

Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (anno 2020)

RUOLO	I FASCIA Prestazione Eccellente		II FASCIA Prestazione Distinta		III FASCIA Prestazione Adeguata		IV FASCIA Prestazione Inadeguata		Totale complessivo
	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	
Direttore di Direzione	7	100,00							7
Responsabile di Sezione	22	100,00							22
Coordinatore di Dipartimento	24	100,00							24
Responsabile di Staff/Ufficio	9	100,00							9
Direttore di Polo Bibliotecario	5	100,00							5
Responsabile di Unità Operativa	178	97,80	1	0,55	2	1,10	1	0,55	182
Responsabile di Unità Operativa di Biblioteca	9	100,00							9
Responsabile di Unità Operativa di Laboratorio	47	100,00							47
Titolare di altro incarico	51	98,08					1	1,92	52
Personale senza incarichi di responsabilità	908	93,03	65	6,66	3	0,31			976
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.260</b>	<b>94,52</b>	<b>66</b>	<b>4,95</b>	<b>5</b>	<b>0,38</b>	<b>2</b>	<b>0,15</b>	<b>1.333</b>

Livello premialità	Punteggio associato	% di retribuzione di risultato
I - Prestazione Eccellente	Da 90,01 a 100/100	100%
II - Prestazione Distinta	Da 80,01 a 90/100	90%
III - Prestazione Adeguata	Da 60,01 a 80/100	70%
IV - Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-