



PROGRAMMA CORSO

DIAPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

**TITOLO CORSO: PERFORMANCE, PRODUTTIVITA' E RESPONSABILITA' DEI PUBBLICI DIPENDENTI –
(AREA TEMATICA: Disciplina del lavoro) - coordinatore: prof.ssa Stella Laforgia**

Il corso si articola in 5 Moduli e in 12 giornate di formazione.

I MODULO. Il lavoro pubblico che cambia: strumenti e contenuti per governare il cambiamento.

1ª giornata

- Soft skills e identità professionali: sui nessi tra persona, organizzazione, sviluppo.

2ª giornata

- I processi di modernizzazione organizzativa della pubblica amministrazione e la loro incidenza sul lavoro pubblico.

II MODULO: Dall'amministrazione per atti all'amministrazione per risultati: la performance

3ª giornata

- La *performance*: valutazione e misurazione. Prescrizioni normative e bisogni organizzativi; il ciclo di gestione della *performance*, la definizione degli obiettivi e il Piano della *performance*.
- Elaborazione di casi sulla valutazione della *performance*.

4ª giornata

- Il sistema di misurazione e valutazione della *performance*; la Relazione sulla *performance* e l'Organismo indipendente di valutazione della *performance*; la *performance* organizzativa.
- Laboratorio sul sistema di misurazione e valutazione della *performance*

5ª giornata.

- La *performance* del dirigente pubblico;
- Analisi della casistica sulla *performance* del dirigente pubblico.

III MODULO: La produttività della prestazione del dipendente pubblico

6ª giornata

- Retribuzione e produttività del pubblico dipendente;
- analisi casistica sulla produttività del pubblico dipendente

7ª giornata

- Produttività, rendimento e licenziamento
- Esame giurisprudenziale sul licenziamento per scarso rendimento

IV MODULO: Le responsabilità del dipendente pubblico

8ª giornata.

- La responsabilità disciplinare: Il sistema delle fonti, il codice etico e il codice disciplinare; Il procedimento disciplinare: soggetti, iter, termini e decadenze.
- Elaborazione casi sulle fonti della responsabilità disciplinare.

9ª giornata.

- Le incompatibilità (rispetto ad incarichi, funzioni etc.) e i profili disciplinari
- Analisi casistica

10ª giornata.

- Il licenziamento disciplinare; causali, modalità, termini e soggetti; impugnazioni e decadenze. Il rapporto fra procedimento disciplinare azione penale; *ratio* di ognuno; sovrapposizioni; interferenze; problemi.
- Prove pratiche: Giochi di ruolo. Simulazione di un procedimento disciplinare

Casi di studio sulle interferenze tra azione disciplinare e azione penale

11ª giornata.

- La responsabilità civile e amministrativo-contabile del pubblico dipendenti. Danno da contrattazione.
- Esame della giurisprudenza: gli orientamenti recenti sul danno da contrattazione.

V MODULO. Strumenti di autoverifica. Setting esperienziale

12ª giornata.

- Autovalutazione degli apprendimenti: professionisti riflessivi in progett-azione.
- Sviluppo, ricerca e *self-assessment*

Le lezioni si terranno la mattina presso la sede del Dipartimento di Giurisprudenza.

Il corso sarà avviato entro 120gg. dalla data di sottoscrizione della Convenzione tra Direzione Regionale INPS e Università degli Studi di Bari.