PILASTRI DE VALORI PUBBLICO NUOVI	AMBITO DI COMPETENZA	AMBITO DI INTERVENTO/FAMIGLIA PROFESSIONALE	ARGOMENTO/CORSO	NUMERO DI ORE (N. P. = NON PROGRAMMABILI)_new	MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE (ES. APPRENDIMENTO AUTONOMO; PRESENZA; WEBINAR)	RISORSE ATTIVABILI (ES. SYLLABUS; SNA; FORMAZIONE AUTOPRODOTTA; ALTRO)	ANNO DI EROGAZIONE	REFERENTE DELLA PROGETTAZIONE	INTEGRAZIONE CON I PROGETTI DIREZIONALI (SEZIONE PERFORMANCE DEL PIAO)	AZIONI STRATEGICHE	DESTINATARI	AREA COMPETENZA TRASVERSALE (Direttiva Zangrillo del 14.01.2025)
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	DIVERSITY TRAINING	CONSAPEVOLEZZA DELLE DIFFERENZE DI GENERE (BASE)	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.1.4	TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	DIVERSITY TRAINING	CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE: LEZIONE DI DIFESA PERSONALE E NOZIONI GIURIDICHE SULLA LEGITTIMA DIFESA	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	CUG		6.1.5	TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	DIVERSITY TRAINING	ESSERE GENITORI NELL'ARCO DI VITA (SFIDE, MOTIVAZIONI, ASPETTATIVE)	15	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.1.5	TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	DIVERSITY TRAINING	IL LINGUAGGIO DI GENERE COME ARTEFATTO ORGANIZZATIVO	2	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	CUG		6.1.4	TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	DIVERSITY TRAINING	STRUMENTI DI PREVENZIONE A CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE CONTRO LE DONNE - INTEGRARE LA FORMAZIONE PER GLI RLS SULLA DECLINAZIONE IN OTTICA DI GENERE DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	3	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	CUG		6.1.4	RSL	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	DIVERSITY TRAINING	STRUMENTI DI PREVENZIONE A CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE CONTRO LE DONNE - FORMAZIONE SUL CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE	1	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	CUG		6.1.4	TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	FORMAZIONE NEOASSUNTI	FORMAZIONE PER I TUTOR DEL PERSONALE NEOASSUNTO	6	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA U.O. WELFARE E SVILUPPO DELLE PERSONE			TUTOR DA OTTOBRE 2024 AI PRIMI MESI DEL 2025 (DA DEFINIRE), POTREMMO STIMARE UN COINVOLGIMENTO DI CIRCA 50 PERSONE	
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	FORMAZIONE NEOASSUNTI	PROMUOVERE LA CONOSCENZA DELL'ORGANIZZAZIONE E FAVORIRNE L'INTEGRAZIONE	15	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA U.O. WELFARE E SVILUPPO DELLE PERSONE			PERSONALE NEOASSUNTO	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	LAVORO AGILE	ASPETTI GIURIDICO-CONTRATTUALI, DISPOSIZIONI DI LEGGE E LE POLICY	2	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE		6.1.3	LAVORATORI AGILI	
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	LAVORO AGILE	ASPETTI PSICOSOCIALI DELLO SMART-WORKING	2	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.1.3	LAVORATORI AGILI	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	LAVORO AGILE	LAVORARE PER OBIETTIVI	1	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026			6.1.3	LAVORATORI AGILI	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	LAVORO AGILE	RISCHI LAVORATIVI (D.LGS.81/08)	2	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE		6.1.3	LAVORATORI AGILI	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	LAVORO AGILE	UTILIZZO SICURO DI ATTREZZATURE E DISPOSITIVI DA LAVORO	1	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE		6.1.3	LAVORATORI AGILI	
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	LAVORO AGILE	DIVERSITY IN AZIONE: LAVORARE (O GESTIRE LE PERSONE PER I RESPONSABILI) IN TEAM IBRIDI	2	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.1.3	LAVORATORI AGILI	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	CODICE DI COMPORTAMENTO PER I DIPENDENTI PUBBLICI E WHISTLEBLOWING	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RPCT			TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	RISORSE UMANE	STRUMENTI E METODOLOGIE PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI IN UNIBA	N.P.	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE			TUTTO IL PERSONALE	
