

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	CAT.	Area CCNL Profilo	2024				2025			2026			EVENTUALE SPECIFICA PROCEDURA di reclutamento sui PO ORDINARI
					TOTALE 2024	DI CUI posti SU PO ORDINARI 2024 + DM 445	DI CUI posti SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	TOTALE 2025	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2026)	
D.7	Direttore della Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Dirigenti	Dirigente amministrativo						1	1				
H.6	Direttore della Direzione Risorse Umane	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	Dirigenti	Dirigente amministrativo	1	1									
H.7	Direttore della Direzione Sanità		Dirigenti	Dirigente amministrativo	1	1									
J.2	Dirigente bibliotecario	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	Dirigenti	Dirigente amministrativo	1	1									
K.5	Direttore della Direzione Affari istituzionali	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	Dirigenti	Dirigente amministrativo	1	1									
D.4	Direttore della Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Dirigente a tempo determinato	Dirigente amministrativo	1			1							
M.1	Dirigente tecnico	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	Dirigente a tempo determinato	Dirigente tecnico								1		1	
M.9	Dirigente informatico	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	Dirigente a tempo determinato	Dirigente tecnico						1		1			
B.2	Coordinatore dell'Avvocatura	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	EP	Area amministrativa-gestionale						1	1				2025 - A PEV
C.7	Coordinatore amministrativo dipartimento di didattica e di ricerca	B - Qualità e innovazione della formazione C - Impatto della ricerca d'eccellenza D - Networking locale, nazionale ed internazionale	EP	Area amministrativa-gestionale	3	3							1		2024 - 1 A PEV E 2 A CONCORSO 2026 - 1 A PEV SULLE RISORSE DEL DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA
C.8	Responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	EP	Area amministrativa-gestionale						1	1				2025 - A PEV
D.5	Responsabile della Sezione segreterie studenti di scienze mediche	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	EP	Area amministrativa-gestionale						1	1				2025 - A PEV
D.6	Responsabile della Sezione Post laurea	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A CONCORSO
F.10	Responsabile della Sezione Ricerca e Terza Missione Centri	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A CONCORSO
F.8	Responsabile della Sezione internazionalizzazione	D.1 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo D.3 - Migliorare la qualità del dottorato di ricerca, anche a livello internazionale	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A CONCORSO
F.9	Responsabile della Sezione Ricerca, Innovazione e Impatto	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A CONCORSO
G.4	Responsabile della Sezione contabilità e finanza	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
G.5	Responsabile della Sezione Tributi e Previdenza	A - Comunità sostenibile, digitale ed inclusiva	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
H.10	Responsabile della Sezione procedure concorsuali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	EP	Area amministrativa-gestionale						1	1				2025 - A CONCORSO

