

<b>Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (personale dirigente)</b>			
<b>Livello di premialità</b>	<b>Punteggio associato</b>	<b>Distribuzione % nei livelli di premialità (2016)</b>	<b>Quota retribuzione</b>
I – Prestazione Eccellente	Da 95 a 100/100	29%	100%
II – Prestazione Distinta	Da 85 a 94/100	71%	95%
III- Prestazione adeguata	Da 61 a 84/100	-	90%
IV – Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-	0%