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	COMUNICARE IN MANIERA EFFICACE	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			TUTTO IL PERSONALE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	GESTIRE E VALORIZZARE I COLLABORATORI	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	GESTIRE I CONFLITTI	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			TUTTO IL PERSONALE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	GESTIRE I PROPRI OBIETTIVI DI CARRIERA	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			TUTTO IL PERSONALE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	GESTIRE IL TEMPO	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			TUTTO IL PERSONALE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	GESTIRE LO STRESS	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.2.9	TUTTO IL PERSONALE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	IMPARARE A LAVORARE IN GRUPPO	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			TUTTO IL PERSONALE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	SAPER GESTIRE IL CAMBIAMENTO	2	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE DI BASE	SOFT SKILLS	VALUTARE I COLLABORATORI	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO			DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	SOFT SKILLS
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	DIVERSITY TRAINING	ACCRESCERE LA CULTURA DEL RISPETTO DELLA PERSONA E LA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ DI GENERE, DI RUOLO E DI PROFESSIONE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.1.5	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE ECOLOGICA
BENESSERE, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	DIVERSITY TRAINING	LA DIFFERENZA COME VALORE PER LA COMUNITÀ ACCADEMICA (BASE)	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DELEGATA ALLO SVILUPPO DELLE PERSONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO		6.1.5	TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI E ARCHIVIO			TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	LA STRATEGIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	RPCT			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	PRINCIPI E VALORI
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	NORMATIVA E PRASSI IN MATERIA DI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE (LIVELLO BASE)	3	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RPCT			TUTTO IL PERSONALE	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	PRIVACY	PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD)			TUTTO IL PERSONALE	PRINCIPI E VALORI
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	TRANSIZIONE DIGITALE	COMPETENZE DIGITALI DEL PERSONALE UNIBA	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	TRANSIZIONE DIGITALE	COMPETENZE DIGITALI PER LA PA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	TRANSIZIONE DIGITALE	SICUREZZA INFORMATICA E PROTEZIONE DEI DATI: LE NOVITÀ IN TEMA DI CYBERSICUREZZA DELLA LEGGE N. 90/2024	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE DI BASE	TRANSIZIONE DIGITALE	STRUMENTI DI OFFICE AUTOMATION (EXCEL, DATA BASE SYSTEM) - (LIVELLO BASE)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	APPROVVIGIONAMENTI E ATTIVITÀ NEGOZIALI	GESTIONE DEI CONTRATTI PUBBLICI: USO DELLA PIATTAFORMA MEPA (LIVELLO MEDIO)	4	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTORE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	APPROVVIGIONAMENTI E ATTIVITÀ NEGOZIALI	IL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI (D.LGS. 36/2023): RUP, DIGITALIZZAZIONE, PROCEDURE, ESECUZIONE, SOTTOSOGLIA, AGGIORNAMENTI CORRETTIVI (LIVELLO BASE)	14	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTORE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	APPROVVIGIONAMENTI E ATTIVITÀ NEGOZIALI	LA DIGITALIZZAZIONE DELLE PROCEDURE DI ACQUISTO (LIVELLO AVANZATO)	12	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTORE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	APPROVVIGIONAMENTI E ATTIVITÀ NEGOZIALI	LA DIGITALIZZAZIONE DELLE PROCEDURE DI ACQUISTO: USO DELLA PIATTAFORMA APPASOT (LIVELLO BASE)	4	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTORE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO			PERSONALE DELLE UU.OO. CONTABILITA' E ATTIVITA' NEGOZIALI	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	CRUSCOTTO GESTIONALE	IL CICLO DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO NEI DIPARTIMENTI UNIBA	3	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF STRATEGIE E POLITICHE DI ATENEO			TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON DIRIGENZIALI PRESSO I DIPARTIMENTI	

PILASTRI DE VALORI PUBBLICO NUOVI	AMBITO DI COMPETENZA	AMBITO DI INTERVENTO/FAMIGLIA PROFESSIONALE	ARGOMENTO/CORSO	NUMERO DI ORE (N. P. = NON PROGRAMMABILI)_new	MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE (ES. APPRENDIMENTO AUTONOMO; PRESENZA; WEBINAR)	RISORSE ATTIVABILI (ES. SYLLABUS; SNA; FORMAZIONE AUTOPRODOTTA; ALTRO)	ANNO DI EROGAZIONE	REFERENTE DELLA PROGETTAZIONE	INTEGRAZIONE CON I PROGETTI DIREZIONALI (SEZIONE PERFORMANCE DEL PIAO)	AZIONI STRATEGICHE	DESTINATARI	AREA COMPETENZA TRASVERSALE (Direttiva Zangrillo del 14.01.2025)
