



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Modulo per l'acquisizione di contributi sullo schema di Codice di Comportamento  
dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

(Il presente modulo dovrà essere trasmesso via email all'indirizzo anticorruzione.trasparenza@uniba.it)

Al Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza  
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Oggetto: proposte/osservazioni agli articoli del codice in merito allo schema di **Codice di comportamento**

omissis

| PROPOSTE/OSSERVAZIONI AGLI ARTICOLI<br>DEL CODICE   | EVENTUALI MOTIVAZIONI  |
|---|--|
| <p>Articolo 2 comma 6 lettera</p> <p>Più in particolare, <u>il lavoratore che svolge la propria attività lavorativa, in tutto o in parte, in modalità agile:</u></p> <p>a) <u>svolge la propria prestazione lavorativa presso il proprio domicilio o nel luogo indicato</u> nel relativo atto autorizzativo;</p> <p>b) <u>concorda preventivamente con il Dirigente della struttura di afferenza ogni variazione del luogo</u> in cui svolgerà la prestazione di lavoro agile. A tal fine il lavoratore deve inoltrare motivata richiesta scritta al Dirigente, il quale si pronuncia nelle successive 24 ore. In difetto di accordo, il lavoratore è tenuto a continuare a svolgere la prestazione lavorativa nel luogo individuato nell'atto autorizzativo;</p> | <p><b>Definizione Lavoro agile</b> - Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato <b>caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali</b> e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività.</p> <p><b><i>Se ne deduce che l'assenza di vincoli spaziali non coincide con gli obblighi previsti per il lavoratore di concordare il luogo di lavoro. Tale obbligatorietà è limitata ai casi di telelavoro</i></b></p> |

|  |  |
|--|--|
|  |  |
| Art 10 comma 4.<br>Il lavoratore si astiene dal partecipare a incontri e convegni, a titolo personale, ..... | <i>Si dovrebbe aggiungere “attivamente” dopo la parola partecipare.</i><br><br><i>Non è pensabile che semplicemente per seguire una conferenza di debba informare l’Università, mentre è assolutamente corretto che non si possa parlare/intervenire ne a titolo personale ne in nome dell’Università senza che questa lo sappia</i> |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Data \_\_14.03.2021\_\_

Firma