

PROGRAMMA CORSO

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE

TITOLO CORSO: PREVENZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI NELLE PP.AA – (AREA TEMATICA: Gestione dei conflitti) - coordinatore: Prof. Vincenzo Bavaro

Il corso si articola in 2 Moduli e in 10 giornate di formazione.

I MODULO

PREVENZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI COLLETTIVI

1ª Giornata

LE RELAZIONI SINDACALI COME PREVENZIONE DEL CONFLITTO COLLETTIVO: INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE, CONCERTAZIONE, PARTECIPAZIONE

2ª Giornata

LE RELAZIONI SINDACALI COME PREVENZIONE DEL CONFLITTO: LA CONDOTTA ANTISINDACALE

3ª Giornata

LE RELAZIONI SINDACALI COME PREVENZIONE DEL CONFLITTO: LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 1
Materie di competenze e funzioni della contrattazione collettiva integrativa.

4ª Giornata

LE RELAZIONI SINDACALI COME PREVENZIONE DEL CONFLITTO: LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2
Le procedure e i tempi

5ª Giornata

LE RELAZIONI SINDACALI COME PREVENZIONE DEL CONFLITTO: I SOGGETTI E LE PREROGATIVE
RSU, r.s.a., sindacati territoriali e i loro diritti

II MODULO

GESTIONE DEI CONFLITTI INDIVIDUALI

6ª Giornata

IL CONFLITTO INDIVIDUALE DI LAVORO: ELEMENTI DI PSICOLOGIA DEL LAVORO

7ª Giornata

LA GESTIONE DEI CONFLITTI INDIVIDUALI: IL CONTENZIOSO DISCIPLINARE 1
Procedure e sanzioni legali

8ª Giornata

LA GESTIONE DEI CONFLITTI INDIVIDUALI: IL CONTENZIOSO DISCIPLINARE 2
Procedimento disciplinare e procedimento penale

9ª Giornata

LA GESTIONE DEI CONFLITTI INDIVIDUALI: IL CONTENZOSO DISCIPLINARE 3
Procedura e sanzioni contrattuali

10ª Giornata

GLI STRUMENTI DI RISOLUZIONE ALTERNATIVI: CONCILIAZIONE E ARBITRATO

Le lezioni si terranno la mattina presso la sede del Dipartimento di Scienze Politiche.

Il corso sarà avviato entro 120gg. dalla data di sottoscrizione della Convenzione tra Direzione Regionale INPS e Università degli Studi di Bari.