

D.D.G. n. 812

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n.168;

VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;

VISTO il D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge n.240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTA la Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;

VISTE le delibere e determinazioni emanate dall'A.N.AC. in materia;

VISTA la delibera n.103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani";

VISTA la Nota d'indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;

VISTA la struttura organizzativa vigente;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28.01.2022, adottato con D.R. n.479 15.02.2022;

VISTO il Documento di Programmazione Integrata (DPI) 2022-2024 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (parere favorevole espresso dal Senato Accademico - seduta del 27.04.2022; approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 28.04.2022; adottato con D.R. n.1534 del 28.04.2022);

VISTI gli obiettivi strategici contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2022-2024 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione I);

CONSIDERATA la necessità di dover contribuire, per quanto di competenza delle strutture amministrative, al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo;

RAVVISATA la necessità di proseguire e integrare la programmazione operativa 2022 per dare completa attuazione alla strategia dell'Ateneo, secondo la logica del cascading prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

SENTITO il Direttore della Direzione Per il coordinamento delle strutture dipartimentali;

CONSIDERATO il Protocollo di valutazione dei Collaboratori esperti linguistici individuato nell'allegato n. 1 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022;

CONSIDERATO l'art. 2 del Regolamento del Centro Linguistico di Ateneo (D.R. n. 3418 del 30.10.2017);

RAVVISATA la necessità, pertanto, di individuare obiettivi individuali da assegnare per l'anno 2022 ai Collaboratori Esperti Linguistici;

ACQUISITO il parere della Presidente del Centro Linguistico di Ateneo;

DECRETA

Art.1

In attuazione degli obiettivi strategici 2022-2024 e dei pilastri del valore pubblico definiti rispettivamente nella sezione I e III (Paragrafo Valore Pubblico) del DPI 2022-2024, sono adottati, per l'anno 2022, gli obiettivi operativi delle strutture amministrative di supporto alla Scuola di Medicina e alla Scuola di Scienze e Tecnologie così come riepilogati nell'allegato n. 1 al presente decreto.

Art.2

Ai Collaboratori Esperti Linguistici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio, nell'anno 2022, presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro è assegnato il seguente obiettivo individuale: "Redigere un mini-glossario di lingua di specialità (italiano/lingua straniera) rivolto agli studenti del nostro Ateneo (Cds e dottorato) da pubblicare, senza indicazione d'autore, come risorsa open access, sulla pagina web del CLA" (INDICATORE: Numero di voci di glossario, TARGET: ≥50)

Al fine della omogenea realizzazione del suddetto obiettivo, la struttura Centro Linguistico di Ateneo è individuata quale referente per il coordinamento delle attività.

Il presente decreto è immediatamente esecutivo.

Bari, 09.05.2022

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Gaetano Prudente