



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

- RESPONSABILE DI SEZIONE/STAFF (ARTICOLATI)
- RESPONSABILI DI STAFF (SENZA ARTICOLAZIONE)/UFFICIO
- COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA
- RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO
- RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA
- RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA DI BIBLIOTECA
- RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA DI LABORATORIO
- RESPONSABILE DI STRUTTURA DELLA SCUOLA
- TITOLARI DI FUNZIONE SPECIALISTICA
- PERSONALE SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

RESPONSABILE DI SEZIONE/STAFF (ARTICOLATI)

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 100)	PUNTEGGIO
Individuale								
Individuale								
Performance della struttura								
Totale (max 80)								

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Dirigente (top down) (peso 75)

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED	Capacità di assumersi le responsabilità e ad agire con tempestività ed efficacia rispetto alle esigenze individuate.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
INDIVIDUALI	Capacità di garantire una costante attenzione verso l'efficienza e l'economicità del lavoro.		
	Capacità di creare momenti di integrazione e collaborazione con i propri colleghi attraverso un atteggiamento relazionale di apertura, favorendo lo scambio di informazioni.		
	Capacità di motivare i singoli collaboratori promuovendo una logica di lavoro in team.		
	Capacità identificare i problemi, stabilirne le priorità ed avviarli ad efficaci e rapide soluzioni.		
	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori.		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di assumersi le responsabilità e ad agire con tempestività ed efficacia rispetto alle esigenze individuate.		
	Capacità di garantire una costante attenzione verso l'efficienza e l'economicità del lavoro.		
	Capacità di creare momenti di integrazione e collaborazione con i propri colleghi attraverso un atteggiamento relazionale di apertura, favorendo lo scambio di informazioni.		
	Capacità di motivare i singoli collaboratori promuovendo una logica di lavoro in team.		
	Capacità identificare i problemi, stabilirne le priorità ed avviarli ad efficaci e rapide soluzioni		
	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori		
Totale			

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

Il valutatore

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

RESPONSABILI DI STAFF (SENZA ARTICOLAZIONE) /UFFICIO

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 100)	PUNTEGGIO
Individuale								
Individuale								
Organizzativo								
Totale (max 80)								

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Rettore/Direttore Generale (top down) (peso 75)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
INDIVIDUALI	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

Il valutatore

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 50)	VALUTAZIONE RESPONSABILE FUNZIONALE* (PESO 50)	PUNTEGGIO
Individuale									
Individuale									
Performance della struttura									
Totale (max 80)									

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Dirigente (top down) (peso 35)

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di assumersi le responsabilità e ad agire con tempestività ed efficacia rispetto alle esigenze individuate.		
	Capacità di garantire una costante attenzione verso l'efficienza e l'economicità del lavoro.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
	Capacità di creare momenti di integrazione e collaborazione con i propri colleghi attraverso un atteggiamento relazionale di apertura, favorendo lo scambio di informazioni.		
	Capacità di motivare i singoli collaboratori promuovendo una logica di lavoro in team.		
	Capacità identificare i problemi, stabilirne le priorità ed avviarli ad efficaci e rapide soluzioni.		
	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori.		
	Totale		

Direttore del Dipartimento (peso 40)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di assumersi le responsabilità e ad agire con tempestività ed efficacia rispetto alle esigenze individuate.		
	Capacità di garantire una costante attenzione verso l'efficienza e l'economicità del lavoro.		
	Capacità di creare momenti di integrazione e collaborazione con i propri colleghi attraverso un atteggiamento relazionale di apertura, favorendo lo scambio di informazioni.		
	Capacità di motivare i singoli collaboratori promuovendo una logica di lavoro in team.		
	Capacità identificare i problemi, stabilirne le priorità ed avviarli ad efficaci e rapide soluzioni.		
	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori.		
	Totale		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di assumersi le responsabilità e ad agire con tempestività ed efficacia rispetto alle esigenze individuate.		
	Capacità di garantire una costante attenzione verso l'efficienza e l'economicità del lavoro.		
	Capacità di creare momenti di integrazione e collaborazione con i propri colleghi attraverso un atteggiamento relazionale di apertura, favorendo lo scambio di informazioni.		
	Capacità di motivare i singoli collaboratori promuovendo una logica di lavoro in team.		
	Capacità identificare i problemi, stabilirne le priorità ed avviarli ad efficaci e rapide soluzioni.		
	Capacità di differenziare i giudizi di valutazione dei propri collaboratori.		
	Totale		

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATORE FUNZIONALE

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

I valutatori

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

RESPONSABILE DEL POLO BIBLIOTECARIO

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 40)	VALUTAZIONE* RESPONSABILE FUNZIONALE (PESO 60)	PUNTEGGIO
Individuale									
Individuale									
Organizzativo									
Totale (max 80)									

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Dirigente (top down) (peso 35)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Presidente del SIBA (top down) (peso 40)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
	Totale		

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)

NOTE DEL VALUTATORE FUNZIONALE

NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

I valutatori

Il valutato

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITÀ (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 100)	PUNTEGGIO
Individuale								
Individuale								
Performance della struttura								
Totale (max 80)								

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Rettore/Direttore Generale (top down) (peso 75)

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

Il valutatore

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA DI BIBLIOTECA

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITÀ (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 50)	VALUTAZIONE* RESPONSABILE FUNZIONALE (PESO 50)	PUNTEGGIO
Individuale									
Individuale									
Organizzativo									
Totale (max 80)									

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (top down) (peso 35)

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Responsabile del Polo Bibliotecario (top down) (peso 40)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
INDIVIDUALI	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)