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastrini VP Collegati	CAT.	Area CCNL Profilo	2024				2025			2026			EVENTUALE SPECIFICA PROCEDURA di reclutamento sui PO ORDINARI
					TOTALE 2024	DI CUI posti SU PO ORDINARI 2024 + DM 445	DI CUI posti SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	TOTALE 2025	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2026)	
H.8	Responsabile della Sezione personale contrattualizzato	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
H.9	Responsabile della Sezione Professori, Ricercatori e Assegnisti	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A CONCORSO
I.5	Responsabile del Career Management Service	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	EP	Area amministrativa-gestionale					1	1					2025 - A CONCORSO
K.10	Responsabile della Sezione Organi dipartimenti di didattica e di ricerca, Scuole, Centri e SIBA	Trasversale a tutti i Pilastrini di VP	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A CONCORSO
K.11	Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	EP	Area amministrativa-gestionale					1	1					2025 - A CONCORSO
K.7	Responsabile dello Staff Affari generali	Trasversale a tutti i Pilastrini di VP	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
K.8	Responsabile della Sezione Servizi Istituzionali	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
K.9	Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di Governo	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
L.12	Responsabile dello Staff logistica e procedimenti speciali	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	EP	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - A PEV
F.12	Specialista Tecnico di Laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	EP	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	5	5			4	4					2024 - 2 A PEV E 3 A CONCORSO 2025 - 2 A PEV E 2 A CONCORSO
L.13	Responsabile dello Staff Sicurezza, prevenzione e protezione	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	EP	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									2024 - A CONCORSO
M.10	Responsabile del Centro servizi informatici	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	EP	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									2024 - A PEV
M.11	Responsabile dello Staff data engineering	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	EP	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									2024 - A PEV
J.4	Direttore di Polo Bibliotecario	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	EP	Area biblioteche	2	2									2024 - 1 A PEV E 1 A CONCORSO
B.1	Avvocato	Trasversale a tutti i Pilastrini di VP	D	Area amministrativa-gestionale	1		1								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
C.1	Supporto Specialistico alle Direzioni Centrali	Trasversale a tutti i Pilastrini di VP	D	Area amministrativa-gestionale	6	6									2024 - A PEV
C.2	Statistico	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	D	Area amministrativa-gestionale	1		1								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
C.6	Esperto in Organizzazione, Programmazione, Controllo e Valutazione	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	D	Area amministrativa-gestionale	2	2									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
C.9	Supporto Specialistico alle UU.OO. Gestionali dei dipartimenti di didattica e di ricerca	B - Qualità e innovazione della formazione C - Impatto della ricerca d'eccellenza D - Networking locale, nazionale ed internazionale	D	Area amministrativa-gestionale	18	18									2024 - A PEV
D.2	Esperto in programmazione offerta formativa e in miglioramento gestione servizi segreteria studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	D	Area amministrativa-gestionale	5	5									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
E.1	Esperto di Internazionalizzazione della Ricerca e della Terza Missione	D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo	D	Area amministrativa-gestionale	4	3	1								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
E.2	Interprete/Traduttore	D.1 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo D.3 - Migliorare la qualità del dottorato di ricerca, anche a livello internazionale	D	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.11	Esperto di comunicazione interculturale (ECI)	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	D	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.3	Knowledge Transfer Manager	C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	D	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	CAT.	Area CCNL Profilo	2024				2025			2026			EVENTUALE SPECIFICA PROCEDURA di reclutamento sui PO ORDINARI
					TOTALE 2024	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI 2024 + DM 445	DI CUI POSTI SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	TOTALE 2025	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI POSTI POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI POSTI SU PO ORDINARI (2026)	
F.4	Manager della Ricerca	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo	D	Area amministrativa-gestionale	5	5									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
G.1	Fiscalista e Tributarista	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	D	Area amministrativa-gestionale	3		3								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
G.3	Esperto in Analisi pensionistica e previdenziale	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	D	Area amministrativa-gestionale	5	1	4								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
H.3	Psicologo del lavoro	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	D	Area amministrativa-gestionale	2		2								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.2	Esperto in Validazione e Certificazione delle Competenze (EVCC)	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	D	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.4	Psicologo clinico – Psicoterapeuta	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	D	Area amministrativa-gestionale	1		1								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.6	Orientatore	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	D	Area amministrativa-gestionale	2	2									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
I.7	Tutor Specialistico	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	D	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
K.2	Esperto in Comunicazione e Promozione dell'Immagine	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	D	Area amministrativa-gestionale	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	19	18	1			4	4				2024 - 11 UNITA' A PEV; ALTRE UNITA' A RECLUTAMENTO ESTERNO
L.4	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	A.1 - Promuovere il benessere e lo sviluppo delle persone	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.4	Manager e-learning	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	9		9								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.7	Social media manager	A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
M.8	Esperto informatico	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	9	2	7								2024 - RECLUTAMENTO ESTERNO
J.3	Manager di Biblioteca	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	D	Area biblioteche	2	2						4	4		2024 - 2 A RECLUTAMENTO ESTERNO
K.6	Collaboratori Amministrativi delle strutture organizzative		C	Area amministrativa	31	6	25			8	8	16	16		
F.5	Tecnico di laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	12	10	2			6	6				
L.2	Perito industriale	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									
L.8	Geometra	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1	1									
M.2	Informatico applicativi	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	10		10								

Cod. Profilo	Profilo professionale	Obiettivi strategici/Pilastri VP Collegati	CAT.	Area CCNL Profilo	2024				2025			2026			EVENTUALE SPECIFICA PROCEDURA di reclutamento sui PO ORDINARI	
					TOTALE 2024	DI CUI posti SU PO ORDINARI 2024 + DM 445	DI CUI posti SUL PIANO STRAORDINARIO (2024)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2024)	DI CUI su budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza (2024)	TOTALE 2025	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2026)		DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)
M.5	Sistemista	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	5		5									
J.1	Bibliotecario	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	C	Area biblioteche	4		4									
K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	B	Area amministrativa	22		22			10	10		7	7		
L.3	Supporto nell'ambito dei servizi generali e tecnici	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	B	Area servizi generali e tecnici	14	6	5		3	10	10		7	7		
D.1	CEL	D.1 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa D.2 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo D.3 - Migliorare la qualità del dottorato di ricerca, anche a livello internazionale	CEL	Area non individuata	2	2										
					235	128	103	1	3	50	49	1	36	34	1	1