

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2016

(Direttore Generale e Dirigenti)

(Criteri individuati dal SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2016)

OBIETTIVI INDIVIDUALI (peso 40/100)

Progetti individuali

Scala da 0 a 2

Punteggio	Giudizio
0	Obiettivo non raggiunto
1	Obiettivo parzialmente raggiunto
2	Obiettivo pienamente raggiunto

PERFORMANCE DI STRUTTURA (peso 30/100)

Progetti trasversali

Scala da 0 a 2

Punteggio	Giudizio
0	Obiettivo non raggiunto
1	Obiettivo parzialmente raggiunto
2	Obiettivo pienamente raggiunto

Servizi

Scala da 1 a 5

1	2	3	4	5
Assolutamente inadeguata	Parzialmente inadeguata	Sufficientemente adeguata	Molto adeguata	Perfettamente adeguata

CAPACITA' MANAGERIALI E INDIVIDUALI (peso 30/100)

Indicatori di comportamento

La scala di valutazione, per ciascun indicatore di comportamento, è la seguente:

Descrizione**	Punteggio
Comportamento esibito raramente*(0-40%)	1
Comportamento esibito spesso (40-79%)	2
Comportamento esibito molto spesso (80-99%)	3
Comportamento esibito sistematicamente (100% dei comportamenti osservati)	4

Le capacità sono valutate secondo il seguente protocollo

Valutazione del superiore gerarchico* 30
Autovalutazione 35
Valutazione del personale afferente l'unità organizzativa (<i>bottom up</i>) 35