NOTE DEL VALUTATORE FUNZIONALE

NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

I valutatori

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA DI LABORATORIO

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITÀ' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 20)	VALUTAZIONE* RESPONSABILE FUNZIONALE (PESO 80)	PUNTEGGIO
Individuale									
Individuale									
Performance della struttura									
Totale (max 80)									

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (top down) (peso 35)

AMBITO DI COMPORTAMENTO	COMPORTAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Responsabile scientifico del Laboratorio (top down) (peso 40)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
	Totale		

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)

NOTE DEL VALUTATORE FUNZIONALE

NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

I valutatori

Il valutato

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

RESPONSABILE DI STRUTTURA DELLA SCUOLA

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 40)	VALUTAZIONE* RESPONSABILE FUNZIONALE (PESO 60)	PUNTEGGIO
Individuale									
Individuale									
Performance della struttura									
Totale (max 80)									

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Dirigente (top down) (peso 35)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Presidente della Scuola (top down) (peso 40)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		
	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED	Capacità di coinvolgere i propri collaboratori nei processi di lavoro di propria responsabilità.		

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
INDIVIDUALI	Capacità di adattamento al contesto lavorativo, con eventuale modifica dei tempi e orari di lavoro.		
	Capacità di analisi e focalizzazione dei problemi con individuazione di soluzioni efficaci.		
	Abilità nel comprendere le esigenze degli utenti interni ed esterni individuando soluzioni efficaci.		
	Capacità di individuare soluzioni innovative non standardizzate finalizzate alla risoluzione dei problemi organizzativi.		
	Capacità di programmare e gestire le attività in relazione ad obiettivi e risorse.		
	Totale		

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

NOTE DEL VALUTATORE FUNZIONALE

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

I valutatori

Il valutato

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

TITOLARI DI FUNZIONE SPECIALISTICA

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITA' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 100)	PUNTEGGIO
Individuale								
Individuale								
Totale (max 80)								

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

CAPACITÀ MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Direttore Generale/Dirigente (top down) (peso 75)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di eseguire i compiti assegnati con accuratezza e precisione		
	Capacità di contribuire al raggiungimento degli obiettivi, garantendo affidabilità e rispetto dei tempi		
	Capacità di affrontare nuovi compiti con un atteggiamento positivo		
	Disponibilità ad apprendere nuove procedure di lavoro per il miglioramento delle attività svolte		
	Capacità di collaborazione e confronto con i colleghi per lo svolgimento delle attività lavorative		
	Capacità di comunicare in modo chiaro e fornire risposte efficaci a colleghi e utenti		
Totale			

Autovalutazione (peso 25)

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	AUTOVALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ MANAGERIALI ED INDIVIDUALI	Capacità di eseguire i compiti assegnati con accuratezza e precisione		
	Capacità di contribuire al raggiungimento degli obiettivi, garantendo affidabilità e rispetto dei tempi		
	Capacità di affrontare nuovi compiti con un atteggiamento positivo		
	Disponibilità ad apprendere nuove procedure di lavoro per il miglioramento delle attività svolte		
	Capacità di collaborazione e confronto con i colleghi per lo svolgimento delle attività lavorative		
	Capacità di comunicare in modo chiaro e fornire risposte efficaci a colleghi e utenti		
Totale			

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Totale Capacità Manageriali ed Individuali	
---	--

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

PARTE III - INFORMAZIONI RELATIVE AL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

Il valutatore

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

PERSONALE SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

PARTE I – DATI ANAGRAFICI

VALUTATO:		
COGNOME	NOME	MATRICOLA
PROFILO		
STRUTTURA DI APPARTENZA	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	
STRUTTURA SUPERIORE	RESPONSABILE (COGNOME E NOME)	

PARTE II – RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE

AFFIDABILITÀ' (peso complessivo 80)

TIPOLOGIA DI OBIETTIVO*	CODICE	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	TARGET	CONSUNTIVO	VALUTAZIONE* SUPERIORE GERARCHICO (PESO 100)	PUNTEGGIO
Organizzativo								
Organizzativo								
Totale (max 80)								

*Individuale/Organizzativo

**Scala: 0 -obiettivo non raggiunto; 0,5 - obiettivo parzialmente raggiunto; 1 – obiettivo pienamente raggiunto

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

CAPACITÀ INDIVIDUALI (peso complessivo 20)

Responsabile

AMBITO DI COMPORAMENTO	COMPORAMENTO	VALUTAZIONE*	PUNTEGGIO
CAPACITÀ INDIVIDUALI	Capacità di eseguire i compiti assegnati con accuratezza e precisione		
	Capacità di contribuire al raggiungimento degli obiettivi, garantendo affidabilità e rispetto dei tempi		
	Capacità di affrontare nuovi compiti con un atteggiamento positivo		
	Disponibilità ad apprendere nuove procedure di lavoro per il miglioramento delle attività svolte		
	Capacità di collaborazione e confronto con i colleghi per lo svolgimento delle attività lavorative		
	Capacità di comunicare in modo chiaro e fornire risposte efficaci a colleghi e utenti		
	Totale		

*Scala da 1 a 5: 1-Comportamento non esibito mai; 2-Comportamento esibito raramente; 3-Comportamento esibito spesso; 4-Comportamento esibito molto spesso; 5-Comportamento esibito sistematicamente

Totale Capacità Individuali	
------------------------------------	--

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019

PARTE III - INFORMAZIONI RELATIVE AL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

NOME E COGNOME

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO
(AFFIDABILITÀ + CAPACITÀ)**

**NOTE DEL VALUTATORE
GERARCHICO**

NOTE DEL VALUTATO

Luogo e data

Il valutato

Il valutatore

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Allegato n. 36 al D.D.G. n. 114 del 06/03/2019