

Università degli Studi di Bari Aldo Moro				
Dipartimento di Scienze Politiche				
Corso di laurea in Progettazione delle Politiche di Inclusione Sociale (PPIS) 2014-2015				
Settore scientifico disciplinare:	Insegnamento di			
	Politiche sociali delle organizzazioni internazionali e dell'Unione Europea			
<u>IUS/14</u> Diritto dell'Unione europea	Anno di corso <i>Secondo</i>	Semestre <i>Primo</i>	Data d'inizio <i>Settembre 2014</i>	Data fine <i>Dicembre 2014</i>
Docente	Prof. Ennio Triggiani Telefono: 0805717778 e-mail: ennio.triggiani@uniba.it		Ricevimento: <u>giovedì</u> (primo semestre dalle ore 11, 30; secondo semestre dalle 10.00) <u>nonché in altri giorni</u> secondo appuntamento o disponibilità. Luogo ricevimento: Corso Italia 23, 3° piano.	
Attività	Lezioni frontali	Esercitazioni	Altre attività	Totale
Ore attività	48	Svolte durante le lezioni		48
Crediti	6			6
Propedeuticità	Istituzioni di Diritto pubblico (IUS/09) è propedeutico rispetto a Diritto dell'Unione europea che, a sua volta, non è propedeutico ad altri esami del Corso.			
Pre-requisiti	Conoscenza del diritto dell'Unione europea, del diritto internazionale e, preferibilmente, del diritto del lavoro ; conoscenza elementare della lingua inglese e (o francese)			
Risultati apprendimento specifici	Alla fine del corso lo studente avrà conseguito la conoscenza dei caratteri istituzionali del diritto dell'Unione europea; delle categorie giuridiche pertinenti; del linguaggio tecnico-giuridico in relazione alle nozioni apprese; nonché la consapevolezza della loro utilizzazione nell'analisi della prassi delle istituzioni dell'Unione e dei rapporti con le istituzioni degli Stati membri.			
Obiettivi formativi	Comprendere il funzionamento dei profili istituzionali del diritto internazionale del lavoro. Comprendere il ruolo di tale diritto all'interno degli ordinamenti giuridici degli Stati membri. Comprendere posizione e ruolo delle persone fisiche e giuridiche nonché delle forze sociali all'interno di tale diritto.			
Contenuto	Il diritto internazionale in materia di lavoro e le sue origini. <i>L'Organizzazione internazionale del lavoro</i> . Il tripartitismo. Convenzioni e raccomandazioni internazionali del lavoro. Gli strumenti di controllo della loro applicazione. Il Comitato della libertà sindacale. La Dichiarazione universale del 1948 e gli strumenti adottati dalle <i>Nazioni Unite</i> . I Patti del 1966. <i>Il Consiglio d'Europa</i> . La Convenzione per la salvaguardia dei diritti e delle libertà fondamentali e la Carta			

<p>sociale europea.. Le norme concernenti il lavoro e la politica sociale dell'<i>Unione europea</i>. La libera circolazione dei lavoratori; la disciplina della sicurezza sociale; il riconoscimento di titoli, diplomi e qualifiche professionali. La cittadinanza dell'Unione. La politica sociale dell'Unione: l'igiene e la sicurezza del lavoro; la parità di trattamento e le pari opportunità nelle condizioni di lavoro; i licenziamenti collettivi; il trasferimento di impresa; l'insolvenza del datore di lavoro; l'informazione sul contratto di lavoro; l'informazione e la consultazione dei lavoratori. Il principio di solidarietà alla luce del Trattato di Lisbona. Il diritto internazionale del lavoro ed il commercio internazionale. La responsabilità sociale delle imprese.</p>			
Bibliografia consigliata	ZANOBETTI Alessandra, <i>Diritto internazionale del lavoro</i> , Giuffrè Editore, Milano, 2011.		
Metodi di valutazione	Prova scritta No	Eventuale prova di esonero Parziale No	Colloquio orale Si
Modalità di valutazione del livello di apprendimento (voto finale, dichiarazione di idoneità)	Voto finale; lo stesso è espresso in trentesimi		
Criteri di attribuzione del voto finale	L'attribuzione del voto terrà conto dei seguenti criteri: conoscenza approfondita delle istituzioni trattate nel corso; capacità di orientare le stesse alla prassi. Padronanza della materia e delle espressioni tecnico-giuridiche.		