



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Decreto n. 3018

IL RETTORE

- VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge n. 240/2010;
- VISTO il D.lgs. 49/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale;
- VISTO lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- VISTO il Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 30/01/2024, 19/02/2024, 29/04/2024, 30/05/2024, 13/06/2024 e 25/07/2024,

DECRETA

di adottare le seguenti modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2024-2026 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, per Profilo professionale, contenuto nell'Allegato 8 al Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024:

- incremento di quattro unità in fabbisogno sul profilo K.4 - Supporto amministrativo alle direzioni centrali - ex CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B3 - Area amministrativa, classificati nel CCNL 2019-2021 in area OPERATORI, settore professionale AMMINISTRATIVO per gli adempimenti di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, che non prevedono la spesa di punti organico;
- incremento di cinque unità in fabbisogno sul profilo L.3 - Supporto nell'ambito dei servizi generali e tecnici - ex CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B3 - Area amministrativa, classificati nel CCNL 2019-2021 in area OPERATORI, settore professionale Servizi generali e tecnici, di cui una per gli adempimenti di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, che non prevede la spesa di punti organico, e altre

quattro unità per le esigenze delle strutture organizzative a valere sulle risorse del DM n. 795 del 26-06-2023 (Piano Straordinario 2024);

- incremento di una unità in fabbisogno sul profilo C.1 - Supporto Specialistico alle Direzioni Centrali - ex CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - Area amministrativa-gestionale, classificato nel CCNL 2019-2021 in area FUNZIONARI, settore professionale Amministrativo-gestionale a valere sulle risorse del DM n. 795 del 26-06-2023 (Piano Straordinario 2024);
- modifica della distribuzione dei posti riservati alle procedure di cui all'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001, come da tabella che segue:

cod. profilo	profilo professionale	posti in programmazione nel 2024	n. di posti a PEV
F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	19	8
M.8	Esperto informatico	9	2
L.4	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	1	1

- incremento di una unità in fabbisogno sul profilo M.3 - Informatico web designer - ex CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, classificato nel CCNL 2019-2021 in area COLLABORATORI, settore professionale Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali a valere sulle risorse del DM n. 795 del 26-06-2023 (Piano Straordinario 2024);
- incremento di due unità in fabbisogno sul profilo H.1 - Esperto per le procedure formative, progettuali e di monitoraggio del Servizio Civile - ex CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - Area amministrativa-gestionale, classificato nel CCNL 2019-2021 in area FUNZIONARI, settore professionale Amministrativo-gestionale a valere sulle risorse del DM n. 795 del 26-06-2023 (Piano Straordinario 2024);
- incremento di una unità in fabbisogno sul profilo F.6 - Tecnico Esperto di laboratorio - ex CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, classificato nel CCNL 2019-2021 in area FUNZIONARI, settore professionale Scientifico-tecnologico a valere sulle risorse del DM n. 795 del 26-06-2023 (Piano Straordinario 2024);

DIREZIONE GENERALE  
STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE  
U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL

Oggetto: Modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2024-2026 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, contenuto nell'Allegato 8 al Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024.

- anticipo, dal 2025 al 2024, della programmazione del profilo H10 - Responsabile della Sezione procedure concorsuali (ex cat. EP - Area amministrativa-gestionale, classificato nel CCNL 2019-2021 in area ELEVATE PROFESSIONALITA' - settore professionale Amministrativo-gestionale), posticipando dal 2024 al 2025, la programmazione del profilo D.6 - Responsabile della Sezione Post laurea (ex cat. EP - Area amministrativa-gestionale, classificato nel CCNL 2019-2021 in area ELEVATE PROFESSIONALITA'- settore professionale Amministrativo-gestionale).

Bari, 07/08/2024

IL RETTORE  
Stefano Bronzini

DIREZIONE GENERALE  
STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE  
U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL

Oggetto: Modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2024-2026 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, contenuto nell'Allegato 8 al Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024.