

Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (personale dirigente)

Livello di premialità	Punteggio associato	% di distribuzione per fasce (2015)	% retribuzione di risultato
I – Prestazione Eccellente	Da 95 a 100/100	nessuno	100%
II – Prestazione Distinta	Da 85 a 94/100	88%	95%
III- Prestazione adeguata	Da 61 a 84/100	13%	90%
IV – Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	nessuno	-