



D.D.G. n. 91

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO lo Statuto di Ateneo vigente;

VISTO il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in particolare, l'articolo 10 riguardante gli adempimenti e i termini previsti per l'adozione del Piano della Performance;

VISTA la Legge n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTA la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, s.m.i.;

VISTE le delibere e determinazioni emanate dall'A.N.AC. in materia;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani";

VISTO il D.lgs. n. 97 del 25.05.2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza;

VISTA la delibera del 28 dicembre 2016 n. 1310 che prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, di un unico Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, adottato con delibera dell'ANAC n. 1064 del 13.11.2019;

VISTA la Nota d'indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;

VISTA la struttura organizzativa vigente;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 16.12.2019 e adottato con D.R. n. 101 del 16.01.2020 (parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso in data 29 ottobre 2019);

VISTO il Documento di Programmazione Integrata (DPI) 2020-2022 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (parere favorevole espresso dal Senato Accademico - seduta del

9

28.01.2020; approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 31.01.2020; adottato con D.R. n. 279 del 31 gennaio 2020 e aggiornato con D.R. n. 447 del 12 febbraio 2020);

VISTI

gli obiettivi strategici contenuti nel Documento di Programmazione Integrata 2020-2022 dell'Università degli Studi di Bari (Sezione I) e ivi riportati:

A1 - Promuovere la "percorribilità" dell'offerta formativa da parte degli studenti e la sua sostenibilità

A2 - Aggiornare e razionalizzare l'offerta formativa rendendola più qualificante e meglio spendibile sul mercato del lavoro

A3 - Potenziare le competenze trasversali

A4 - Ampliare la formazione post-laurea

A5 - Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa

B1 - Promuovere un orientamento integrato (in ingresso/in itinere/in uscita)

B2 - Incrementare il livello di soddisfazione degli iscritti ai Corsi di Studio

B3 - Ridurre abbandoni e drop-out

B4 - Favorire un rapido ingresso nel mondo del lavoro

B5 - Potenziare il sistema di accoglienza e di consulenza per gli studenti stranieri

C1 - Accrescere la capacità di attrarre finanziamenti per la ricerca

C2 - Promuovere l'autovalutazione della ricerca

C3 - Promuove l'integrazione e l'interdisciplinarietà della ricerca

C4 - Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo

D1 - Contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio

D2 - Supportare i processi di trasferimento tecnologico e di conoscenza

D3 - Accrescere le attività conto terzi

E1 - Garantire percorsi di lifelong learning per il personale di UNIBA

E2 - Promuovere il benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi

E3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile di Ateneo

E4 - Promuovere il diversity e il disability management

- F1 - Favorire la condivisione dei dati di performance (Didattica, Ricerca, Terza Missione, Amministrazione) di UNIBA, con modalità innovative e interattive
- F2 - Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali
- F3 - Razionalizzare e valorizzare il patrimonio bibliotecario di Palazzo Ateneo
- F4 - Efficientare i servizi amministrativi di supporto, i processi amministrativi e/o gestionali
- F5 - Implementare misure di trasparenza, di prevenzione della corruzione e di gestione del rischio corruttivo;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.02.2020 di Correzione budget "Programmazione Triennale (Sezione II del DPI 2020-2022)";
- CONSIDERATA la necessità di dover contribuire, per quanto di competenza delle strutture amministrative, al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo;
- VISTI gli obiettivi operativi assegnati, per l'anno 2020, al Direttore Generale e ai Direttori delle Direzioni Amministrative contenuti nel Piano Integrato 2020-2022 (Sezione III al DPI 2020-2022);
- CONSIDERATA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.03.2020 di conferma degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e ai Dirigenti, già presenti nel Piano Integrato 2020-2022, e di modifica dell'intestazione degli obiettivi con codici 2020_IND_07; 2020_IND_03; 2020_IND_04;
- INFORMATO il Nucleo di Valutazione, tra l'altro, sullo stato dell'arte relativo al processo di programmazione della performance 2020 (nota prot. n. 23313 - I/11 del 06.04.2020);
- TENUTO CONTO del D.R. n. 959 del 09.04.2020;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.04.2020 di approvazione delle modifiche e delle integrazioni agli obiettivi contenuti nel Piano Integrato 2020-2022;
- RAVVISATA la necessità di implementare, secondo la logica del cascading prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il processo di integrazione degli obiettivi presenti nel DPI fino alle strutture organizzative di IV livello;
- TENUTO CONTO che, secondo quanto definito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020, gli obiettivi operativi possono essere assegnati alle strutture organizzative (obiettivi organizzativi) o a specifiche

