

Decreto n. 404

IL RETTORE

- VISTO il D.lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- VISTA la L. n. 43/2005 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280";
- VISTO il D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- VISTO il D.lgs. n. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- VISTA la L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché' delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTA la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.lgs. n. 49/2012 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- VISTO il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", come modificato dal D.P.R. n.81/2023;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679 relativo alla nuova disciplina della tutela dei dati personali;

- VISTA la Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23.10.2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione;
- VISTO altresì il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;
- VISTO il D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n.113/2021;
- VISTO il D.L. 31 maggio 2021, n. 77 "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure" convertito in L. 29 luglio 2021, n. 108;
- VISTO il D.L. 30/04/2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" convertito in L. 29 giugno 2022, n. 79;
- VISTO il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione";
- VISTO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per la funzione pubblica, n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione";
- VISTO il D.lgs. n. 24/2023, che ha dato attuazione alla direttiva UE 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio;
- VISTO il Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni nella Legge 21 aprile 2023, n. 41 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 72 del 11.09.2013 ed aggiornato dall'A.N.AC. con determinazione n. 12 del 28.10.2015;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 831 del 03.08.2016;
- VISTO l'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera dell'A.N.A.C. n. 1208 del 22 novembre 2017;
- VISTO l'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera dell'A.N.AC. n. 1074 del 21 novembre 2018;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;
- VISTO il documento "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" approvato dal Consiglio dell'Autorità in data 02.02.2022";

VISTO	il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con delibera dell'A.N.AC. n. 7 del 17 gennaio 2023;
VISTO	il Piano Nazionale Anticorruzione – Aggiornamento 2023, approvato con Delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023
VISTE	le determinazioni e orientamenti A.N.AC. in materia;
VISTA	la Delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane";
VISTE	le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane (luglio 2015);
VISTA	la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
VISTE	le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA (luglio 2018);
VISTE	le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane (gennaio 2019);
VISTE	le Linee Guida n. 4 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (novembre 2019);
VISTE	le Linee Guida n. 5 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (dicembre 2019);
VISTE	le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 dicembre 2020;
VISTE	le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche del 22/07/2022;
CONSIDERATO TENUTO CONTO	il contingente assunzionale per l'anno 2023 individuato dal D.M. n. 1560 del 01-12-2023; delle risorse stanziato dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 (Piano Straordinario);
VISTE	le Linee Guida sulla "Parità di Genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni" del 06/10/2022, elaborate in linea con i contenuti dell'articolo 5 del decreto-legge 36/2022 ("Pnrr 2");
TENUTO CONTO	della nota Circolare 2 dell'11/10/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, contenente le indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
VISTA	la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 24/03/2023 "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";

VISTA	la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023 “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale” per la valorizzazione delle persone delle pubbliche amministrazioni nel loro contesto organizzativo;
VISTO	il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato il 28/06/2023 sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;
VISTO	le Linee Guida e gli strumenti di supporto resi disponibili da Anvur per il sistema di accreditamento periodico AVA3;
TENUTO CONTO	della Circolare n. 1 del 03/01/2024 della Ragioneria Generale dello Stato “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;
VISTO	lo Statuto vigente dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
TENUTO CONTO	della Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione 2023,
TENUTO CONTO	dei progetti PNRR in cui l’Università degli Studi di Bari Aldo Moro è coinvolta per la realizzazione di detti progetti;
CONSIDERATA	la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia anno 2023 ai sensi della Direttiva 2/2019 (trasmessa con prot. n. 98436 del 27.04.2023);
VISTA	la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2023 con la quale la Dott.ssa Chiara Deninno è stata nominata RPCT dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024;
VISTA	la Relazione annuale del R.P.C.T.- Anno 2023;
TENUTO CONTO	del Piano Strategico 2024-2026 con allegato il Gender Equality Plan 2024-2026 (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21/12/2023), adottato con D.R. n. 263 del 25/01/2024;
TENUTO CONTO	del Bilancio unico di previsione annuale 2024 e triennale 2024-2026 (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29/12/2023);
CONSIDERATO	il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024;
CONSULTATO	il CUG;
INFORMATE	le Organizzazioni sindacali;
PRESO ATTO	del parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 30.01.2024;
VISTO	il “Documento di Programmazione Integrata 2024-2026”, in particolare, la “sezione III - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026” approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30/01/2024;

DECRETA

di adottare il Documento di Programmazione Integrata 2024-2026 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro contenente, tra gli altri, il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (Sezione III).

Bari li, 31.01.2024

IL RETTORE  
F.to Stefano Bronzini