

D.D.G. n.291

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n.168;

VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;

VISTO il D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge n.240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTA la Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;

VISTE le delibere e determinazioni emanate dall'A.N.AC. in materia;

VISTA la delibera n.103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani";

VISTA la Nota d'indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;

VISTA la struttura organizzativa vigente;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13.01.2023, adottato con D.R. n.444 del 01.02.2023;

VISTO il Documento di Programmazione Integrata (DPI) 2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (parere favorevole espresso dal Senato Accademico - seduta del 24.01.2023; approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 26.01.2023; adottato con D.R. n. 443 del 26.01.2023);

VISTI gli obiettivi strategici contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione I);

CONSIDERATA la necessità di dover contribuire, per quanto di competenza delle strutture amministrative, al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo;

VISTI i progetti direzionali assegnati, per l'anno 2023, al Direttore Generale e ai Direttori delle Direzioni Amministrative contenuti nel Piano Integrato 2023-2025 (Sezione III del DPI 2023-2025 - allegato n.3);

RAVVISATA la necessità di proseguire e integrare la programmazione operativa 2023 per dare completa attuazione alla strategia dell'Ateneo, secondo la logica del cascading prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

CONSIDERATO il Protocollo di valutazione dei Collaboratori esperti linguistici individuato nell'allegato n. 1 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023;

CONSIDERATO l'art. 2 del Regolamento del Centro Linguistico di Ateneo (D.R. n. 3418 del 30.10.2017);

RAVVISATA la necessità, pertanto, di individuare obiettivi individuali da assegnare per l'anno 2023 ai Collaboratori Esperti Linguistici;

TENUTO CONTO del vigente contratto collettivo integrativo in materia di "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - COLLABORATORI ESPERTI LINGUISTICI- 2022";

TENUTO CONTO del vigente contratto integrativo in materia di "Destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al Trattamento Economico Accessorio, Fondo ex art. 63; CCNL, personale di categoria B, C, D, per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021";

ACQUISITO il parere della Presidente del Centro Linguistico di Ateneo;

SENTITI i Direttori delle Direzioni;

DECRETA

Art.1

In attuazione degli obiettivi strategici 2023-2025 e dei pilastri del valore pubblico e dei progetti direzionali definiti rispettivamente nella sezione I e III (Paragrafo Valore Pubblico e allegato n. 3) del DPI 2023-2025, sono adottati, per l'anno 2023, gli obiettivi riepilogati nell'allegato al presente decreto (allegato n. 1 - Adozione e assegnazione obiettivi operativi alle strutture organizzative di livello III e IV). Predetti obiettivi sono assegnati alle strutture individuate nello stesso allegato.

Art.2

Si conferma, per l'annualità 2023, la previsione della valutazione da parte degli utenti dei servizi erogati dalle strutture amministrative indicate nell'allegato n.1 (obiettivo: 2023.MIS_XXX - Qualità percepita dagli utenti), quale obiettivo organizzativo. Alla valutazione da parte degli utenti è attribuito un peso pari a 5(cinque) ai fini della

valutazione della performance organizzativa 2023. Il restante peso attribuito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2023 alla dimensione "Livello di conseguimento degli obiettivi" sarà, quindi, redistribuito equamente tra gli altri obiettivi organizzativi assegnati alle medesime strutture.

Art.3

Ai Collaboratori Esperti Linguistici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio, nell'anno 2023, presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro è assegnato il seguente obiettivo individuale: "Implementare il mini-glossario di lingua di specialità (italiano/lingua straniera) rivolto agli studenti del nostro Ateneo da pubblicare, senza indicazione d'autore, come risorsa open access, sulla pagina web del CLA" (INDICATORE: Numero di nuove voci di glossario, TARGET: ≥ 20)

Al fine della omogenea realizzazione del suddetto obiettivo, la struttura Centro Linguistico di Ateneo è individuata quale referente per il coordinamento delle attività.

Il presente decreto è immediatamente esecutivo.

Bari, 15.03.2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Gaetano Prudente