unità di personale ⁹ (obiettivi individuali) e che gli obiettivi organizzativi possono riguardare, altresì, il "miglioramento dell'efficienza e/o efficacia dei processi" o azioni intermedie su progetti trasversali di Ateneo (obiettivi "intermedi")";

SENTITI i Direttori delle Direzioni Amministrative;

ACQUISITO il parere del Magnifico Rettore

DECRETA

- di adottare, per l'anno 2020, gli obiettivi operativi assegnati alle unità di personale tecnico-amministrativo e alle strutture amministrative di Ateneo (III e IV livello organizzativo) in attuazione degli obiettivi già presenti nel Documento di Programmazione Integrata 2020-2022 dell'Università degli Studi di Bari, contenuti nei seguenti allegati:

- Rettorato (All. n. 1);
- Direzione Generale (All. n. 2);
- Direzione Risorse Umane - (All. n. 3);
- Direzione Risorse Finanziarie - (All. n. 4);
- Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio - (All. n. 5);
- Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione (All. n. 6);
- Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti - (All. n. 7);
- Direzione Affari istituzionali (All. n. 8);
- Direzione Per il Coordinamento delle strutture dipartimentali (All. n.9);
- Avvocatura (All. n. 10);
- Biologia (All. n. 11);
- Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica (All. n. 12);
- Chimica (All. n. 13);
- Dell'emergenza e dei trapianti di organi (All. n. 14);
- Economia, Management e diritto dell'impresa (All. n. 15);
- Farmacia - Scienze del Farmaco (All. n. 16);
- Fisica (All. 17);
- Giurisprudenza (All. n. 18);
- Informatica (All. n. 19);
- Interdisciplinare di Medicina (All. n. 20);
- Jonico in "Sistemi Giuridici ed Economici del Mediterraneo: società, ambiente, culture" (All. n. 21);
- Lettere lingue arti. Italianistica e culture comparate (All. n. 22);
- Matematica (All. n. 23);
- Medicina veterinaria (All. n. 24);
- Scienze agro-ambientali e territoriali (All. n. 25);
- Scienze biomediche e oncologia umana (All. n. 26);

- Scienze del suolo, della pianta e degli alimenti (All. n. 27);
- Scienze della formazione, psicologia, comunicazione (All. n. 28);
- Scienze della terra e geoambientali (All. n. 29);
- Scienze economiche e metodi matematici (All. n. 30);
- Scienze mediche di base, neuroscienze e organi di senso (All. n. 31);
- Scienze politiche (All. n. 32);
- Studi umanistici (All. n. 33);
- Struttura di Supporto amministrativo per il raccordo e il coordinamento della Scuola di medicina (All. n. 34);
- Scuola di Scienze e Tecnologie (All. n. 35);

- di prevedere, in relazione agli obiettivi con indicatori di tipo quantitativo, la seguente regola di calcolo per l'attribuzione del punteggio di valutazione:

Punteggio di valutazione	Descrizione del punteggio	Regole di calcolo del risultato
0	Obiettivo non raggiunto	$0 \leq \text{valore a consuntivo} \leq 25\%$
0,5	Obiettivo parzialmente raggiunto	$25\% < \text{valore a consuntivo} \leq 75\%$
1	Obiettivo raggiunto	$75\% < \text{valore a consuntivo} \leq 100\%$

- di adottare i modelli delle schede di valutazione individuale contenuti nell'Allegato n. 36 al presente Decreto.

Bari, 07.05.2020

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Gaetano Prudente