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	CRUSCOTTO GESTIONALE	METODI PER L'ANALISI STATISTICA FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ, DEL SUPPORTO ALLE DECISIONI E DEL POSIZIONAMENTO DI UNIBA: UTILIZZO DELL'APPLICATIVO SPSS	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF STRATEGIE E POLITICHE DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	CRUSCOTTO GESTIONALE	METODI PER L'ANALISI STATISTICA FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ, DEL SUPPORTO ALLE DECISIONI E DEL POSIZIONAMENTO DI UNIBA: UTILIZZO SOFTWARE QGIS	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF STRATEGIE E POLITICHE DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	CRUSCOTTO GESTIONALE	METODI PER L'ANALISI STATISTICA FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ, DEL SUPPORTO ALLE DECISIONI E DEL POSIZIONAMENTO DI UNIBA: UTILIZZO SOFTWARE R	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF STRATEGIE E POLITICHE DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	CRUSCOTTO GESTIONALE	SERVICE MANAGEMENT: (RI)PROGETTARE, GESTIRE E ORIENTARE I SERVIZI PUBBLICI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF STRATEGIE E POLITICHE DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	CRUSCOTTO GESTIONALE	STRUMENTI E METODOLOGIE PER LA MAPPATURA E L'ANALISI DEI PROCESSI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	NORMATIVA, LINEE GUIDA E PRASSI INTERNE IN MATERIA DI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE SUGLI INCARICHI (LIVELLO AVANZATO)	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD)			RESPONSABILI E PERSONALE DELLE STRUTTURE CHE CONFERISCONO INCARICHI	TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	PRIVACY E REQUISITI PER L'ACCESSIBILITÀ AI CONTENUTI SUL PORTALE ISTITUZIONALE (BASE)	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD)			TUTTO IL PERSONALE	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	PROCEDURE DI GESTIONE DELLE COMUNICAZIONI DI OPERAZIONI SOSPETTE DI RICICLAGGIO	N.P.	WEBINAR	COINFO PER UNIBA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD)			DIRIGENTI	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	UTILIZZO DELL'APPLICATIVO EASY - INCARICHI	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			RESPONSABILI E PERSONALE DELLE STRUTTURE CHE CONFERISCONO INCARICHI	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	CCNL 2022-2024	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			TUTTO IL PERSONALE	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	NOVITA' CONTRATTUALI RELATIVE AI TECNOLOGI E AI CEL	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	LA CARRIERA DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	UTILIZZO APPLICATIVO CINECA-CSA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	APPLICATIVO ESSE3: LA GESTIONE DELLA DIDATTICA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	APPLICATIVO ESSE3: LA GESTIONE DELLE CARRIERE STUDENTI	N.P.	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	LA GESTIONE DEI DATABASE IN EXCEL (LIVELLO AVANZATO)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI			TUTTO IL PERSONALE	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	SICUREZZA INFORMATICA APPLICATA	N.P.	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI		7.1.4	REFERENTI CSI	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA PORTIAMO VALORE	N.P.	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	UTILIZZO DELL'APPLICATIVO U-GOV DIDATTICA	N.P.	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI INFORMATICI	VISUAL BASIC	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE TECNICO DEL CSI		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SICUREZZA SUL LAVORO	FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 E S.M.I.: RESPONSABILI DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE O DI RICERCA IN LABORATORIO	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			PERSONALE PREPOSTO AI SENSI DEL PREPOSTO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	DIGITAL HEALTH	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	AMMINISTRAZIONE DI SISTEMI BASATI SUL SISTEMA OPERATIVO LINUX	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	ASSISTENZA VIRTUALE PER LA GESTIONE DELLE RELAZIONI CON GLI UTENTI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	INTELLIGENZA ARTIFICIALE E NORMATIVE NIS2 E DORA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA: STRUMENTI E POTENZIALITÀ D'USO	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	INTRODURRE INTELLIGENZA ARTIFICIALE (LIVELLO BASE)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	L'USO DEI SOFTWARE MB STUDIO PER LA AUTOMAZIONE RADIOFONICA DIGITALE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	METODOLOGIE DI SVILUPPO SOFTWARE AGILE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	PROGETTAZIONE E CREAZIONE DI QUESTIONARI ONLINE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	PROJECT MANAGEMENT PER PROGETTI FORMATIVI IN E-LEARNING	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	STRUMENTI DI REPORTISCA AVANZATA E LEARNING ANALYTICS	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE

