

Decreto n. 443

IL RETTORE

- VISTO il D.lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- VISTA la L. n. 43/2005 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280";
- VISTO il D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- VISTO il D.lgs. n. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- VISTA la L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché' delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTA la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.lgs. n. 49/2012 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- VISTO il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTA la L. n. 179/2017 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" e ss.mm.ii.;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679 relativo alla nuova disciplina della tutela dei dati personali;
- VISTO altresì il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

- VISTO il D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n.113/2021;
- VISTA la D.M. 2/2019 ""Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- VISTO il D.M. 289/2021 del MUR "Linee generali d'indirizzo della programmazione triennale del sistema universitario per il triennio 2021-2023";
- VISTO il D.L. 31 maggio 2021, n. 77 "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure" convertito in L. 29 luglio 2021, n. 108;
- VISTO il D.L. 30/04/2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" convertito in L. 29 giugno 2022, n. 79;
- VISTO il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione";
- VISTO il D.P.R. n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione";
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 72 del 11.09.2013 ed aggiornato dall'A.N.AC. con determinazione n. 12 del 28.10.2015;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, adottato con delibera n. 831 del 03.08.2016;
- VISTO l'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera dell'A.N.A.C. n. 1208 del 22 novembre 2017;
- VISTO l'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera dell'A.N.AC. n. 1074 del 21 novembre 2018;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;
- VISTO il documento "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022";
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con delibera dell'A.N.AC. n. 7 del 13 gennaio 2023;
- VISTE le determinazioni e orientamenti A.N.AC. in materia;
- VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane";
- VISTE le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane (luglio 2015);
- VISTA la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;

VISTE	le Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane (novembre 2018);
VISTE	le Linee Guida n. 4 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (novembre 2019);
VISTE	le Linee Guida n. 5 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (dicembre 2019);
VISTE	le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance del Dipartimento Funzione Pubblica del 9 dicembre 2020;
VISTE	le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche del 22/07/2022;
CONSIDERATO	il contingente assunzionale per l'anno 2022 individuato dal D.M. n. 1106 del 24-09-2022;
TENUTO CONTO	delle risorse stanziato dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 (Piano Straordinario);
VISTE	le Linee Guida sulla "Parità di Genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni" del 06/10/2022, elaborate in linea con i contenuti dell'articolo 5 del decreto-legge 36/2022 ("Pnrr 2");
TENUTO CONTO	della nota Circolare 2 dell'11/10/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, contenente le indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
VISTO	lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
TENUTO CONTO	della Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione 2022, approvata dal Nucleo di Valutazione nelle riunioni del 22 aprile 2022 (per la Parte "Rilevazione dell'opinione degli studenti e, se effettuata, dei laureandi" – Parte secondo le Linee Guida 2014), del 18 luglio 2022 (per la Sezione "Valutazione della performance") e del 06 ottobre 2022 (per le Sezioni "Valutazione del Sistema di Qualità"; "Raccomandazioni e suggerimenti" e Allegati");
TENUTO CONTO	dei progetti PNRR in cui l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro è coinvolta per la realizzazione di detti progetti;
TENUTO CONTO	delle Relazione delle attività del Presidio della Qualità (2021) approvata nella riunione del 22 aprile 2022;
CONSIDERATA	la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia ai sensi della Direttiva 2/2019 (trasmessa con prot. n. 95991 del 13.04.2022);
TENUTO CONTO	del Bilancio unico di previsione annuale 2023 e triennale 2023-2025 (approvato in data 22/12/2023);
CONSIDERATO	il Documento di Programmazione integrata 2022-2024, contenente il Piano triennale 2021-2023 (ex L. 43/2005) –adottato con D.R. 2532 del 28.07.2021, modificato con delibera del Cda del 15.12.2021;

VISTA	la delibera di condivisione preliminare del Piano Strategico delle priorità politiche e degli obiettivi strategici e degli indicatori 2023- seduta del 29/11/2022) e con il Consiglio di Amministrazione (Delibera del 1/12/2022);
CONSIDERATO	il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13/01/2023;
VISTA	la Relazione annuale del R.P.C.T.- Anno 2022;
VISTA	la Delibera del 01.12.2021 del Consiglio di Amministrazione con cui è stata prorogata al 30.06.2023 la nomina dell'Avv. Paolo Squeo quale RPCT;
CONSULTATO	il CUG;
INFORMATE	le Organizzazioni sindacali;
PRESO ATTO	del parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 24.01.2023;
VISTO	il Documento di Programmazione integrata 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.01.2023;

DECRETA

di adottare il Documento di Programmazione Integrata 2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro contenente:

- il Documento di Programmazione Strategica 2023-2025 (Sezione I);
- il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (Sezione III).

Bari lì, 01/02/2023

IL RETTORE
f.to Stefano Bronzini