

D.D.G. n. 1188

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge n. 168/1989 “Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica”;
- VISTO il D.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge n. 240/2010 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario” ed in particolare l’art. 24 bis che disciplina la figura dei tecnologi a tempo determinato;
- VISTA la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l’ANVUR approva “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani”;
- VISTA la Nota d’indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20 dicembre 2017;
- VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;
- VISTO il Regolamento d’Ateneo per il reclutamento di tecnologi a tempo determinato ai sensi dell’art. 24 bis della legge n. 240/2010 (D.R. n. 3477 del 21.10.2021);
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13.01.2023, adottato con D.R. n.444 del 01.02.2023;
- VISTA la struttura organizzativa vigente;
- VISTO il Documento di Programmazione Integrata (DPI) 2023-2025 dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro (parere favorevole espresso dal Senato Accademico - seduta del 24.01.2023; approvato dal Consiglio di Amministrazione – seduta del 26.01.2023; adottato con D.R. n. 443 del 26.01.2023);
- VISTI gli obiettivi strategici contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2023-2025 dell’Università degli Studi di Bari (Sezione I);
- VISTI i bandi di reclutamento (DDG nn. 372/2023, 387/2023, 663/2023, 687/2023 e 701/2023) di personale Tecnologo di I livello – posizione economica EP1, a tempo

determinato, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 Investimento 3.1 "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, per il Progetto "ELIXIRxNextGenerationIT";

- VISTO il bando di reclutamento (DDG n. 387/2023) di personale Tecnologo di I livello – posizione economica EP1, a tempo determinato, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 Investimento 3.1 "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, per il Progetto "METROFOOD-IT";
- VISTI i bandi di reclutamento (DDG nn. 355/2023, 356/2023) di personale di categoria D – posizione economica D1 – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo determinato, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 Investimento 3.1 "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, per il Progetto "GeoSciences: un'infrastruttura di ricerca per la Rete Italiana dei Servizi Geologici - GeoSciences IR";
- VISTO il bando di reclutamento (DDG n. 357/2023) di personale di categoria D – posizione economica D1 – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo determinato, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 Investimento 3.1 "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, per il Progetto "MEET: Monitoring Earth's Evolution and Tectonics";
- VISTI i contratti individuali di lavoro a tempo determinato sottoscritti dai vincitori dei suddetti bandi e gli incarichi ivi contenuti;
- PRESO ATTO dell'inquadramento nelle categoria EP (posizione economica 1 area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazioni dati) e D (posizione economica D1 – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati) per i vincitori delle sopra richiamate selezioni a tempo determinato;
- VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009;
- VISTO il CCI vigente;

DECRETA

Ai fini della misurazione e valutazione degli obiettivi individuali del personale Tecnologo (cat. EP) e dei Tecnici laureati (cat. D), per l'anno 2023, il conseguimento delle attività previste dai singoli contratti individuali sarà riscontrato attraverso la Redazione, da parte del lavoratore, di un documento di sintesi delle attività realizzate nell'anno in corso. Predetta relazione, controfirmata dal Responsabile del Progetto, dovrà essere allegata nell'applicativo PiCo entro il 31/01/2024.

Il presente decreto è immediatamente esecutivo.

Bari, 13/11/2023

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Gaetano Prudente