PILASTRI DE VALORI PUBBLICO NUOVI	AMBITO DI COMPETENZA	AMBITO DI INTERVENTO/FAMIGLIA PROFESSIONALE	ARGOMENTO/CORSO	NUMERO DI ORE (N. P. = NON PROGRAMMABILI)_new	MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE (ES. APPRENDIMENTO AUTONOMO; PRESENZA; WEBINAR)	RISORSE ATTIVABILI (ES. SYLLABUS; SNA; FORMAZIONE AUTOPRODOTTA; ALTRO)	ANNO DI EROGAZIONE	REFERENTE DELLA PROGETTAZIONE	INTEGRAZIONE CON I PROGETTI DIREZIONALI (SEZIONE PERFORMANCE DEL PIAO)	AZIONI STRATEGICHE	DESTINATARI	AREA COMPETENZA TRASVERSALE (Direttiva Zangrillo del 14.01.2025)
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	USO DELL'APPLICATIVO TITULUS	5	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI E ARCHIVIO		7.1.4	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	VIDEO EDITING E VIDEO DESIGN	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI E ARCHIVIO		7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	APPLICATIVO CRONOS (MONITORAGGIO TEMPI DEI PROCEDIMENTI)	5	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI E ARCHIVIO	2026_PROG_TRAS_02.08	7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
DIGITALIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE ED ACCOUNTABILITY	COMPETENZE SPECIALISTICHE	TRANSIZIONE DIGITALE	APPLICATIVO TITULUS ORGANI	5	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI E ARCHIVIO	2026_PROG_DAI_01.10	7.1.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
IDENTITÀ, COMUNICAZIONE E REPUTAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI BIBLIOTECARI	DISCOVERY TOOL E OPAC NOW: LE VERSIONI AGGIORNATE	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO			PERSONALE DELLA DIREZIONE SIBA	
IDENTITÀ, COMUNICAZIONE E REPUTAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI ISTITUZIONALI	GESTIRE CONTENUTI SUL SITO ISTITUZIONALE	5	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA SEZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI			PERSONALE DEI DIPARTIMENTI	
IDENTITÀ, COMUNICAZIONE E REPUTAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI ISTITUZIONALI	LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE: STRUMENTI E METODI (LIVELLO BASE)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
IMPATTO SOCIALE	COMPETENZE DI BASE	CRUSCOTTO GESTIONALE	LA VALUTAZIONE PARTECIPATIVA DA PARTE DEGLI UTENTI DEI SERVIZI: FINALITÀ, STRUMENTI E METODI	N.P.	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE			GRUPPO DI LAVORO SHORT -LIST; POSIZIONI ORGANIZZATE E DIRIGENTI RESPONSABILI DI UFFICI CHE EROGANO SERVIZI AGLI STUDENTI	TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA
INTERNAZIONALIZZAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	INTERNAZIONALIZZAZIONE	DOTTORATI INTERNAZIONALI E ATTRATTIVITÀ	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	INTERNAZIONALIZZAZIONE	LA GESTIONE DEGLI ACCORDI INTERNAZIONALI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	LINGUA INGLESE	CORSI DI LINGUA INGLESE DI LIVELLO BASE (QCER)	N.P.	PRESENZA	CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE TECNICA DEL CLA		4.1.6	TUTTO IL PERSONALE	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	LINGUA INGLESE	CORSI DI LINGUA INGLESE DI LIVELLO INTERMEDIO (QCER)	N.P.	PRESENZA	CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE TECNICA DEL CLA		4.1.6	TUTTO IL PERSONALE	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	LINGUA INGLESE	CORSI DI LINGUA INGLESE DI LIVELLO AVANZATO (QCER)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE TECNICA DEL CLA		4.1.6	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
