



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

D.R. n. 4155

IL RETTORE

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA la Legge n. 240/2010;
- VISTO il D.lgs. 49/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- VISTO il Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024;
- VISTO il D.R. n. 3018 del 07/08/2024 relativo alle Modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2024-2026 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, contenuto nell'Allegato 8 al Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 30/09/2024 e 31/10/2024,

D E C R E T A

di adottare le modifiche e integrazioni all'Allegato 8 al Documento di programmazione integrata 2024-2026.

Bari, 15/11/2024

IL RETTORE
Stefano Bronzini

DIREZIONE GENERALE
STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE
U.O. Organizzazione e programmazione del personale TA e CEL

Oggetto: Modifiche e integrazioni all'Allegato 8 al Documento di programmazione integrata 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30/01/2024 e adottato con D.R. n. 404 del 31/01/2024, già modificato e integrato con D.R. n. 3018 del 07/08/2024.

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	INQUADRAMENTO /AREA	SETTORE PROFESSIONALE	2024						2025			2026			SPECIFICHE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO
					TOTALE 2024	DI CUI SU PO ORDINARI 2024 - DM 465	DI CUI SU PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI SU BUDGET MJUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	DI CUI POSTI A VALERE SULLO 0,85% DEL MONTE SALARI 2018 (PROGRESSIONI TRA LE AREE - ART.92 CO.7 CCNL 2019-2021)	TOTALE 2025	DI CUI SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI SU PO ORDINARI (2026)	DI CUI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)	
D.7	Direttore della Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Dirigente								1	1					
H.6	Direttore della Direzione Risorse Umane	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	Dirigente		1	1											
H.7	Direttore della Direzione Sanità		Dirigente		1	1											
J.2	Dirigente bibliotecario	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	Dirigente		1	1											
K.5	Direttore della Direzione Affari istituzionali	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	Dirigente		1	1											
D.4	Direttore della Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Dirigente a tempo determinato		1			1									
M.1	Dirigente tecnico	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	Dirigente a tempo determinato										1		1		
M.9	Dirigente informatico	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	Dirigente a tempo determinato							1		1					
B.2	Coordinatore dell'Avvocatura	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
C.7	Coordinatore amministrativo dipartimento di didattica e di ricerca	B - Qualità e innovazione della formazione C - Impatto della ricerca d'eccellenza D - Networking locale, nazionale ed internazionale	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-dipartimentale	9	6	3										2024 - 1 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE E 8 UNITA' RECLUTAMENTO ESTERNO
C.8	Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
D.5	Responsabile della Sezione segreteria studenti di scienze mediche	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale							1	1					2025 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
D.6	Responsabile della Sezione Post laurea	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale							1	1					2025 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.13	Responsabile della Sezione Terza Missione	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.8	Responsabile della Sezione internazionalizzazione	D.1 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo D.3 - Migliorare la qualità del dottorato di ricerca, anche a livello internazionale	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.14	Responsabile della Sezione Ricerca	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.15	Esperto nella progettazione finalizzata al reperimento di nuovi finanziamenti per la ricerca		ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-dipartimentale									1			1	2026 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
G.4	Responsabile della Sezione contabilità e finanza	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
G.5	Responsabile della Sezione Tributi e Previdenza	A - Comunità sostenibile, digitale ed inclusiva	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	INQUADRAMENTO /AREA	SETTORE PROFESSIONALE	2024						2025			2026			SPECIFICHE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO
					TOTALE 2024	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI 2024 - DM 465	DI CUI POSTI SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MJUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	DI CUI POSTI POSTI A VALERE SULLO 0,55% DEL MONTE SALARI 2018 (PROGRESSIONI TRA LE AREE - ART.92 CO.7 CCNL 2019-2021)	TOTALE 2025	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2026)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)	
H.10	Responsabile della Sezione procedure concorsuali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
H.8	Responsabile della Sezione personale contrattualizzato	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
H.9	Responsabile della Sezione Professori, Ricercatori e Assegnisti	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
I.5	Responsabile del Career Management Service	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale. B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale						1	1						2025 - RECLUTAMENTO ESTERNO
K.10	Responsabile della Sezione Organi dipartimenti di didattica e di ricerca, Scuole, Centri e SiBA	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale						1	1						2025 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
K.11	Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
K.7	Responsabile dello Staff Affari generali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
K.8	Responsabile della Sezione Servizi Istituzionali	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
K.9	Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di Governo	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
L.12	Responsabile dello Staff logistica e procedimenti speciali	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
F.12	Specialista Tecnico di Laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Scientifico-tecnologico	5	5				4	4						2024 - 2 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE E 3 UNITA' RECLUTAMENTO ESTERNO 2025 - 2 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE E 2 UNITA' RECLUTAMENTO ESTERNO
L.13	Responsabile dello Staff Sicurezza, prevenzione e protezione	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Tecnico-informatico	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.10	Responsabile del Centro servizi informatici	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Tecnico-informatico	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
M.11	Responsabile dello Staff data engineering	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Tecnico-informatico	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
J.4	Direttore di Polo Bibliotecario	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Biblioteche	2	2											2024 - 1 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE E 1 RECLUTAMENTO ESTERNO
B.1	Avvocato	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1		1										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
