



Modulo per l'acquisizione di contributi sullo schema di Codice di Comportamento
dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

(Il presente modulo dovrà essere trasmesso via email all'indirizzo anticorruzione.trasparenza@uniba.it)

Al Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Si esprime apprezzamento sul lavoro di revisione svolto e si ringrazia per la possibilità offerta ai Soggetti portatori di interesse di esprimere proprie proposte.

omissis

Art. 3 comma 7

7. Nei rapporti con i destinatari dell'azione amministrativa, il lavoratore assicura la piena parità di trattamento a parità di condizioni, astenendosi, altresì, da azioni arbitrarie che abbiano effetti negativi sui destinatari dell'azione amministrativa o che comportino discriminazioni basate su sesso, nazionalità, origine etnica, caratteristiche genetiche, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche **e sindacali**, appartenenza a una minoranza nazionale, disabilità, condizioni sociali o di salute, età e orientamento sessuale o su altri diversi fattori.

Art. 4 comma 3

3. Il lavoratore non accetta, per sé o per altri, da un proprio subordinato **o sovraordinato**, direttamente o indirettamente, regali o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore. Il lavoratore non offre, direttamente o indirettamente, regali o altre utilità a un proprio sovraordinato **o subordinato**, salvo quelli d'uso di modico valore.

Art. 11 comma 12

12. Il lavoratore non attende, durante l'orario di lavoro, a occupazioni estranee al servizio quali, a titolo indicativo e non esaustivo ripetute conversazioni telefoniche private, **uso privato non sporadico di computer e cellulari**; ~~inoltre, non accede ai social network, salvo che del tutto sporadicamente e attraverso dispositivi personali.~~

Art. 11 comma 15

Il lavoratore adegua il proprio comportamento alle prescrizioni normative e contrattuali previste per la prevenzione ed il contrasto del mobbing, **dello stalking, della omofobia, di ogni discriminazione.**

Art. 12 comma 3

3. Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il lavoratore si astiene da dichiarazioni pubbliche **lesive dell'immagine** ~~offensive nei confronti~~ dell'amministrazione.

Art. 12 comma 8

8. Il lavoratore osserva il segreto d'ufficio e la normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali e, qualora sia richiesto ~~oralmente~~ **verbalmente** di fornire informazioni, atti, documenti non accessibili tutelati dal segreto d'ufficio o dalle disposizioni in materia di dati personali, informa il richiedente dei motivi che ostano all'accoglimento della richiesta. Qualora non sia competente a provvedere in merito alla richiesta cura, sulla base delle disposizioni interne, che la stessa venga inoltrata all'ufficio competente della medesima amministrazione.

Art. 15 comma 1

1. Ai sensi dell'articolo 54, comma 6, del d.lgs. 165/2001, i dirigenti vigilano sull'applicazione del presente Codice, promuovono la conoscenza del codice di comportamento e favoriscono la formazione e l'aggiornamento dei dipendenti in materia di integrità e trasparenza **e privacy**; essi, inoltre forniscono consulenza e assistenza sulla corretta interpretazione e attuazione del medesimo. Nell'ambito delle attività conoscitive e di vigilanza, anche prima della contestazione degli addebiti, l'Autorità disciplinare ha accesso a ogni atto e può acquisire ogni informazione pertinente.

Art. 15 comma 7

7. ~~Il responsabile~~ **I responsabili** della prevenzione della corruzione e della trasparenza **e della privacy** ~~può~~ **possono** promuovere l'elaborazione di informative e circolari, l'organizzazione di seminari di aggiornamento per i lavoratori e ogni altra iniziativa utile.

Art. 15 comma 8

8. Al personale dell'Università sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità **e privacy**, che consentano di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, nonché un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tali ambiti.

Bari, 12.02.2020

omissis