INTERNAZIONALIZZAZIONE	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI ISTITUZIONALI	CORSO DI ESPERTO IN CERIMONIALE E PROTOCOLLO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI		4.1.6	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE DI BASE	SICUREZZA SUL LAVORO	FORMAZIONE GENERALE DI BASE PER I LAVORATORI	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			TUTTO IL PERSONALE	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI BIBLIOTECARI	LA CARTA DELLE COLLEZIONI NELLE BIBLIOTECHE PUBBLICHE E ACCADEMICHE: ESPERIENZE A CONFRONTO	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI BIBLIOTECARI	LO STACK MANAGEMENT. LA GESTIONE DELLE COLLEZIONI SUGLI SCAFFALI DELLA BIBLIOTECA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI DIVERSI	DIREZIONE LAVORI: FUNZIONI E RESPONSABILITÀ	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE EDILIZIA			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI DIVERSI	USO DELL'APPLICATIVO ARCHIBUS	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA SEZIONE EDILIZIA			REFERENTI DELLE DIREZIONI E DEI DIPARTIMENTI	TRANSIZIONE DIGITALE
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI DIVERSI	USO DELL'APPLICATIVO BIM	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE EDILIZIA			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI DIVERSI	UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA DEDICATA ALLA GESTIONE DEI RIFIUTI: RENTRI	3	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			RESPONSABILI DELLO SMALTIMENTO RIFIUTI	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SICUREZZA SUL LAVORO	CORSI PER AGGIORNAMENTO RSPP-ASPP	2	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			RSPP-ASPP	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SICUREZZA SUL LAVORO	FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO	20	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			ADDETTI ANTICENDIO	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SICUREZZA SUL LAVORO	FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO DI ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO	12	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE			ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	CROMATOGRAFIA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	LA GESTIONE DEI RIFIUTI SPECIALI, TOSSICI E NOCIVI	4	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE		2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LABORATORI. TIPOLOGIE DI RISCHI E CORRETTA GESTIONE	8	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLO STAFF SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE		2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	LA MICROANALISI (LIVELLO AVANZATO)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	L'UTILIZZO DEI GAS MASSA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	MICROSCOPIA CONVENZIONALE E CONFOCALE LASER	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	SPETTOMETRIA DI MASSA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	UTILIZZO DEGLI HPCL (LIVELLO BASE)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
LUOGHI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI TECNICI DIVERSI	BIM SPECIALIST	5	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	RESPONSABILE DELLA SEZIONE EDILIZIA	2026_PROG_DAEP_02.17		FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
OFFERTA FORMATIVA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	DIDATTICA	LA PROGRAMMAZIONE DELL'OFFERTA DIDATTICA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
OFFERTA FORMATIVA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI AGLI STUDENTI	ASPETTI GIURIDICI E AMMINISTRATIVI IN TEMA DI STAGE, TIROCINI E BORSE DI STUDIO	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DEL CAREER MANAGEMENT SERVICE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
QUALITÀ	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	I PROCESSI DI ASSICURAZIONE PER LA QUALITÀ DEI CORSI DI STUDIO	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI		10.1.1	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
QUALITÀ	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	MODELLO DI ACCREDITAMENTO PERIODICO E IL SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			10.1.1	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
QUALITÀ	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	SISTEMI E INDICATORI PER IL MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLO STAFF STRATEGIE E POLITICHE DI ATENEO		10.1.1	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DELLE PROCEDURE DI ACCESSO ALLE OPPORTUNITÀ DI FUNDING EUROPEE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE		2.2.3	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	LA DIVULGAZIONE SCIENTIFICA NELL'AMBITO DELLA VQR	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	LA GESTIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	OPEN SCIENCE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE		2.1.2	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	PNRR: ATTUAZIONE, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DELLE RISORSE	43	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE			PERSONALE CHE GESTISCE LA GESTIONE DEI