C.1	Supporto Specialistico alle Direzioni Centrali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	7	6	1										2024 - 6 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE 1 UNITA' PER MOBILITA'
C.2	Statistico	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1		1										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
C.6	Esperto in Organizzazione, Programmazione, Controllo e Valutazione	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	2	2											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
C.9	Supporto Specialistico alle UU.OO. Gestionali dei dipartimenti di didattica e di ricerca	B - Qualità e innovazione della formazione C - Impatto della ricerca d'eccellenza D - Networking locale, nazionale ed internazionale	FUNZIONARI	Amministrativo-dipartimentale	34	18				16							2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	INQUADRAMENTO /AREA	SETTORE PROFESSIONALE	2024					2025			2026			SPECIFICHE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO	
					TOTALE 2024	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI 2024 + DM 465	DI CUI POSTI SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MJUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	DI CUI POSTI POSTI A VALERE SULLO 0,85% DEL MONTE SALARI 2018 (PROGRESSIONI TRA LE AREE - ART.92 CO.7 CCNL 2019-2021)	TOTALE 2025	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2026)		DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)
D.2	Esperto in programmazione offerta formativa e in miglioramento gestione servizi segreteria studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	5	5											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
E.1	Esperto di Internazionalizzazione della Ricerca e della Terza Missione	D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	4	3	1										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
E.2	Interprete/Traduttore	D.1 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo D.3 - Migliorare la qualità del dottorato di ricerca, anche a livello internazionale	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.11	Esperto di comunicazione interculturale (ECI)	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.3	Knowledge Transfer Manager	C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.4	Manager della Ricerca	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	5	5											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
G.1	Fiscalista e Tributarista	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	3		3										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
G.3	Esperto in Analisi pensionistica e previdenziale	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	5	1	4										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
H.1	Esperto per le procedure formative, progettuali e di monitoraggio del Servizio Civile		FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	2		2										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
H.3	Psicologo del lavoro	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	2		2										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.2	Esperto in Validazione e Certificazione delle Competenze (EVCC)	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.4	Psicologo clinico – Psicoterapeuta	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1		1										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.6	Orientatore	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	2	2											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.7	Tutor Specialistico	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	FUNZIONARI	Amministrativo-gestionale	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
K.2	Esperto in Comunicazione e Promozione dell'Immagine	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	FUNZIONARI	Comunicazione e informazione	1	1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale	FUNZIONARI	Scientifico-tecnologico	25	18	4			3	4	4					2024 - 11 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE; ALTRE UNITA' A RECLUTAMENTO ESTERNO
L.4	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	FUNZIONARI	Tecnico-informatico	1	1											2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
M.4	Manager e-learning	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	FUNZIONARI	Tecnico-informatico	9		9										2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	INQUADRAMENTO /AREA	SETTORE PROFESSIONALE	2024						2025			2026				SPECIFICHE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO
					TOTALE 2024	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI 2024 + DM 465	DI CUI POSTI SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	DI CUI POSTI A VALERE SULLO 0,55% DEL MONTE SALARI 2018 (PROGRESSIONI TRA LE AREE - ART.92 CO.7 CCNL 2019-2021)	TOTALE 2025	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2026)	DI CUI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)	DI CUI su budget MUR - Dipartimenti di Eccellenza (2026)	
M.7	Social media manager	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	FUNZIONARI	Comunicazione e informazione	1	1												2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.8	Esperto informatico	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	FUNZIONARI	Tecnico-informatico	9	2	7											2024 - 2 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE; ALTRE UNITA' A RECLUTAMENTO ESTERNO
J.3	Manager di Biblioteca	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	FUNZIONARI	Biblioteche	6	2				4				4	4			2024 - 4 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE 2 A RECLUTAMENTO ESTERNO
K.6	Collaboratori Amministrativi delle strutture organizzative		COLLABORATORI	Amministrativo	35	6	25			4	8	8		16	16			2024 - 7 UNITA' PROGRESSIONI TRA LE AREE; ALTRE UNITA' A RECLUTAMENTO ESTERNO
F.5	Tecnico di laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	7	5	2				6	6						2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.16	Collaboratori del Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali		COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	14	6				8								2024 - PROGRESSIONI TRA LE AREE
L.2	Perito industriale	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	1	1												2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
L.8	Geometra	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	1	1												2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.2	Informatico applicativi	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	10		10											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.3	Informatico web designer		COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	1		1											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.5	Sistemista	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica	COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	5		5											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
J.1	Bibliotecario	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	COLLABORATORI	Biblioteche	2		2											2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	OPERATORI	Amministrativo	26		22	4			10	10		7	7			RECLUTAMENTO ESTERNO
L.3	Supporto nell'ambito dei servizi generali e tecnici	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	OPERATORI	Servizi generali e tecnici	22	7	11	1	3		10	10		7	7			RECLUTAMENTO ESTERNO
D.1	CEL	D.1 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo D.3 - Migliorare la qualità del dottorato di ricerca, anche a livello internazionale	CEL		2	2												2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
					296	135	117	6	3	35	48	47	1	36	34	1	1	