Al Dirigente Direttore della

 Direzione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Sede

Oggetto: istanza di svolgimento dell’attività lavorativa in modalità agile.

Il/La sottoscritto/a, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , matricola n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VISTO**

il disciplinare che regolamenta il lavoro agile, emanato con D.R. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e la vigente normativa in materia;

CHIEDE:

1. di prestare la propria attività lavorativa in modalità agile per la durata di giorni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (è possibile indicare al massimo 60 giorni);
2. che l’attività lavorativa in modalità agile sarà svolta presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (indicare proprio domicilio o altro luogo in cui sarà svolta la prestazione lavorativa in modalità agile), nel rispetto di quanto statuito dall’art. 4 del disciplinare;
3. di svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile, nell’ambito del periodo di cui al punto 1, nei giorni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (indicare giorni della settimana)

1. che la fascia di reperibilità durante i predetti giorni di svolgimento del lavoro in modalità agile è dalle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (indicare una durata di almeno due ore nella fascia ricompresa tra le ore 9:30 e le ore 18:00);
2. che l’attività svolta nelle giornate di lavoro agile consisterà \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. che durante l’attività di lavoro agile si avvarrà di strumenti informatici propri e quant’altro ritenuto opportuno e congruo dall’Amministrazione per l’esercizio dell’attività lavorativa, ai sensi dell’art. 8 del disciplinare. Più in particolare, dichiara che si avvarrà dei seguenti strumenti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di cui all’art. 2 comma 2 [[1]](#footnote-1) del disciplinare \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[2]](#footnote-2)
2. di impegnarsi a svolgere la propria attività in lavoro agile con diligenza, a garantire assoluta riservatezza sul lavoro affidato e su tutte le informazioni contenute nelle banche dati cui abbia accesso, nonché ad attenersi alle istruzioni ricevute dal dirigente o dal responsabile della struttura di afferenza relativamente all’esecuzione del lavoro;

1. di essere consapevole che l’attività svolta in modalità agile sarà sottoposta all’esercizio del potere di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa all’esterno delle sede di servizio;
2. di essere consapevole che gli obblighi di informativa di cui all’art. 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, si intendono assolti in via telematica, anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell’Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro, giusta art. 4, comma 1, lett. a) del D.P.C.M. 1 marzo 2020;
3. di essere consapevole dei diritti ed obblighi previsti dal disciplinare transitorio di cui al D. R. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e di sottoscrivere per accettazione e allegare alla presente richiesta tale disciplinare.

Bari,

1. a) persona di età pari o superiore a 65 anni o affetta da patologie croniche o con multimorbilità, ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, o che fruiscono per sé stessi di permessi ex. L. 104/92;

b) lavoratrice in stato di gravidanza e nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151,

c) lavoratore/lavoratrice con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, a condizione che l’altro genitore non fruisca dei medesimi permessi;

d) lavoratore/lavoratrice con figli anche adottivi e/o in affidamento fino ad anni quattordici, a condizione che l’altro genitore non usufruisca del lavoro agile o del telelavoro;

e) lavoratore residente fuori sede che si avvale di servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede di lavoro (è necessaria allegazione di copia dell’abbonamento). [↑](#footnote-ref-1)
2. E’ possibile presentare l’istanza anche se privi dei predetti titoli di cui all’art. 2 comma 2 del disciplinare. [↑](#footnote-ref-2)