

Decreto n. 1252

IL RETTORE

- VISTO legge 81/2008;
- VISTO il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 240/2010;
- VISTA legge 124/2015;
- VISTO dal d.lgs. 74/2017;
- VISTE le delibere emanate da CIVIT/A.N.A.C. in materia;
- VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 con cui l'ANVUR approva le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali italiane";
- VISTE le Linee Guida n. 4 del Dipartimento della Funzione pubblica "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (novembre 2019);
- TENUTO CONTO che l'Ateneo a partire dal 2013, effettua l'*Indagine sul benessere organizzativo, rivolte al personale tecnico amministrativo, sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del superiore gerarchico ai sensi del D.Lgs. 150/2009* e che per la rilevazione l'Ateneo adotta il modello proposto dalla CIVIT il 29 maggio 2013;
- RAVVISATA la necessità di implementazione graduale del [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance](#) ha già consentito di inglobare il benessere organizzativo nell'ambito della DIMENSIONE DELLA CRESCITA E DELL'INNOVAZIONE ai fini del miglioramento della performance istituzionale, nel breve e lungo periodo, nella prospettiva di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi, con la finalità di tendere alla valorizzazione del ruolo centrale del lavoratore nella propria organizzazione;
- TENUTO CONTO che la programmazione di Ateneo individua progetti di miglioramento e sviluppo organizzativo e che la definizione di specifici obiettivi di performance (strategici e operativi) costituiscono la leva per migliorare i livelli di benessere organizzativo rilevati in particolari ambiti;
- TENUTO CONTO che i risultati dell'indagine sono inseriti nella Relazione annuale sulla performance integrata di Ateneo e costituiscono la base informativa anche per la programmazione delle azioni di miglioramento del benessere del personale universitario contenute, altresì, nel Piano delle Azioni Positive (PAP);
- TENUTO CONTO di quanto rappresentato dalla professoressa Amelia Manuti in Consiglio di Amministrazione (seduta del 30/04/2020), docente di Psicologia del comportamento organizzativo presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione nonché Referente per l'Università di Bari del Network Nazionale Quality of Life@Work;

- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020, adottato con D.R. n. 101 del 16/01/2020;
- VISTO il Documento di Programmazione integrata 2020-2022;
- SENTITO il CUG in data 17/12/2019;
- ACQUISITO il parere positivo del Senato Accademico nella seduta del 28 aprile 2020;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2020 di aderire alla proposta di adesione di UNIBA alla sperimentazione "QUALITY OF LIFE@WORK", presentata dalla Prof.ssa Manuti, che vedrà coinvolto, nel corso del 2020, il personale docente e, nel 2021, il personale tecnico amministrativo. Per questi ultimi, acquisito preventivamente il parere del Nucleo di Valutazione, la sperimentazione dovrebbe integrare "l'Indagine sul benessere organizzativo, rivolte al personale tecnico amministrativo, sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del superiore gerarchico ai sensi del D.lgs. 150/2009;
- VISTA la medesima delibera del Consiglio di Amministrazione di costituire il gruppo di lavoro composto da:

Componente	Ruolo	Ruolo nel gruppo di lavoro
Prof.ssa Amelia Manuti	Docente	Responsabile scientifico del progetto
Leo Lucia	PTA	Componente
Cazzolle Monica	PTA	Componente
Epifani Maria Cristina	PTA	Componente
Losurdo Stefania	PTA	Componente
Lasorsa Stanislao	PTA	Componente
De Carolis Rossella	PTA	Componente

DECRETA

- è costituito il gruppo di lavoro composto da:

Componente	Ruolo	Ruolo nel gruppo di lavoro
Prof.ssa Amelia Manuti	Docente	Responsabile scientifico del progetto
Leo Lucia	PTA	Componente
Cazzolle Monica	PTA	Componente
Epifani Maria Cristina	PTA	Componente
Losurdo Stefania	PTA	Componente
Lasorsa Stanislao	PTA	Componente
De Carolis Rossella	PTA	Componente

Con i compiti di avviare la sperimentazione "QUALITY OF LIFE@WORK" con il coinvolgimento del personale docente, per il 2020 e, nelle more che venga acquisito il parere preventivo del Nucleo di Valutazione, con l'eventuale coinvolgimento del personale tecnico amministrativo nel 2021 ad integrazione dell'"Indagine sul benessere organizzativo, rivolta al personale tecnico amministrativo, sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del superiore gerarchico ai sensi del D.lgs. 150/2009".

L'espletamento dell'incarico è senza maggiori e nuovi oneri a carico del bilancio di Ateneo.

Bari lì, 19 maggio 2020

IL RETTORE
F.to Stefano Bronzini