficienza e l'economicità del lavoro - autovalutazione: 4
- 14) Area Gestione Attività / Capacità di svolgere le attività assegnate e di puntare con costanza e determinazione al risultato atteso - autovalutazione: 4
- 15) Area Gestione Attività / Capacità e volontà di programmare attività con gli altri colleghi - autovalutazione: 4
- 16) Area Gestione Attività / Disponibilità ad andare oltre gli schemi e le procedure al fine del raggiungimento degli obiettivi - autovalutazione: 4
- 17) Area Gestione Attività / Tendenza a verificare i risultati del proprio lavoro - autovalutazione: 4
- 18) Area Gestione Attività / Tendenza ad utilizzare in maniera razionale i propri tempi di lavoro - autovalutazione: 4
- 19) Area relazionale / Capacità di comprendere le esigenze e le richieste degli interlocutori, anche se non sono espresse in maniera esplicita - autovalutazione: 4
- 20) Area relazionale / Disponibilità a condividere parte del tempo di lavoro e delle proprie competenze con i colleghi - autovalutazione: 4
- 21) Area relazionale / Disponibilità a mettere a proprio agio l'interlocutore collega e - o utente - autovalutazione: 3
- 22) Area relazionale / Garantire risposte efficaci ai colleghi e - o utenti, evitando se non si è certi, di dare informazioni sbagliate - autovalutazione: 4
- 23) Area relazionale / Impegno a identificare modalità di comunicazione efficaci alle specifiche tipologie di target di colleghi e - o utenti - autovalutazione: 4
- 24) Area relazionale / Tendenza a considerare prioritarie le istanze presentate dai colleghi e - o utenti per lo svolgimento delle proprie attività - autovalutazione: 4
- 25) Area relazionale / Tendenza a creare momenti di sincera collaborazione con i propri colleghi - autovalutazione: 4
- 26) Area relazionale / Tendenza a rispondere ai propri interlocutori in modo che si crei una sintonia relazionale - autovalutazione: 4