



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – 2024
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

A) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE

Soggetto Valutato	Dimensione	Valutatore	Peso attribuito alla dimensione	di cui per singolo valutatore
DIRETTORE GENERALE	Livello di conseguimento degli obiettivi	CdA (su proposta del NdV)	80%	-
	Capacità Manageriali e individuali	CdA (top down)	20%	70%
		Dirigenti e Responsabili di Staff (bottom up)		20%
		Autovalutazione		10%
DIRIGENTI	Livello di conseguimento degli obiettivi	DG	80%	
	Capacità Manageriali e individuali	DG (top down)	20%	60%
		Responsabili di strutture organizzative di diretta dipendenza dal dirigente (bottom up)		30%
		Autovalutazione		10%

B) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE

Soggetto Valutato	Dimensione	Valutatore	Peso attribuito alla dimensione	Di cui per singolo valutatore
Responsabile di Sezione	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente	70%	-
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (top down)	30%	70%
		Autovalutazione		10%
		Valutazione dei collaboratori		20%
Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente	70%	50%
		Direttore del Dipartimento		50%
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (top down)	30%	35%
		Direttore del Dipartimento (top down)		35%
		Autovalutazione		10%
		Valutazione dei collaboratori		20%

Responsabile di Staff/Ufficio	Livello di conseguimento degli obiettivi	Direttore Generale/Rettore	70%	-
	Capacità Manageriali e individuali	Direttore Generale/Rettore (top down)	30%	65%
		Autovalutazione		15%
		Valutazione dei collaboratori		20%
Responsabile del Polo Bibliotecario	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente	70%	40%
		Presidente del SIBA		60%
	Capacità Manageriali e individuali	Dirigente (top down)	30%	35%
		Presidente del SIBA (top down)		35%
		Autovalutazione		10%
		Valutazione dei collaboratori		20%
Responsabile di unità operativa	Livello di conseguimento degli obiettivi	Responsabile di Sezione/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca/Dirigenti/Responsabile del Polo Bibliotecario	70%	
	Capacità Manageriali e individuali	Responsabile di Sezione/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca/Dirigenti/Responsabile del Polo Bibliotecario (top down)	30%	85%
		Autovalutazione		15%

Responsabile di unità operativa di laboratorio	Livello di conseguimento degli obiettivi	Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca	70%	20%
		Responsabile scientifico del Laboratorio/Direttore del Dipartimento di didattica e di ricerca		80%
	Capacità Manageriali e individuali	Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (top down)	30%	45%
		Responsabile scientifico del Laboratorio (top down)		40%
		Autovalutazione		15%
	Responsabile della Scuola	Livello di conseguimento degli obiettivi	Dirigente (top down)	70%
Presidente della scuola			60%	
Capacità Manageriali e individuali		Dirigente (top down)	30%	45%
		Presidente della scuola (top down)		40%
		Autovalutazione		15%
Titolare di altro incarico		Livello di conseguimento degli obiettivi	Direttore Generale/Dirigente	70%
	Capacità Manageriali e individuali	Direttore Generale/Dirigente/ Coordinatore del Dipartimento di Didattica e di Ricerca (per il personale EP dei Dipartimenti di didattica e di ricerca)	30%	85%
		Autovalutazione		15%

C) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ

Dimensione	Peso %	Descrizione
Livello di conseguimento degli obiettivi	30	Performance della struttura di appartenenza (IV livello Unità Operativa, Staff, Ufficio) e/o Obiettivi di Ateneo
Capacità individuali	70	Dimensioni individuate nell'apposita scheda di valutazione

D) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI INCARICO DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE (MODALITÀ DI LAVORO AGILE)

Tipologia di incarico	Dimensione	Sottodimensioni	Peso attribuito alla dimensione in %
Responsabile di sezione Coordinatore del Dipartimento di Didattica e Ricerca Responsabile di Staff / Ufficio Direttore di Polo bibliotecario Responsabile di U.O. (anche di Biblioteca e di Laboratorio) Responsabile della Scuola Titolare di altro incarico	Livello di conseguimento degli obiettivi	Performance organizzativa Obiettivi individuali	55
	Capacità e comportamenti	Capacità Manageriali e Individuali	30
		Capacità di lavorare per obiettivi	15

E) PROTOCOLLO DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITÀ (MODALITÀ DI LAVORO AGILE)

Dimensione	Sottodimensione	Peso attribuito alla dimensione/sottodimensione in %
Livello di conseguimento degli obiettivi		30
Capacità e comportamenti	Capacità individuali	27
	Capacità di lavorare per obiettivi	43