PROGETTI PNRR	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	TECNICHE E METODOLOGIE PER LA PROGETTAZIONE EUROPEA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE		2.2.3	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	IL CCNL DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI BIBLIOTECARI	LA TERZA MISSIONE NELLE BIBLIOTECHE ACCADEMICHE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI BIBLIOTECARI	OPEN ACCESS E OPEN SCIENCE: PRINCIPI E SERVIZI. IL RUOLO DELLE BIBLIOTECHE	4	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO		2.1.2	PERSONALE DELLA DIREZIONE SIBA	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI ISTITUZIONALI	FORMAZIONE TEORICO-PRATICO SULLA REDAZIONE DI VERBALI DEGLI ORGANI COLLEGIALI DEGLI ATENEI ITALIANI E DEGLI ENTI PUBBLICI DI RICERCA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE SUPPORTO AGLI ORGANI DI GOVERNO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	

PILASTRI DE VALORI PUBBLICO NUOVI	AMBITO DI COMPETENZA	AMBITO DI INTERVENTO/FAMIGLIA PROFESSIONALE	ARGOMENTO/CORSO	NUMERO DI ORE (N. P. = NON PROGRAMMABILI)_new	MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE (ES. APPRENDIMENTO AUTONOMO; PRESENZA; WEBINAR)	RISORSE ATTIVABILI (ES. SYLLABUS; SNA; FORMAZIONE AUTOPRODOTTA; ALTRO)	ANNO DI EROGAZIONE	REFERENTE DELLA PROGETTAZIONE	INTEGRAZIONE CON I PROGETTI DIREZIONALI (SEZIONE PERFORMANCE DEL PIAO)	AZIONI STRATEGICHE	DESTINATARI	AREA COMPETENZA TRASVERSALE (Direttiva Zangrillo del 14.01.2025)
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ	QUALITÀ DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE E ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DEI DIPARTIMENTI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI LABORATORIO	GESTIONE DELLE NOTIFICHE DI IMPIANTO E DI IMPIEGO (MOGM)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028			2.4.4	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	APPLICATIVI PER IL MONITORAGGIO DELLA TERZA MISSIONE	5	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE	2026_PROG_RTM_02.05		FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE DIGITALE
RICERCA	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RICERCA E TERZA MISSIONE	GESTIONE, SICUREZZA E INTEGRITÀ DELLA RICERCA	5	WEBINAR	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTRICE DELLA DIREZIONE RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE	2026_PROG_RTM_01.05	2.1.2	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
SOSTENIBILITÀ	COMPETENZE DI BASE	AGENDA 2030	IL RUOLO DELLA PA PER LA TRASFORMAZIONE SOSTENIBILE	4	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	2026	DIRETTORE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO		9.1.1	TUTTO IL PERSONALE	TRANSIZIONE ECOLOGICA
SOSTENIBILITÀ	COMPETENZE SPECIALISTICHE	APPROVVIGIONAMENTI E ATTIVITÀ NEGOZIALI	LA GESTIONE DEGLI APPALTI VERDI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	SYLLABUS	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE DELLA DIREZIONE APPALTI, EDILIZIA E PATRIMONIO		9.1.3	FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	TRANSIZIONE ECOLOGICA
TRASVERSALE A TUTTI I PILASTRI ISTITUZIONALI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE FINANZIARIE	LA CONTABILITÀ E IL BUDGET DELLE UNIVERSITÀ NEL SISTEMA ECONOMICO-PATRIMONIALE	5	PRESENZA	FORMAZIONE AUTOPRODOTTA	2026	DIRETTORE DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE E FINANZA			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
TRASVERSALE A TUTTI I PILASTRI ISTITUZIONALI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE FINANZIARIE	LA GESTIONE CONTABILE E FISCALE DELLA FATTURAZIONE	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	DIRETTORE DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE E FINANZA			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
TRASVERSALE A TUTTI I PILASTRI ISTITUZIONALI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO (LIVELLO MEDIO)	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
TRASVERSALE A TUTTI I PILASTRI ISTITUZIONALI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	RISORSE UMANE	DISCIPLINA DEGLI INCARICHI: REGOLAMENTI E PROCEDURE DI AUTORIZZAZIONE PER I DIPENDENTI PUBBLICI	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028	RESPONSABILE DELLA SEZIONE PERSONALE CONTRATTUALIZZATO			FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	
TRASVERSALE A TUTTI I PILASTRI ISTITUZIONALI	COMPETENZE SPECIALISTICHE	SERVIZI ISTITUZIONALI	GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI SEGRETERIA	N.P.	APPRENDIMENTO AUTONOMO	ENTI PUBBLICI O PRIVATI A RICHIESTA DEL DIRIGENTE/COA	TRIENNIO 2026-2028				FAMIGLIA PROFESSIONALE (POSZIONI E PERSONALE SENZA INCARICO)	