



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Decreto n. 2329

IL RETTORE

- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge n. 240/2010;
- VISTO il D.Lgs. 49/2012;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale;
- VISTO lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- VISTO il Documento di programmazione integrata 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2023 e adottato con D.R. n. 443 del 01 febbraio 2023, contenente la Sezione III - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che, ai sensi del DL 80/2021, comprende i seguenti documenti di programmazione di Ateneo: Piano Integrato; Piano Organizzativo del Lavoro Agile, Piano Triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL, Piano Triennale della Formazione e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 02/05/2023 e del 25/05/2023,

DECRETA

1. di adottare le seguenti modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2023-2025 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, per Profilo professionale, contenuto nella Sezione III - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Documento di programmazione integrata 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2023 e adottato con D.R. n. 443 del 01 febbraio 2023:
  - anticipo di quattro posti relativi al profilo J.1 - Bibliotecario - categoria C - Area biblioteche, dall'annualità 2024 all'annualità 2023;

- sostituzione di un posto istituito sul profilo L.9 - Ingegnere civile - cat. D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 24/03/2022, con l'istituzione di un posto sul profilo L.5 - Ingegnere meccanico - cat. D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a invarianza di spesa di punti organico, pari a 0,30, già accantonati con delibera del 24/03/2022, da soddisfare mediante scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 396 del 20/04/2023.

2. Pertanto, il fabbisogno dei suddetti profili professionali risulta rimodulato, nel triennio 2023-2025, come di seguito riportato:

Cod. Profilo	Profilo professionale	CAT.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025
J.1	Bibliotecario	C	Area biblioteche	8	0	0
L.5	Ingegnere meccanico	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2	0	0
L.9	Ingegnere civile	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	0	0	0

Bari, 21/06/2023

IL RETTORE  
Stefano Bronzini

DIREZIONE GENERALE  
STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E VALUTAZIONE

Oggetto: Modifiche e integrazioni al Fabbisogno 2023-2025 del Personale dirigente, tecnico-amministrativo e CEL, contenuto nella Sezione III – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Documento di programmazione integrata 2023-2025